

## Bijlage 7 – Voorbeelden/modellen arbeidsovereenkomsten

### 1. Voorbeeld arbeidsovereenkomst

(op grond van artikel 3.2 cao)

Dit is een model arbeidsovereenkomst. Je kunt deze naar behoefte aanpassen aan de specifieke wensen en omstandigheden van je organisatie.

Partijen:

1. <...><sup>8</sup>

Te <...>

hierna te noemen *werkgever*, en

2. <...>

Te <...>

hierna te noemen *werknemer*,

verklaren een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de volgende voorwaarden.

#### Artikel 1

Op deze arbeidsovereenkomst is de Collectieve Arbeidsovereenkomst Kinderopvang (verder te noemen cao) van toepassing, zoals deze thans luidt dan wel gedurende deze arbeidsovereenkomst zal komen te luiden, welke cao geacht wordt met deze overeenkomst een geheel uit te maken.

#### Artikel 2

Werknemer treedt in dienst met ingang van <...> in de functie van <...>.

#### Artikel 3

1. Bij het aangaan van deze arbeidsovereenkomst verricht werknemer <zijn / haar> werkzaamheden:
  - in/vanuit <...>
  - op verschillende plaatsen in het werkgebied <...>
2. Werkgever is bevoegd de standplaats van werknemer eenzijdig te wijzigen voor zover dit in redelijkheid van werknemer kan worden gevergd.

#### Artikel 4

Werknemer is aangesteld voor <...> uur per week.

Bij een jaarurensystematiek op grond van artikel 4.6 van de cao wordt werknemer aangesteld voor <...> uur per week.

#### Artikel 5

1. De werktijden zijn als volgt bepaald: <...>. De werkdagen van werknemer zijn: <...>.
2. Werkt werknemer volgens een rooster, dan geldt dat de roosterdagen van werknemer zijn bepaald op: <...>.

---

<sup>8</sup> Alles tussen haken <...> zelf aanvullen of doorhalen wat niet van toepassing is.

3. Werkt werknemer niet volgens de jaarurensystematiek, dan bepalen werkgever en werknemer in overleg hoe extra gewerkte uren worden vergoed. Voor de regeling voor extra gewerkte uren wordt verwezen naar de cao.

#### Artikel 6

1. Deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor <onbepaalde tijd / bepaalde tijd> en wel van <...> tot en met <...>.
2. Deze arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt aangegaan <met / zonder> de mogelijkheid van tussentijdse opzegging.  
*Zowel werkgever als werknemer kan de arbeidsovereenkomst tussentijds, na het verstrijken van de proeftijd, schriftelijk opzeggen. De eerste dag van de maand die volgt op de datum van opzegging geldt als opzegdatum. Dit met inachtneming van twee maanden opzegtermijn volgens artikel 3.7 van de cao. In een cao-loze periode geldt de wettelijke opzegtermijn.<sup>9</sup>*
3. Voor de procedure en regels bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt verwezen naar de bepalingen opgenomen in titel 10 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.

#### Artikel 7

Tussen werkgever en werknemer geldt tijdens de looptijd van de cao een proeftijd van twee maanden. In een cao-loze periode geldt een (wettelijke) proeftijd van één maand, die begint bij aanvang van de arbeidsovereenkomst en eindigt op <...>.

Voor het einde van de proeftijd kunnen zowel werkgever als werknemer de arbeidsovereenkomst eenzijdig en op ieder moment beëindigen zonder dat er een opzegtermijn in acht genomen hoeft te worden.

Voor de procedure en regels voor de proeftijd wordt verwezen naar de cao en de bepalingen opgenomen in titel 10 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.

