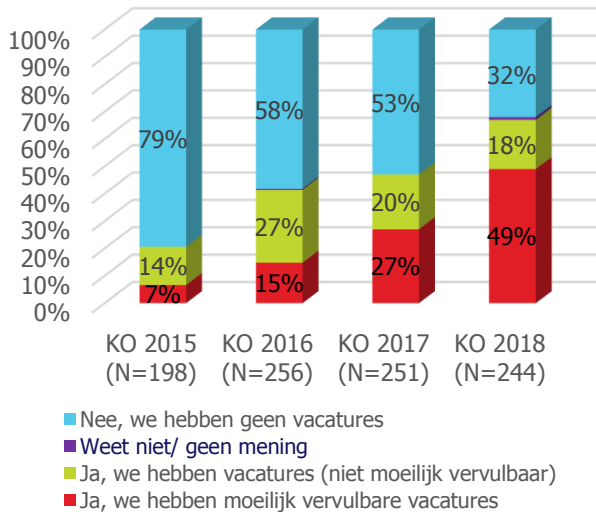


Factsheet arbeidsmarkt en verwachtingen WGE 2018



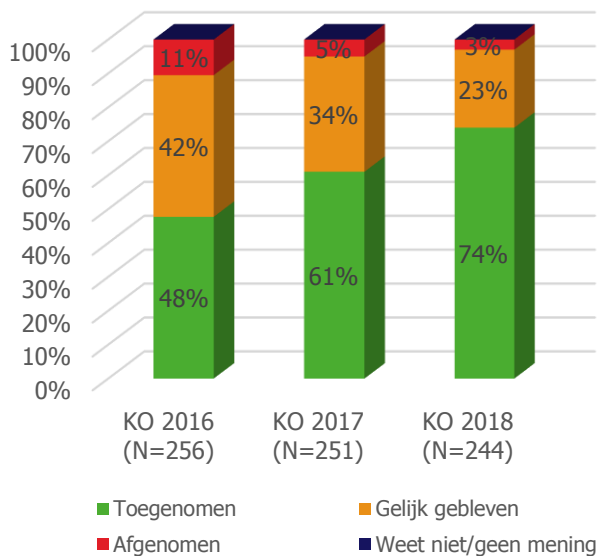
Heeft uw organisatie op dit moment vacatures?



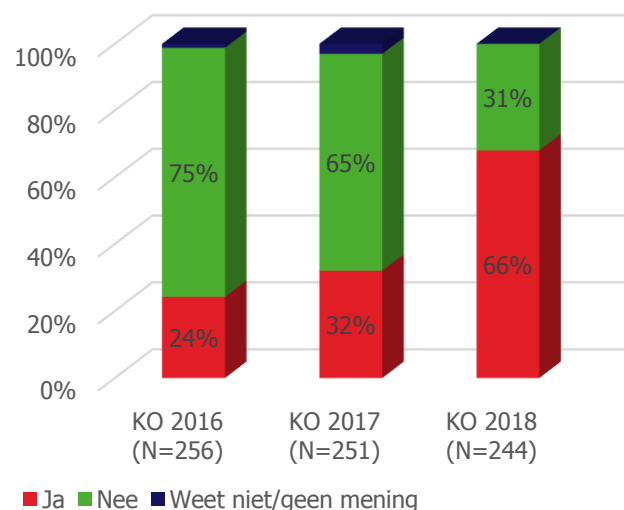
Werkgeversonderzoek

- In 2018 heeft tweederde van de organisaties in de kinderopvang vacatures. Bij 49% gaat het (ook) om moeilijk vervulbare vacatures;
- Sinds 2016 neemt het aandeel organisaties met (moeilijk vervulbare) vacatures bij elke meting toe;
- Bij bijna driekwart van de organisaties in de kinderopvang is het aantal banen in de afgelopen 12 maanden toegenomen, bij 23% bleef het gelijk en slechts bij 3% nam het aantal banen af;
- We zien sinds 2017 een toename van het aantal organisaties waarbij het aantal banen is toegenomen en een afname in het aandeel organisaties waar het aantal banen afnam;
- In 2018 verwacht tweederde van de organisaties de komende 12 maanden te maken te krijgen met tekorten in bepaalde functies.

