



Loopbaanpaden kinderopvang

14 juli 2020
Utrecht
Johan Siegert
Versie 1.0

Arbeidsmarktontwikkelingen

Uit onderzoek van Kinderopvang Werkt! blijkt dat ongeveer 55 procent van de kinderopvangorganisaties verwacht dat begin 2021 het aantal werknemers ongewijzigd zal blijven. Ongeveer 25 procent verwacht een krimp en 20 procent verwacht een groei. De tijd van groei en grote tekorten lijkt voorbij. Werkgevers verwachten per saldo een krimp van 500 tot 1.000 werknemers. Op een branche waarin meer dan 100.000 werknemers werken zouden de gevolgen van de aankomende recessie mee kunnen vallen. Al geven veel werkgevers daarbij ook aan dat het nog moeilijk is om de daadwerkelijke gevolgen te voorspellen. Ook zijn er regionale verschillen.

Om beter voorbereid te zijn op een eventuele (lokale/ regionale) krimp, is het van belang om te weten waar werknemers tijdens de vorige recessie naar uitstroonden. In dit rapport wordt dat weergegeven.

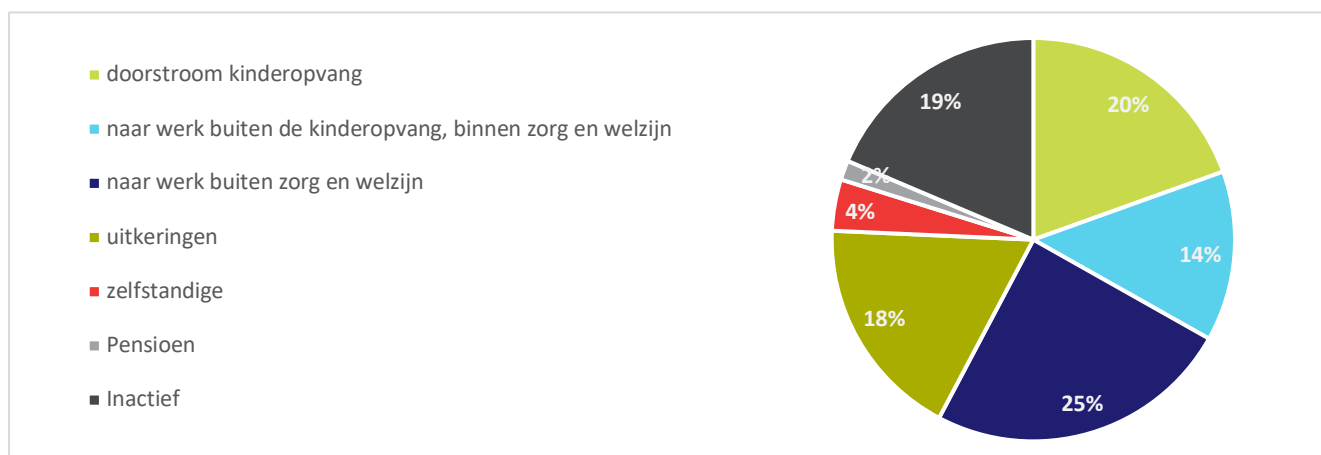
Waar komen werknemers terecht die een kinderopvangorganisatie verlaten?

In onderstaande Top 10 van bestemmingen zijn de branches binnen en buiten de sector gecombineerd weergegeven. Van de baanvinders vindt 2 op 3 werknemers werk buiten de kinderopvang, maar als we kijken naar de stromen tussen branches, dan is duidelijk te zien dat kinderopvangbranche de belangrijkste branche is waarnaar werknemers doorstromen. Van alle branches was de kinderopvangbranche dus de meest kansrijke branche om werk te vinden.

Bestemmingsbranche van baanvinders die een kinderopvangorganisatie verlaten		
Top 10	Bestemming	Procent
1	Kinderopvang	34%
2	Primair onderwijs	11%
3	Gehandicaptenzorg	8%
4	Arbeidsbemiddeling - uitzendbureaus en payroll	8%
5	Verpleging, verzorging en thuiszorg	7%
6	Sociaal werk (waarschijnlijk destijds peuterspeelzaalwerk)	5%
7	Jeugdzorg	2%
8	Supermarkten en dergelijke winkels met een algemene	2%
9	(Fastfood) restaurants en ijssalons	2%
10	Interieurreiniging van gebouwen	1%
	Overige branches	20%
	Totaal	100%

In de tabel op pagina 2 zagen we de loopbaanpaden van baanvinders. Niet iedereen die een kinderopvangorganisatie verliet, stroomde (direct) door naar ander werk. In figuur 1 zien we naast doorstroom naar werk, de uitstroom naar een uitkering, pensioen of inactiviteit. Inactief betekent dat iemand niet werkt en geen recht heeft op een uitkering (of deze niet heeft aangevraagd).