#### Artikel 8

1. Werknemer krijgt een salaris volgens salarisschaal <...> als opgenomen in bijlage 2 van de cao. Werknemer ontvangt bij aanvang van het dienstverband een salaris van € <...> per maand. Dit is vastgesteld op basis van salarisnummer <...> van de hiervoor genoemde salarisschaal.
2. De datum van de jaarlijkse verhoging voor werknemer is <...>.
3. Het salaris wordt maandelijks uitbetaald onder verstrekking van een salarisstrook. Het salaris wordt maandelijks via bankoverschrijving door werkgever voldaan, uiterlijk op <[datum] / [aantal dagen voor het einde van de maand]>, op een IBAN-bankrekeningnummer dat (mede) op naam van werknemer staat.

#### Artikel 9

1. Het aantal uur vakantieverlof per kalenderjaar, als bedoeld in artikel 7.1 van de cao, bedraagt <...> (deeltijdfactor x 144 uur).  
Het aantal uur verlofbudget per kalenderjaar, als bedoeld in artikel 7.3 van de cao bedraagt <...> (deeltijdfactor x 66 uur).  
Werknemer bouwt verlof op volgens de voorwaarden van de cao.
2. Werknemer ontvangt een vakantietoeslag van 8% over het salaris in het vakantietoeslagjaar, volgens de voorwaarden van de cao.

---

<sup>9</sup> De cursieve tekst alleen laten staan indien wél sprake is van de mogelijkheid van tussentijdse opzegging bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

3. In de cao en de Wet arbeid en zorg staan regelingen van betaald en onbetaald overig verlof, waarop werknemer mogelijk aanspraak kan maken (zoals bijvoorbeeld ouderschapsverlof en zorgverlof).

#### **Artikel 10**

Werknemer is <wel / niet> verplicht te verhuizen naar of nabij de standplaats.

#### **Artikel 11**

Werknemer moet betaalde en onbetaalde werkzaamheden voor derden buiten de onderneming van werkgever (nevenwerkzaamheden) vooraf schriftelijk melden. Te weten minimaal één maand voordat deze werkzaamheden beginnen.

Werkgever kan toestemming weigeren wegens objectieve rechtvaardigingsgronden. Denk bijvoorbeeld aan – maar niet alleen – de gezondheid en veiligheid van werknemer, het vermijden van belangenconflicten, of een eventuele overschrijding van de Arbeidstijdenwet.

Bij het aangaan van deze arbeidsovereenkomst verricht werknemer <wel / geen> nevenwerkzaamheden.

Voor de volgende nevenwerkzaamheden heeft werkgever toestemming gegeven:

- <...>
- <...>

#### **Artikel 12**

Naast de bepalingen in artikel 1.6 en 1.7 van de cao zijn op deze arbeidsovereenkomst verder de volgende regelingen en afspraken van toepassing:

1. Werknemer is <wel / niet><sup>10</sup> verplicht om opvoedkundige redenen deel te nemen aan maaltijden met de kinderen die aan <haar / zijn> zorg of begeleiding zijn toevertrouwd.
2. <...>

#### **Artikel 13**

De opzegtermijn voor werkgever en werknemer bedraagt op grond van artikel 3.7 van de cao <...> maand(en). In een cao-loze periode geldt de wettelijke opzegtermijn<sup>11</sup>. Voor de procedure en regels bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt verwezen naar de bepalingen opgenomen in titel 10 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.

#### **Artikel 14**

Werknemer neemt verplicht deel aan de pensioenregeling (Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW)) van werkgever.

#### **Artikel 15**

Werknemer verklaart op <haar / zijn> verzoek kosteloos van werkgever te hebben ontvangen:

- Een door beide partijen ondertekende afschrift van deze arbeidsovereenkomst
- Een exemplaar van het pensioenreglement
- Een exemplaar van de statuten en het huishoudelijk reglement van werkgever

---

<sup>10</sup> De (eventuele) opname van een schriftelijke verplichting tot mee-eten heeft fiscale redenen. Alleen als deze verplichting schriftelijk wordt opgelegd, omdat het mee-eten met de kinderen deel uitmaakt van het pedagogisch plan, is de maaltijd fiscaal onbelast. Ook wordt de maaltijd dan als werktijd aangemerkt.