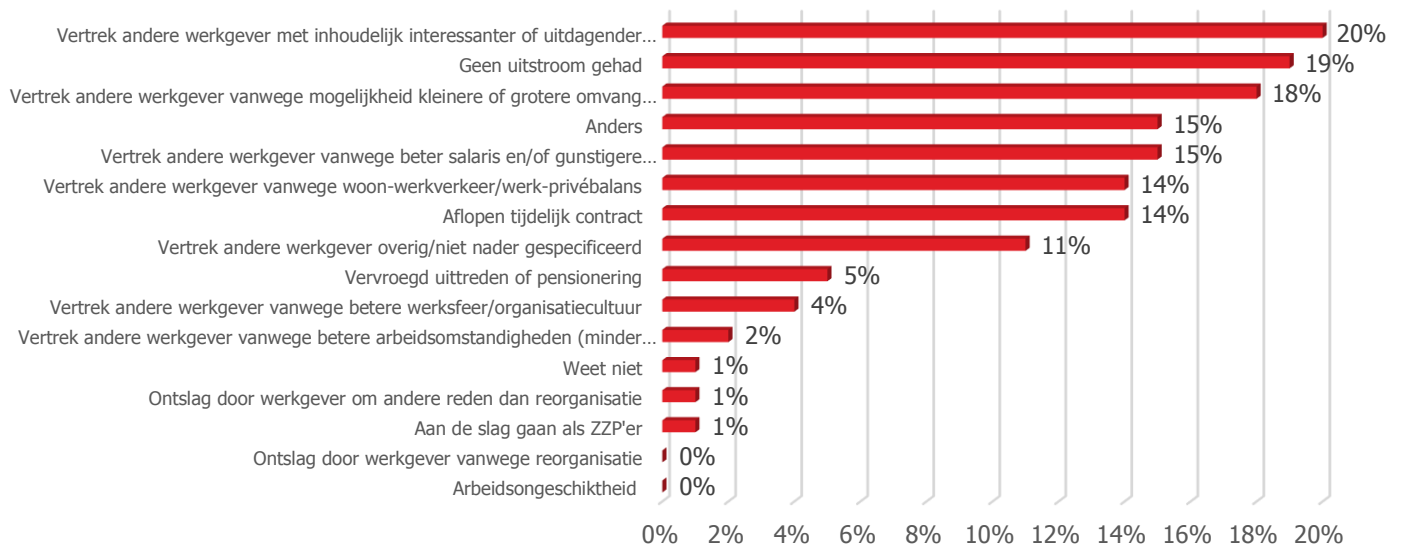
Is het aantal banen in uw organisatie in de afgelopen 12 maanden toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen?



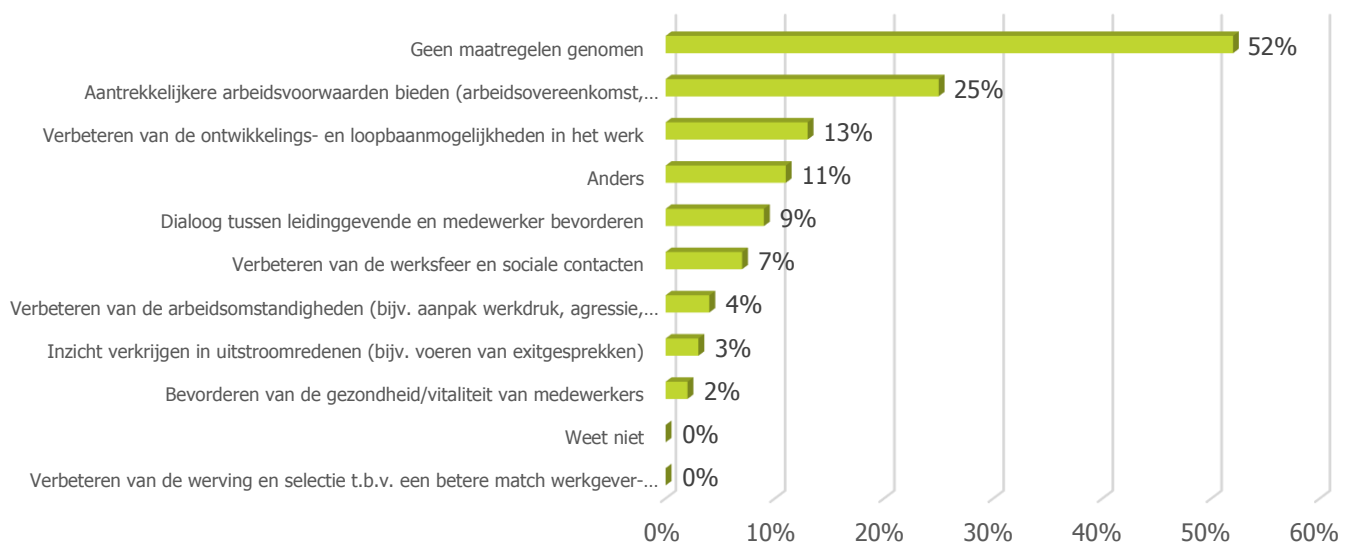
Verwacht u de komende 12 maanden een tekort in bepaalde functies?



