

Subsidieregeling 'Meer uren werkt!'

Meer werkplezier en minder werkdruk

Kinderopvangorganisaties zoeken naar manieren om werkplezier te vergroten, werkdruk te verlagen en medewerkers duurzaam inzetbaar te houden. Tegelijkertijd is er behoefte aan meer beschikbare uren in de kinderopvang. Hoe combineer je deze doelen?

Met de subsidieregeling 'Meer uren werkt!' biedt 'Kinderopvang werkt!' de mogelijkheid aan kinderopvangorganisaties om kosteloos deel te nemen aan de interventie '**Het Goede Gesprek**'. De interventie bestaat uit zes stappen waarbij de '**Het Goede Gesprek**' tools van 'Kinderopvang werkt!' als basis dienen ter ondersteuning in het traject én er wordt aangesloten bij de huidige gesprekscyclus binnen jouw organisatie.

Wat levert 'Het Goede Gesprek' op?

- ✓ Medewerkers voelen zich gehoord en gewaardeerd
- ✓ Grotere betrokkenheid van medewerkers binnen jouw organisatie
- ✓ Een betere werkrelatie tussen medewerker en leidinggevende
- ✓ Open en niet oordelende gespreksvoering
- ✓ Beter zicht op en benutten van talenten

Wat zijn de spelregels?

- De gekozen interventie wordt volledig gesubsidieerd door het ministerie van SZW en uitgevoerd door een externe partij;
- Jullie organisatie ontvangt **€ 10.000,-** voor de interne projectondersteuning die bij de uitvoering komt kijken. Denk bijvoorbeeld aan het plannen van afspraken met de uitvoerende partij. De besteding van dit bedrag hoeven jullie niet te verantwoorden;
- De activiteit start in +/- september 2025 en heeft een looptijd van maximaal 52 weken;
- Deze subsidie valt onder de regeling 'Meer uren werkt!' en is onderdeel van een onderzoek. Er wordt daarom een effectmeting gedaan door de Universiteit Utrecht: kort vooraf en achteraf, bij zowel een experimentgroep als een controlegroep;
- De meting duurt ongeveer 15 minuten per keer en deelnemers ontvangen hiervoor een cadeaubon.

Meer weten of meedoen?

Meld je aan via [deze link](#) of neem voor vragen contact op op met Annemarie Reintjes van 'Kinderopvang werkt!': reintjes@kinderopvang-werkt.nl



Het goede gesprek

In dialoog over werkplezier, ontwikkelruimte en balans

Hoe gaat het écht met medewerkers? Waar lopen zij tegenaan in hun werk? Is de balans tussen werk en privé nog goed? Of wil iemand meer uren werken? Belangrijke zaken die vragen om een goed gesprek!

Met de interventie 'Het Goede Gesprek' breng je binnen je organisatie een open en structurele dialoog op gang tussen leidinggevenden en medewerkers. Het goede gesprek geeft medewerkers regie over hun werk en loopbaan. Centraal staan onderwerpen als:

- Werkplezier en energie in het werk
- Belemmeringen en kansen om het werk anders in te richten
- Ruimte voor ontwikkeling en doorgroei
- Het bespreken van de mogelijkheden om meer uren te werken

Meer weten of meedoen?

Meld je aan via [deze link](#) of neem voor vragen contact op op met Annemarie Reintjes van 'Kinderopvang werkt!': reintjes@kinderopvang-werkt.nl

Aanpak interventie

- 1 Kick-off afspraak met HR:** Inhealth bespreekt samen met jullie HR-afdeling en andere belanghebbenden hoe de huidige gespreksstructuur er uit ziet, wat wensen en doelen zijn en hoe de samenwerking er praktisch uit gaat zien.
- 2 Uitnodigen en informeren van leidinggevenden en medewerkers:** Op de hoogte stellen van collega's en hen informeren over het aankomende traject.
- 3 Fysieke training voor medewerkers:** Medewerkers ontvangen informatie en praktische tips en tools over het goede gesprek en oefenen met elkaar tijdens de training.
- 4 Fysieke training voor leidinggevenden:** Leidinggevenden ontvangen informatie en praktische tips en tools over het goede gesprek en oefenen met elkaar tijdens de training.
- 5 Uitvoeren van de 'Goede Gesprekken'** tussen medewerkers en leidinggevenden.
- 6 Online vraagbaak:** In de drie maanden na de training is de trainer via e-mail beschikbaar voor vragen.
- 7 Evaluatie & borging:** Na +/- 3 maanden evalueren we de ervaringen in een sessie voor medewerkers en in een sessie voor leidinggevenden. De opgedane inzichten worden teruggekoppeld in een adviesverslag voor borging binnen de organisatie.

Tijdsinvestering & doorlooptijd

Deelname aan de interventie "Het Goede Gesprek" is kosteloos, maar vraagt wel inzet van jullie organisatie. Hieronder vind je een indicatie van de tijdsinvestering - met uitzondering van taken van de HR-ondersteuner waar subsidie voor is en het voeren van de daadwerkelijke 'goede gesprekken'. De doorlooptijd van de aanpak is minimaal 17 en maximaal 52 weken.

Onderdeel	HR	LG 5-8 p. per sessie	Medewerker 8-12 p. per sessie
1	± 3 uur		
2	± 2 uur		
3			± 2 uur
4		± 2 uur	
6		± 1 uur	± 1 uur
7	± 5 uur	± 2 uur	± 2 uur
Totaal	± 10 uur	± 5 uur	± 5 uur