<sup>11</sup> Deze bepaling geldt alleen bij een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Bij een overeenkomst voor bepaalde tijd met de mogelijkheid van tussentijdse opzegging is dit al geregeld in artikel 6.

Werknemer verklaart bij werkgever ook inzage te kunnen hebben in de actuele tekst van de cao en van het pensioenreglement.

**Artikel 16** *(artikel alleen opnemen wanneer dit van toepassing is)*

Bijzondere bepalingen:

Deze overeenkomst is een voortzetting van de op <...> tussen werkgever en werknemer gesloten arbeidsovereenkomst. Voor werknemer blijven op grond van bijlage 3 artikel 1 van de cao de volgende arbeidsvoorwaarden gehandhaafd:

- <...>
- <...>

**Artikel 17**

Werknemer neemt zowel tijdens als na het beëindigen van het dienstverband strikte geheimhouding in acht ten aanzien van alle vertrouwelijke informatie die werknemer op welke wijze dan ook bekend is geworden en waarvan de werknemer geheimhouding is opgelegd of waarvan het vertrouwelijke karakter kan worden vermoed. De geheimhoudingsplicht geldt voor alle vertrouwelijke informatie over de onderneming van werkgever en over relaties en cliënten van werkgever.

**Artikel 18**

Werkgever is overeenkomstig het bepaalde in artikel 7:613 BW gerechtigd de overeengekomen arbeidsvoorwaarden eenzijdig te wijzigen.

**Artikel 19** *(artikel alleen opnemen wanneer dit van toepassing is)*

Overige bepalingen:

<...>

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend op <...>, te <...>.

Werkgever

Werknemer

\_\_\_\_\_  
(handtekening)

\_\_\_\_\_  
(handtekening)

## 2. Voorbeeld wijziging arbeidsovereenkomst

(op grond van artikel 3.2 cao)

Dit is een voorbeeld van een wijziging van de arbeidsovereenkomst. Je kunt deze naar behoefte aanpassen aan de specifieke wensen en omstandigheden van je organisatie.

Partijen:

1. <...><sup>12</sup>

Te <...>

hierna te noemen *werkgever*, en

2. <...>

Te <...>

hierna te noemen *werknemer*,

verklaren hierbij in de tussen hen op <...> gedateerde arbeidsovereenkomst de volgende wijzigingen overeen te komen:

- De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt met ingang van <...> omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

De opzegtermijn voor werkgever en werknemer bedraagt op grond van artikel 3.7 van de cao <...> maanden. In een cao-loze periode geldt de wettelijke opzegtermijn.

Voor de procedure en regels bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt verwezen naar de bepalingen opgenomen in titel 10 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.

- De arbeidsduur wordt met ingang van <...> vastgesteld op <...> uur per week.

De werkdagen van werknemer zijn: <...>. Werkt werknemer volgens een rooster, dan geldt dat de roosterdagen van werknemer zijn bepaald op: <...>.

*OF*

- Bij een jaarurensystematiek volgens artikel 4.6 van de cao wordt werknemer aangesteld voor <...> uur per week. Werknemer werkt volgens een rooster. De roosterdagen van werknemer zijn bepaald op: <...>.
- Werkt werknemer niet volgens de jaarurensystematiek, dan bepalen werkgever en werknemer in overleg hoe extra gewerkte uren worden vergoed. Voor de regeling voor extra gewerkte uren wordt verwezen naar de cao.
- De werktijden zijn als volgt bepaald: <...>.
- Werknemer vervult met ingang van <...> de functie van <...>.
- Werknemer krijgt met ingang van <...> een salaris volgens salarisschaal <...> als opgenomen in bijlage 2 van de cao.
- Het salaris bedraagt met ingang van <...> € <...> per maand en is vastgesteld op basis van salarisnummer <...>.
- De voor werknemer geldende datum van de jaarlijkse verhoging wordt met ingang van <...> vastgesteld op <...>.