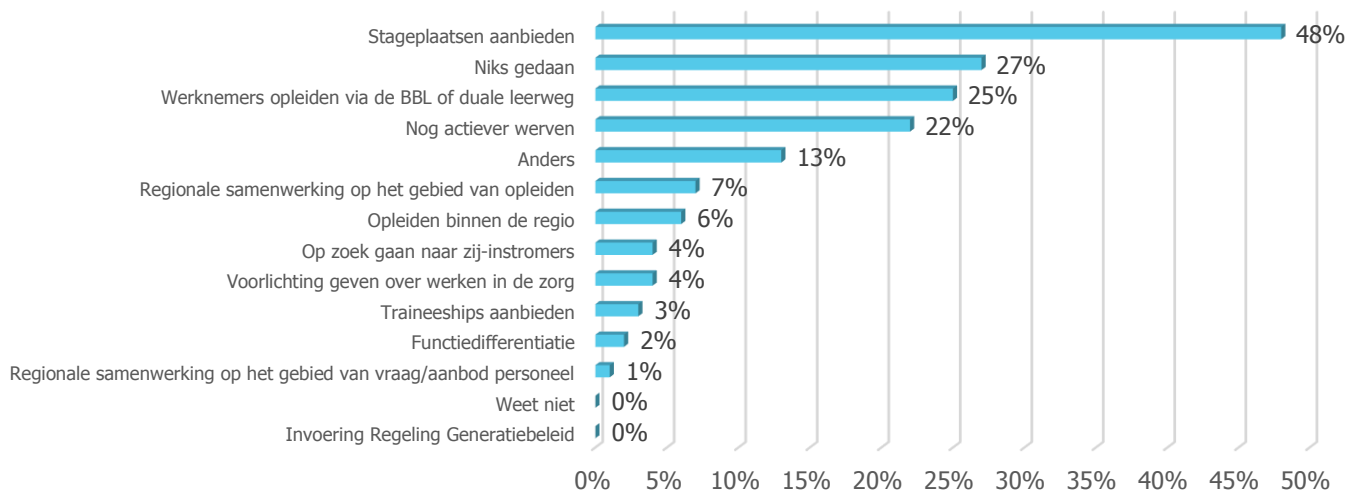
Wat zijn de belangrijkste redenen voor uitstroom van medewerkers uit uw organisatie in de afgelopen 12 maanden? (kinderopvang, N=244)



Welke maatregelen heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden genomen om uitstroom van medewerkers tegen te gaan? (kinderopvang, N=244)



Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt? (kinderopvang, N=244)



