

Wat is passend werk? : handige info voor medewerkers

Passend werk is arbeid die gelet op opleiding en ervaring in redelijkheid van een arbeidsongeschikte werknemer kan worden verlangd (BW 7: 658a, lid 3).

Passend werk helpt je eerder terug te keren naar je eigen of ander werk, door gebruik te maken van je benutbare mogelijkheden. Bij deze werkzaamheden moet je werkgever rekening houden met je arbeidsverleden, opleiding, gezondheidstoestand, afstand tot je werk en het loon behorend bij je functie. Naarmate je arbeidsongeschiktheid langer duurt en/of terugkeer naar je eigen werk minder waarschijnlijk is, mogen de werkzaamheden meer afwijken van je eigen werk.

Hoe werkt passend werk?

Het is belangrijk dat je vanaf de eerste verzuimdag samen met je leidinggevende nagaat wat je nog wel kan. Probeer samen zicht te krijgen op de mogelijkheden. Vraag je leidinggevende zo nodig om aanpassingen in het werk of vervangend werk.

De werkgever heeft de plicht om passend werk aan te bieden. Jij bent verplicht om dit werk te accepteren en uit te voeren, mits het om werkzaamheden gaat die in redelijkheid van je kunnen worden verlangd. Het gaat dan eerst om passend werk in je eigen organisatie. Is dat niet mogelijk, dan is je organisatie wettelijk verplicht om buiten de eigen organisatie (tijdelijk) naar passend werk te zoeken.

De afweging of verzuimverlof noodzakelijk is, hangt dus naast je belastbaarheid sterk af van de beschikbaarheid van passend werk. Als je je eigen werk niet, maar ander werk wél kunt doen, is verzuimverlof niet of alleen gedeeltelijk nodig.

Tip:

Vraag je collega's om suggesties te doen voor werkzaamheden die bijdragen aan je herstel. Maak bij voorkeur samen een lijst van passend werk in je organisatie. Je kunt denken aan tijdelijk ander werk, maar ook aan klussen die vaak blijven liggen ('inspiratielijst voor passend werk'). Met een inspiratielijst kunnen jullie snel beoordelen of er passend werk beschikbaar is.