<sup>12</sup> Alles tussen haken <...> zelf aanvullen of doorhalen wat niet van toepassing is.

- Werknemer verricht met ingang van <...> <haar / zijn> werkzaamheden:
  - in / vanuit <...>
  - op verschillende plaatsen in het werkgebied <...>
  - in <...>
- Werknemer bouwt vakantieverlof op volgens de voorwaarden van de cao. In de cao en de Wet arbeid en zorg staan regelingen van betaald en onbetaald overig verlof, waarop werknemer mogelijk aanspraak kan maken (zoals bijvoorbeeld ouderschapsverlof en zorgverlof).
- Werknemer moet betaalde en onbetaalde werkzaamheden voor derden buiten de onderneming van werkgever (nevenwerkzaamheden) vooraf schriftelijk melden. Te weten minimaal één maand voordat deze werkzaamheden beginnen.

Behalve wanneer werkgever hier vooraf toestemming voor geeft, mag werknemer geen (betaalde of onbetaalde) nevenwerkzaamheden voor derden buiten de onderneming van werkgever uitvoeren. Werkgever kan toestemming weigeren wegens objectieve rechtvaardigingsgronden. Denk bijvoorbeeld aan – maar niet alleen – de gezondheid en veiligheid van werknemer, het vermijden van belangenconflicten, of een eventuele overschrijding van de Arbeidstijdenwet.

Werknemer verricht op het moment van aangaan van deze wijzigingsovereenkomst <wel / geen> nevenwerkzaamheden.

Voor de volgende nevenwerkzaamheden heeft werkgever toestemming gegeven:  
<...>

- Andere wijzigingen:
  - <...>

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend op <...>, te <...>.

Werkgever

Werknemer

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(handtekening)

(handtekening)

### 3. Voorbeeld leer-arbeidsovereenkomst mbo-studentmedewerker

(op grond van artikel 8.6 cao)

Dit is een model arbeidsovereenkomst. Je kunt deze naar behoefte aanpassen aan de specifieke wensen en omstandigheden van je organisatie.

Partijen:

1. <...><sup>13</sup>

Te <...>

hierna te noemen *werkgever*, en

2. <...>

Te <...>

hierna te noemen *student-werknemer*,

In aanmerking nemende:

- dat deze overeenkomst is aangegaan omwille van de educatie van student-werknemer;
- dat student-werknemer de opleiding <...> gaat volgen. Dit betreft een opleiding als bedoeld in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB);
- dat partijen de tussen hen overeengekomen voorwaarden wensen vast te leggen in de onderhavige overeenkomst.

verklaren een leer-arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de volgende voorwaarden:

#### Artikel 1

Op deze leer-arbeidsovereenkomst is de Collectieve Arbeidsovereenkomst Kinderopvang (verder te noemen cao) van toepassing, zoals deze thans luidt dan wel gedurende deze overeenkomst zal komen te luiden, welke cao geacht wordt met deze overeenkomst een geheel uit te maken.

#### Artikel 2

Student-werknemer treedt in dienst in de functie van pedagogisch medewerker (beroepskracht) in opleiding. De leer-arbeidsovereenkomst wordt aangegaan op grond van artikel 8.6.1 van de cao.

#### Artikel 3

1. Bij het aangaan van deze leer-arbeidsovereenkomst verricht student-werknemer <haar / zijn> werkzaamheden:
  - in/vanuit <...>
  - op verschillende plaatsen in het werkgebied <...>
2. Werkgever is bevoegd de standplaats van student-werknemer eenzijdig te wijzigen voor zover dit in redelijkheid van student-werknemer kan worden gevergd.

#### Artikel 4

Student-werknemer is aangesteld <in volledig dienstverband / voor <...> (*gemiddeld; minimaal 20*) uur> per week.