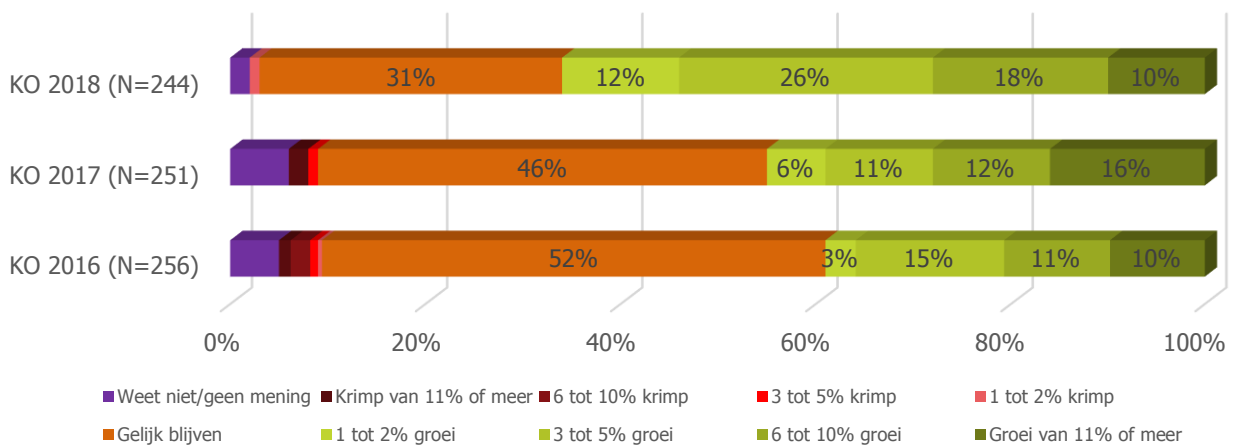
Werkgeversonderzoek

- De belangrijkste redenen voor uitstroom van medewerkers zijn vertrek naar andere werkgever met inhoudelijk interessanter/uitdagender werk (20%), vanwege mogelijkheid groter of kleiner contract (18%) en beter salaris of gunstigere arbeidsvoorwaarden (15%);
- Ruim de helft van de organisaties heeft geen maatregelen genomen om de uitstroom van medewerkers tegen te gaan;
- De belangrijkste genoemde maatregelen zijn het bieden van aantrekkelijker arbeidsvoorwaarden (25%), verbeteren van ontwikkelings- en loopbaanmogelijkheden (13%) en het bevorderen van de dialoog tussen medewerkers en leidinggevenden (9%);
- Om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan heeft bijna de helft van de organisaties in de Kinderopvang stageplaatsen aangeboden, 25% heeft werknemers opgeleid via BBL of een duale leerweg en 22% geeft aan nog actiever te werven;
- 27% geeft aan niets te hebben gedaan om de tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

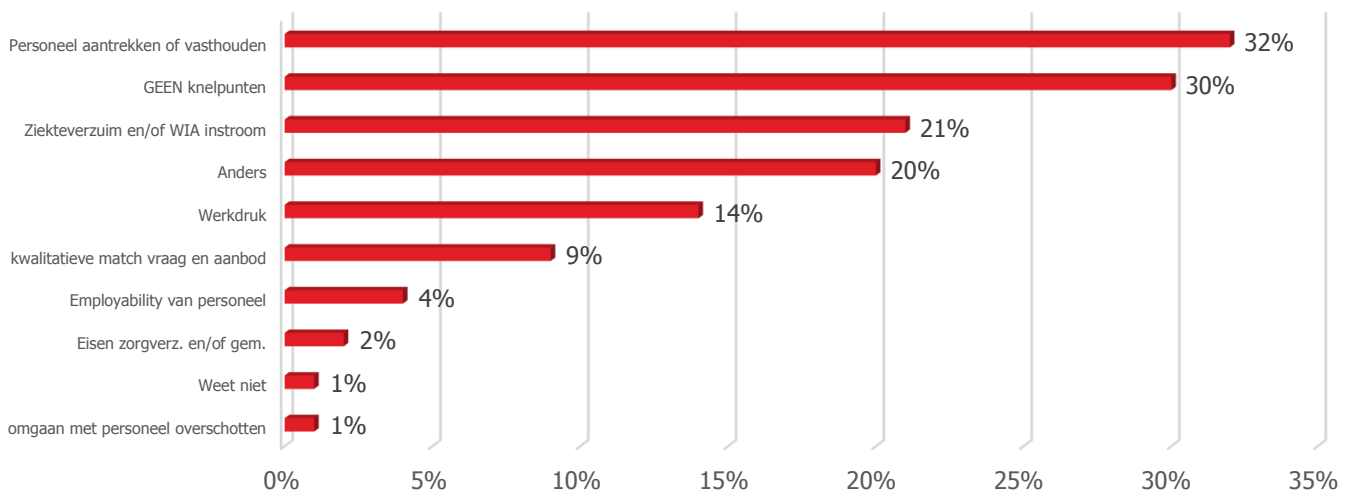
Werkgeversonderzoek

- In 2018 verwacht 66% van de organisaties de komende 12 maanden te gaan groeien, 31% verwacht in omvang gelijk te blijven en 1% verwacht te krimpen;
- 38% verwacht een groei tussen de 1% en 5%, nog eens 28% verwacht te groeien met 6% of meer;
- Het aandeel organisaties dat verwacht de komende 12 maanden te gaan groeien stijgt de afgelopen jaren van 39% in 2015, naar 45% in 2017 en nu 66% in 2018;
- De belangrijkste knelpunten die zich hebben voorgedaan rond het personeel zijn het aantrekken en vasthouden van personeel (32%), ziekteverzuim en/of WIA instroom (21%) en Werkdruk (14%).

Verwacht u de komende 12 maanden alles bij elkaar dat het huidige personeelsbestand van uw organisatie zal groeien, gelijk zal blijven of zal krimpen?



Welke knelpunten hebben zich in de afgelopen 12 maanden rond het personeel voorgedaan? (kinderopvang, N=244)



Bron:
 Werkgeversenquête 2015, 2016, 2017
 en 2018 (CAOP en Prismant)