

Combinatiebanen en loopbaanpaden

Tabel 1 Hoe vaak komen combinatiebanen voor?

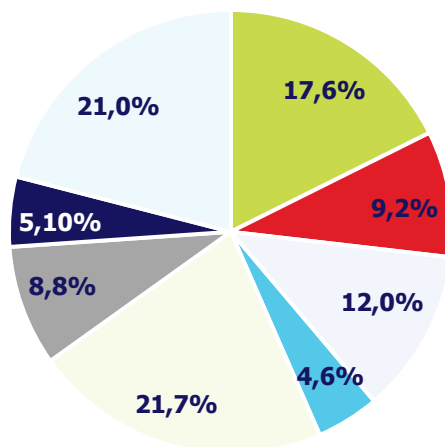
1 op de 6 medewerkers heeft een combinatiebaan					
Aantal banen	2022	2021	2020	2019	2018
Geen andere banen	83,7%	83,1%	84,1%	85,7%	84,8%
2 banen in kinderopvang	2,5%	2,9%	2,6%	2,4%	2,8%
3 of meer banen in kinderopvang	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
Werknemer en zelfstandige in kinderopvang	0,4%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%
Betaald werk (loondienst of zelfstandig) buiten de kinderopvang	13,3%	13,6%	13,0%	11,6%	12,1%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS/ABF

In 2022 had ongeveer 1 op de 6 medewerkers (16,3%) een combinatiebaan. Dat kan zijn meerdere banen in kinderopvang of een baan in kinderopvang gecombineerd met een baan buiten kinderopvang. Over de afgelopen vijf jaar is dit percentage ongeveer gelijk. In figuur 1 zijn de meest voorkomende combinaties weergegeven. Ook hierin laten de afgelopen vijf jaar ongeveer hetzelfde beeld zien. De meest voorkomende combinaties zijn: een combinatie van een baan in kinderopvang met een baan in de detailhandel en meerdere banen in kinderopvang. Gevolgd door combinaties met zorg en welzijn, onderwijs en horeca.

In tabel 2 zijn deze combinaties vervolgens in detail weergegeven. De kleuren in de tabel komen overeen met de kleuren in de cirkel. Om het overzichtelijk te houden, hebben we in de detailtabel alleen cijfers over 2022 gepresenteerd. Er zijn net als in tabel 1, ook op detailniveau geen grote verschuivingen zichtbaar tussen 2018 en 2022.

Figuur 1 Meest voorkomende combinatiebanen van kinderopvangmedewerkers (2022)



- Kinderopvang
- Onderwijs (po vo mbo hbo wo)
- Zorg en welzijn
- Cultuur en sport
- Detailhandel food en non food
- Horeca
- Uitzendbranche
- Overig

Tabel 2 Combinatiebanen van kinderopvangmedewerkers in detail (2022)

Welke combinaties komen voor?	2022
Kinderopvang	17,6%
Landbouw, bosbouw en visserij	2,0%
Procesindustrie	1,3%
Discrete industrie	0,6%
Nutsvoorzieningen	0,4%
Bouwnijverheid	1,1%
Handel in voertuigen	0,6%
Groothandel	1,5%
Detailhandel food	12,7%
Detailhandel non-food	9,0%
Vervoer	0,5%
Opslag	0,1%
Post en koerier	0,3%

Horeca		8,8%
Communicatie		0,3%
Dienstverlening ICT en informatie		0,5%
Financiële instellingen		0,7%
Vastgoeddiensten		0,3%
Zakelijke dienstverlening (recht, financiën en administratie)		0,7%
Zakelijke dienstverlening (specialistisch)		2,3%
Zakelijke dienstverlening (facilitair)		2,6%
Uitzendbranche		5,1%
Overheid		0,6%
Primair en speciaal onderwijs		5,0%
Voortgezet onderwijs		0,8%
Middelbaar beroepsonderwijs		0,4%
Hoger onderwijs		0,4%
Overig onderwijs		2,7%
Universitair medische centra		0,1%
Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg		0,7%
Geestelijke gezondheidszorg		0,8%
Huisartsen en gezondheidscentra		0,1%
Overige zorg en welzijn		1,4%
Verpleging en verzorging		2,9%
Thuiszorg		1,8%
Gehandicaptenzorg		2,6%
Jeugdzorg		0,7%
Sociaal werk		0,9%
Cultuur		1,3%
Sport		3,2%
Consumenten dienstverlening		1,7%
Overig		3,1%
Totaal		100%

Bron: CBS/ABF

In figuur 2 op pagina 4 zijn loopbaanpaden van kinderopvangmedewerkers te zien. Uitgesplitst naar zij-instroom: uit welke branches stromen medewerkers kinderopvang in? En naar zij-uitstroom: naar welke branches stromen medewerkers kinderopvang uit? De meeste mobiliteit is te zien met:

- Detailhandel
- Horeca
- Primair onderwijs
- Branches in zorg en welzijn
- De uitzendbranche

Wat valt op:

- Vanuit de detailhandel en de horeca stromen medewerkers vaker kinderopvang in dan uit.
- Bij de uitzendbranche en zorg- en welzijnsbranches liggen in- en uitstroom dicht bij elkaar. Per branche zijn er wel verschillen.
- Kinderopvangmedewerkers stromen vaker uit naar primair onderwijs dan dat de ze vanuit het primair onderwijs kinderopvang instromen.
- Om de figuur overzichtelijk te houden, hebben we in de detailtabel alleen cijfers over 2022 gepresenteerd. Er zijn er nauwelijks verschuivingen zichtbaar tussen 2018 en 2022. De twee uitzonderingen zijn: detailhandel food en horeca. Voor deze twee branches geldt dat de instroom vanuit deze twee branches naar de kinderopvang toenam tijdens corona en in 2022 de uitstroom naar deze twee branches toeneemt ten opzichte van de eerdere jaren.

Tabel 3 Zij-instroom en zij-uitstroom onder het vergrootglas

Loopbaanpaden					
Instroom naar kinderopvang	2018	2019	2020	2021	2022
Detailhandel food	13,1%	14,2%	18,6%	20,0%	16,5%
Horeca	9,8%	10,2%	12,3%	8,3%	9,2%
Uitstroom naar andere branches	2018	2019	2020	2021	2022
Detailhandel food	3,6%	3,7%	4,8%	6,6%	6,1%
Horeca	3,3%	3,8%	3,2%	4,9%	5,3%

Bron: CBS/ABF

Figuur 2 Loopbaanpaden van kinderopvangmedewerkers. Zij-instroom en Zij-uitstroom (2022)