OF

---

<sup>13</sup> Alles tussen haken <...> zelf aanvullen of doorhalen wat niet van toepassing is.

Student-werknemer is aangesteld <in volledig dienstverband / voor <...> (gemiddeld; minimaal 12) uur> per week, daar deze uitsluitend zal werken ten behoeve van de bso.

#### Artikel 5

1. De werktijden zijn als volgt bepaald: <...>. De werkdagen van student-werknemer zijn: <...>.
2. Student-werknemer werkt volgens een rooster, waarbij geldt dat de roosterdagen van student-werknemer zijn bepaald op: <...>.

#### Artikel 6

1. De leer-arbeidsovereenkomst wordt aangegaan met ingang van <...> voor bepaalde tijd, te weten voor de duur van <...> maanden. De leer-arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege op <...> zonder dat daartoe opzegging door de werkgever is vereist.

*OF*

De leer-arbeidsovereenkomst wordt op grond van artikel 8.6.1 van de cao aangegaan met ingang van <...> voor de duur van de opleiding (zoals volgt uit de beroepspraktijkvormingsovereenkomst) en eindigt van rechtswege, zonder dat opzegging is vereist, op de datum waarop de opleiding van student-werknemer eindigt.

De leer-arbeidsovereenkomst eindigt in ieder geval van rechtswege op <...><sup>14</sup>.

Op het moment dat de beroepspraktijkvormingsovereenkomst voortijdig wordt beëindigd door student-werknemer dan wel de opleidingsinstelling, eindigt de leer-arbeidsovereenkomst eveneens van rechtswege op dezelfde datum.

Na diplomering wordt deze leer-arbeidsovereenkomst, indien voldaan wordt aan de voorwaarden van artikel 8.6.1 van de cao, omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

2. Tussen werkgever en student-werknemer geldt tijdens de looptijd van de cao een proeftijd van twee maanden. In een cao-loze periode geldt een (wettelijke) proeftijd van één maand, die begint bij aanvang van de leer-arbeidsovereenkomst en eindigt op <...>.

Voor het einde van de proeftijd kunnen zowel werkgever als student-werknemer de leer-arbeidsovereenkomst eenzijdig en op ieder moment beëindigen zonder dat er een opzegtermijn in acht genomen hoeft te worden. Voor de procedure en regels voor de proeftijd wordt verwezen naar de cao en de bepalingen opgenomen in titel 10 boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.

3. Deze leer-arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt aangegaan met de mogelijkheid van tussentijdse opzegging met inachtneming van de geldende opzegtermijn. De termijn voor tussentijdse opzegging bedraagt zowel voor werkgever als voor student-werknemer twee maanden, te rekenen vanaf de eerste dag van de kalendermaand volgend op de opzegging. In een cao-loze periode geldt de wettelijke opzegtermijn. Voor de procedure en regels bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt verwezen naar de bepalingen opgenomen in titel 10 boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.

#### Artikel 7

1. Student-werknemer krijgt een salaris volgens salarisnummers 8 tot en met 10 als opgenomen in bijlage 2 van de cao. Student-werknemer ontvangt bij aanvang van het dienstverband een salaris van € <...> per maand. Dit is vastgesteld op basis van salarisnummer <...><sup>15</sup>.

<sup>14</sup> Datum uiterlijk maximaal vier jaar na aanvang mbo-opleiding.

<sup>15</sup> Zie bijlage 9 van de cao voor de inschaling.



1. Het salaris wordt maandelijks uitbetaald onder verstrekking van een salarisstroom. Het salaris wordt maandelijks via bankoverschrijving door werkgever voldaan, uiterlijk op <[datum] / [aantal dagen voor het einde van de maand]>, op een IBAN-bankrekeningnummer dat (mede) op naam van student-werknemer staat.