Figuur 1. Uitstroomrichting van werknemers die in 2013 een kinderopvangorganisatie hebben verlaten

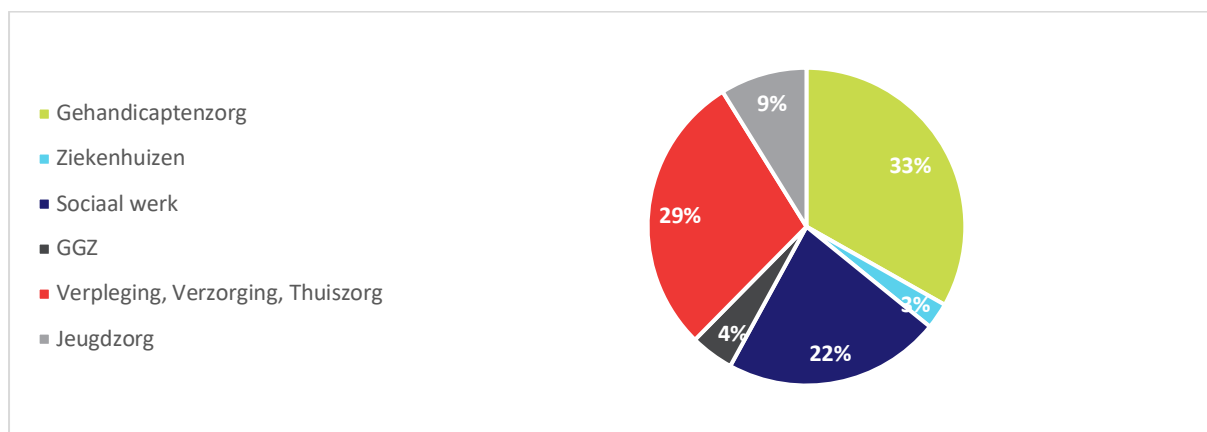


Bron: AZW – CBS. Bewerking door Kinderopvang Werkt!

Uit figuur 1 blijkt dat 62% doorstroomde naar werk (binnen of buiten de sector en eventueel als ZZP-er). De overige 38% stroomde uit zonder werk (naar pensioen, een uitkering of inactief). Een op de vijf werknemers die een kinderopvangorganisatie heeft verlaten werk bij een andere kinderopvangorganisatie. De eigen branche is een kansrijk loopbaanpad. Ook in tijde van crisis.

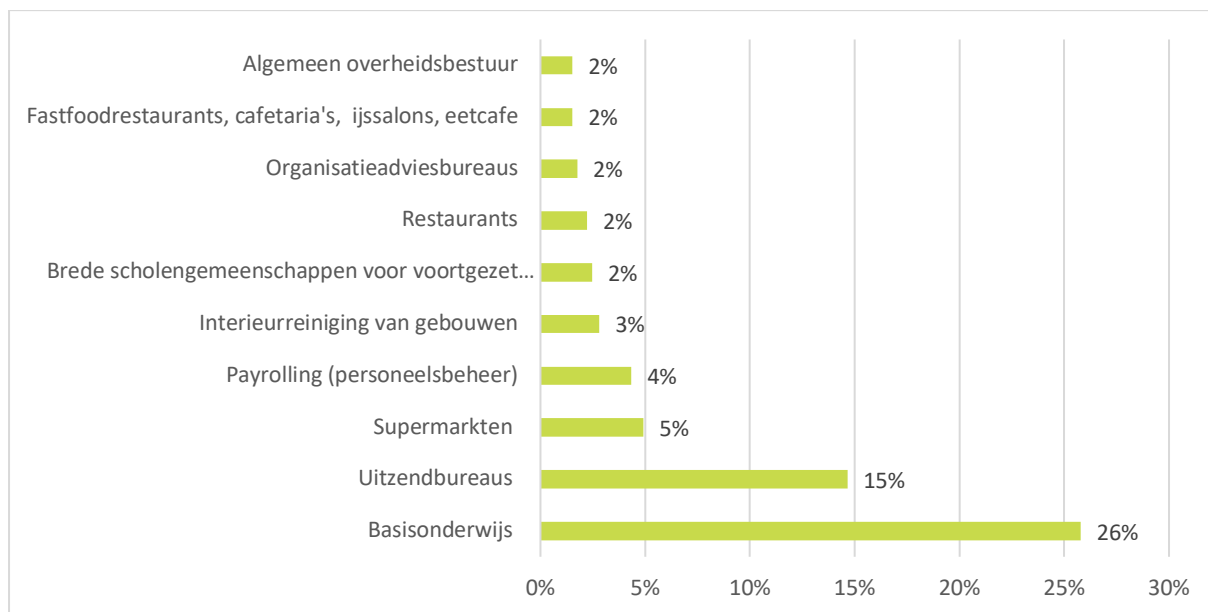
14 procent van de werknemers vond werk buiten de kinderopvang, maar binnen de sector zorg en welzijn en 25 procent van de vertrekkende werknemers vond werk buiten de sector zorg en welzijn. De doorstroom binnen de sector zorg en welzijn lijkt relatief weinig, maar is groot, als we kijken naar het beperkte aantal branches binnen de sector, ten opzichte van de grote hoeveelheid branches buiten de sector.

