

1

Hoeveel goede gesprekken voer je al met medewerkers in je werkweek?

2

Welke voordelen zie je voor jouw medewerkers, voor jou als leidinggevende en voor de organisatie wanneer jullie het Goede Gesprek gaan voeren?

3

Wat heb jij als leidinggevende nodig om het Goede Gesprek te kunnen voeren?
Wat zijn jouw uitdagingen?

4

Hoe zie jij het Goede Gesprek binnen
jullie hr-cyclus?

5

Welke actie ga jij ondernemen om het Goede Gesprek
binnen je organisatie te introduceren?