



Commissie naleving cao Kinderopvang

Uitspraak van de Commissie naleving cao Kinderopvang ex hoofdstuk 12 van de cao Kinderopvang in de zaak van

XXX
Melder,

tegen

XXX
Werkgever,

De commissie naleving cao Kinderopvang is als volgt samengesteld:
mevrouw E. van der Meulen, voorzitter
mevrouw B. Tijhuis, lid aangewezen door de werkgeversorganisatie
de heer J. Boskma, lid aangewezen door de werkgeversorganisatie
mevrouw K. Kasper, lid aangewezen door de werknemersorganisatie
de heer P. Bots, lid aangewezen door de werknemersorganisatie

Mevrouw L. Verschuren-Heijmans is als secretaris aan de Commissie toegevoegd.

1. Procesverloop

- 1.1. Op 28 november 2022 heeft melder melding gedaan over het feit dat werkgever 20% meer zou betalen dan op grond van de cao Kinderopvang betaald zou moeten worden hetgeen in verband met het standaardkarakter van de cao niet is toegestaan. De commissie heeft werkgever bij brief van 16 december 2022 over de melding geïnformeerd en werkgever in de gelegenheid gesteld op de melding te reageren. Werkgever heeft per email op 19 januari 2023 op de melding gereageerd.
- 1.2. De commissie heeft de zaak besproken op 6 februari 2023. Gelet op de inhoudelijk en onderbouwde reactie van werkgever heeft de commissie geen aanleiding gezien om een hoorzitting te houden.

2. Vaststaande feiten

- 2.1. De cao Kinderopvang heeft een looptijd van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2022.
- 2.2. De cao Kinderopvang is, met uitzondering van enkele artikelen, vanaf 22 januari 2022 algemeen verbindend verklaard.
- 2.3. De cao Kinderopvang is een standaard-cao hetgeen betekent dat hiervan niet ten voordele of ten nadele van werknemer afgeweken mag worden.

3. Inhoud melding en standpunten partijen

- 3.1. Op 28 november 2022 heeft melder melding gedaan bij de commissie. Melder geeft aan dat werkgever 20% meer betaalt dan op grond van de cao Kinderopvang betaald zou moeten worden.
- 3.2. Werkgever heeft uitgebreid toegelicht dat er wordt gewerkt vanuit het concept XXX. Door dit concept bestaat er (nagenoeg) geen grens tussen onderwijs en opvang. De integrale aanpak maakt dat de ouders en kinderen het onderwijs én de opvang als een onsplitsbare instelling beschouwen. Werkgever licht toe dat de medewerkers in de kinderopvangorganisatie voor het grootste deel onder de onderwijs-cao vallen. Om het



verschil in beloning tussen de onderwijs-cao en de cao Kinderopvang kleiner te maken is besloten de salaristredes in de cao kinderopvang met een percentage van 20% te verhogen. De werkgever is van mening dat dit klopt omdat van de medewerkers niet alleen opvang wordt gevraagd, maar ook onderwijs. Om de gelijkwaardigheid in de organisatie te behouden is het naar de mening van werkgever ook belangrijk dat er geen grote verschillen in verloning zijn binnen het team. Werkgever bevestigt dat er 20% bovenop het cao-loon van de kinderopvang wordt betaald. Maar werkgever is van mening dat er ten aanzien van de verloning niet gekeken moet worden naar de cao Kinderopvang, maar naar de onderwijs-cao.

4. Overwegingen van de commissie

Ontvankelijkheid

- 4.1. De commissie stelt vast dat er melding is gedaan over afwijking van het standaardkarakter van de cao Kinderopvang. De melding is niet anoniem gedaan. De melding is ontvankelijk en de commissie heeft de melding in behandeling genomen.