Figuur 2. Bestemming van werknemers die in 2013 van een kinderopvangorganisatie zijn doorgestroomd naar een branche binnen zorg en welzijn.



Bron: AZW – CBS. Bewerking door Kinderopvang Werkt!

Figuur 3. Bestemming van werknemers die van een kinderopvangorganisatie zijn doorgestroomd naar een branche buiten de sector zorg en welzijn (top 10)



Bron: AZW – CBS. Bewerking door Kinderopvang Werkt!

Deze top 10 geeft een beeld van 63% van de bestemmingen buiten de sector zorg en welzijn. De overige 37% is zeer versnipperd over allerlei branches. Dit geeft aan dat er naast de loopbaanpaden die duidelijk te zien zijn, tal van mogelijkheden zijn voor werknemers uit de kinderopvang. Werknemers uit de kinderopvang lijken makkelijker een loopbaanswitch te maken dan werknemers uit de zorg en welzijnbranches. Ter illustratie de top 100 in de bijlage.

Bijlage 1. Top 100 van bestemmingen buiten zorg en welzijn

Top 100 bestemmingen buiten zorg en welzijn
Basisonderwijs voor leerplichtigen
Uitzendbureaus
Supermarkten en dergelijke winkels
Payrolling (personeelsbeheer)
Interieurreiniging van gebouwen
Brede scholengemeenschappen voor voortgezet onderwijs
Restaurants
Organisatieadviesbureaus
Fastfoodrestaurants, cafeteria's, ijssalons
Algemeen overheidsbestuur
Middelbaar beroepsonderwijs en educatie
Speciaal basisonderwijs
Speciaal onderwijs in expertisecentra
Overige administratiekantoren
Cafés
Arbeidsbemiddeling
Winkels in bovenkleding en modeartikelen (algemeen)
Financiële holdings
Houden van melkvee
Hotel-restaurants
Ingenieurs en overig technisch ontwerp en advies
Bedrijfsopleiding en -training
Overige belangenbehartiging (rest)

Vervaardiging van brood en vers banketbakkerswerk
Ontwikkelen, produceren en uitgeven van software
Studiebegeleiding, vorming en onderwijs (rest)
Algemene burgerlijke en utiliteitsbouw
Vorbereidend middelbaar beroepsonderwijs
Dienstverlening voor het onderwijs
Fitnesscentra
Overkoepelende organen en samenwerkings- en advies
Warenhuizen
Winkels in schoenen
Goederenvervoer over de weg (geen verhuizingen)
Eventcatering
Kantines en contractcatering
Bemiddeling bij handel, huur of verhuur van onroerend goed
Overige specialistische zakelijke dienstverlening
Pret- en themaparken
Steunfondsen (niet op het gebied van welzijnszorg)
Handel in en reparatie van personenauto's en licht
Winkels in dameskleding
Advisering en ondersteuning op het gebied van info
Boekhoudkantoren
Reclamebureaus
Niet-universitair hoger onderwijs
Universitair hoger onderwijs
Dienstverlening voor uitvoerende kunst

Openbare bibliotheken
Zwembaden
Sporthallen, sportzalen en gymzalen
Overkoepelende organen en samenwerkings- en advies
Overige recreatie (rest, geen jachthavens)
Groothandel in voedings- en genotmiddelen algemeen
Groothandel in bovenkleding
Groothandel in overige consumentenartikelen (rest,
Groothandel in computers, randapparatuur en software
Winkels in vlees en vleeswaren
Benzinestations
Winkels in meubels
Winkels in artikelen voor woninginrichting
Winkels in sportartikelen (geen watersport)
Apotheken
Tuincentra
Vervoer per taxi
Expediteurs, cargadoors, bevrachters en andere tus
Hotels (geen hotel-restaurants), pensions
Kampeerterreinen
Overige dienstverlenende activiteiten
Hypotheek- en kredietbemiddeling, geldwisselkantoor
Woningbouwverenigingen en -stichtingen
Accountants-administratieconsulenten
Holdings (geen financiële)

Advisering op het gebied van management en bedrijf
Markt- en opinieonderzoekbureaus
Reisbemiddeling
Reisorganisatie
Particuliere beveiliging
Glazenwassen
Callcenters
Havo en vwo
Overig sport- en recreatieonderwijs
Overige sportaccommodaties
Sportscholen
Organiseren van sportevenementen
Religieuze organisaties
Overige ideële organisaties (rest)
Uitvaartverzorging
Sauna's, solaria, baden e.d.
Sociale werkvoorziening
Projectontwikkeling
Elektrotechnische bouwinstallatie
Schilderen en glaszetters
Groothandel in bloemen en planten
Gespecialiseerde groothandel in overige voedings-
Winkels in brood en banket
Winkels in boeken
Winkels in kranten, tijdschriften en kantoorbehoeften
Winkels gespecialiseerd in overige artikelen (rest
Assurantietussenpersonen