### Artikel 8

1. Het aantal uur vakantieverlof per kalenderjaar, als bedoeld in artikel 7.1 van de cao, bedraagt <...> (deeltijdfactor x 144 uur).

Het aantal uur verlofbudget per kalenderjaar, als bedoeld in artikel 7.3 van de cao bedraagt <...> (deeltijdfactor x 66 uur).

Student-werknemer bouwt verlof op volgens de voorwaarden van de cao.

2. Student-werknemer ontvangt een vakantietoeslag van 8% over het salaris in het vakantietoeslagjaar, volgens de voorwaarden van de cao.
3. In de cao en de Wet arbeid en zorg staan regelingen van betaald en onbetaald overig verlof, waarop student-werknemer mogelijk aanspraak kan maken (zoals bijvoorbeeld ouderschapsverlof en zorgverlof).

### Artikel 9

Student-werknemer is <wel / niet> verplicht te verhuizen naar of nabij de standplaats.

### Artikel 10

Student-werknemer moet betaalde en onbetaalde werkzaamheden voor derden buiten de onderneming van werkgever (nevenwerkzaamheden) vooraf schriftelijk melden. Te weten minimaal één maand voordat deze werkzaamheden beginnen.

Werkgever kan toestemming weigeren wegens objectieve rechtvaardigingsgronden. Denk bijvoorbeeld aan – maar niet alleen – de gezondheid en veiligheid van student-werknemer, het vermijden van belangenconflicten, of een eventuele overschrijding van de Arbeidstijdenwet.

Bij het aangaan van deze arbeidsovereenkomst verricht student-werknemer <wel / geen> nevenwerkzaamheden.

Voor de volgende nevenwerkzaamheden heeft werkgever toestemming gegeven:

- <...>
- <...>

### Artikel 11

Naast de bepalingen in artikel 1.6 en 1.7 van de cao zijn op deze arbeidsovereenkomst verder de volgende regelingen en afspraken van toepassing:

1. Student-werknemer is <wel / niet><sup>16</sup> verplicht om opvoedkundige redenen deel te nemen aan maaltijden met de kinderen die aan <haar / zijn> zorg of begeleiding zijn toevertrouwd.
2. <...>

---

<sup>16</sup> De (eventuele) opname van een schriftelijke verplichting tot mee-eten heeft fiscale redenen. Alleen als deze verplichting schriftelijk wordt opgelegd, omdat het mee-eten met de kinderen deel uitmaakt van het pedagogisch plan, is de maaltijd fiscaal onbelast. Ook wordt de maaltijd dan als werktijd aangemerkt.

### **Artikel 12**

Student-werknemer neemt verplicht deel aan de pensioenregeling (Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW)) van werkgever.

### **Artikel 13**

Student-werknemer verklaart op <haar / zijn> verzoek kosteloos van werkgever te hebben ontvangen:

- Een door beide partijen ondertekende afschrift van deze leer-arbeidsovereenkomst
- Een exemplaar van het pensioenreglement
- Een exemplaar van de statuten en het huishoudelijk reglement van werkgever.

Student-werknemer verklaart bij de werkgever ook inzage te kunnen hebben in de actuele tekst van de cao en van het pensioenreglement.

### **Artikel 14**

Bijzondere bepalingen:

De beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPV) die is overeengekomen tussen student-werknemer en het opleidingsinstituut <...> op <...>, is gekoppeld aan en maakt deel uit van deze leer-arbeidsovereenkomst.

Afspraken over inzetbaarheid volgens artikel 8.6.1 lid 3 van de cao worden schriftelijk vastgelegd.

Deze overeenkomst is een voortzetting van de op <...> tussen werkgever en student-werknemer gesloten leer-arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 15**

Overige bepalingen:

Eventueel verwijzing opnemen naar regeling studiefaciliteiten.  
<...>

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend op <...>, te <...>.

Werkgever

Werknemer

\_\_\_\_\_  
(handtekening)

\_\_\_\_\_  
(handtekening)