Beoordeling van de melding

- 4.2. De werkgever heeft in de reactie uitgebreid het concept toegelicht. Ook is opgemerkt dat XXX en XXX juridisch zijn gebonden aan een structurele scheiding en entiteiten met een eigen geldstroom, maar dat er (nagenoeg) geen grens is tussen onderwijs en opvang. Werkgever geeft aan dat de medewerkers van de kinderopvangorganisatie voor het grootste deel onder de onderwijs cao vallen. XXX beschikt echter over een LRK-nummer waarmee onomstotelijk vaststaat dat de organisatie onder de werkingssfeer van de cao Kinderopvang valt. Nu de werkgever heeft aangegeven dat bovenop de lonen uit de cao Kinderopvang 20% meer wordt betaald, staat het voor de commissie vast dat hiermee wordt afgeweken van het standaardkarakter van de cao Kinderopvang.
Nu werkgever van mening is dat de medewerkers voor het grootste deel onder de onderwijs-cao vallen, geeft de commissie in overweging om dispensatie aan te vragen bij de partijen betrokken bij de cao Kinderopvang. Met een eventuele dispensatie wordt werkgever vrijgesteld de cao Kinderopvang toe te passen en zou aansluiting gezocht kunnen worden bij de onderwijs-cao. De commissie wenst evenwel uitdrukkelijk te benadrukken dat zij niet weet of een dispensatie ook daadwerkelijk door partijen betrokken bij de cao Kinderopvang wordt verleend. De commissie kan cao-partijen hierover ook niet adviseren.
- 4.3. Zolang werkgever geen dispensatie heeft van de cao Kinderopvang, is de commissie van mening dat de cao Kinderopvang niet juist wordt toegepast. De commissie verzoekt werkgever de overtreding te herstellen. Een voorstel tot herstel dient vooreerst aan de commissie toegestuurd te worden. Medewerkers die vanaf 1 april 2023 in dienst komen bij werkgever dienen conform de cao Kinderopvang betaald te worden.
- 4.4. Als werkgever besluit tot het aanvragen van dispensatie bij partijen betrokken bij de cao Kinderopvang, ontvangt de commissie graag een afschrift van dit dispensatieverzoek. Ook ontvangt de commissie graag het besluit van cao-partijen op het dispensatieverzoek. Aansluitend zal de commissie nader oordelen over de vraag of de cao Kinderopvang nog wordt overtreden of niet. De commissie verzoekt de werkgever om haar uiterlijk 1 juni 2023, of zoveel eerder als mogelijk, te informeren over de status van het dispensatieverzoek. Daarnaast verzoekt de commissie om uiterlijk 17 maart 2023, of zoveel eerder als mogelijk, een voorstel tot herstel ter beoordeling aan de commissie toe te sturen. In het kader van de AVG verzoekt de commissie de werkgever alleen gegevens toe te sturen die nodig zijn om te kunnen beoordelen dat er uitvoering is gegeven aan het bovenstaande. Gegevens die voor die beoordeling niet noodzakelijk zijn, kunnen derhalve anoniem worden gemaakt.
- 4.5. Wellicht ten overvloede merkt de commissie op dat als er dispensatie wordt verleend, er geen sprake meer is van overtreding van de cao Kinderopvang. Herstel is in dat geval dus niet (meer) nodig.
- 4.6.



5. Uitspraak van de commissie

- 5.1. Werkgever wijkt af van het standaardkarakter van de cao Kinderopvang. De commissie geeft werkgever in overweging dispensatie aan te vragen van de cao Kinderopvang. Lopende het dispensatieverzoek dient werkgever de overtreding te herstellen. Een voorstel tot herstel dient uiterlijk 17 maart 2023 aan de commissie ter beoordeling toegestuurd te worden. Medewerkers die vanaf 1 april 2023 in dienst komen dienen conform de cao Kinderopvang verloond te worden.

Aldus gedaan op 6 februari 2022

Mevrouw E. van der Meulen
Voorzitter

Mevrouw L.C.P. Verschuren-Heijmans
Secretaris