



Commissie naleving cao Kinderopvang

Uitspraak van de Commissie naleving cao Kinderopvang ex hoofdstuk 12 van de cao Kinderopvang in de zaak van

XXX
Melder,

tegen

XXX
Werkgever,

De commissie naleving cao Kinderopvang is als volgt samengesteld:
mevrouw E. van der Meulen, voorzitter
mevrouw B. Tijhuis, lid aangewezen door de werkgeversorganisatie
de heer J. Boskma, lid aangewezen door de werkgeversorganisatie
mevrouw K. Kasper, lid aangewezen door de werknemersorganisatie
de heer P. Bots, lid aangewezen door de werknemersorganisatie

Mevrouw L. Verschuren-Heijmans is als secretaris aan de Commissie toegevoegd.

1. Procesverloop

- 1.1. Op 5 december 2022 heeft melder melding gedaan over het feit dat de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer niet via de cao zou worden toegepast. Werkgever heeft per email op 16 januari 2023 op de melding gereageerd. Vervolgens is de reactie naar melder gestuurd en heeft melder hierop per email van 16 januari 2023 gereageerd. Tot slot heeft werkgever op deze reactie per email van 24 januari 2023 gereageerd.
- 1.2. De commissie heeft de zaak besproken op 6 februari 2023. In aansluiting hierop heeft de commissie nog aanvullende informatie bij de werkgever opgevraagd. De werkgever heeft per email van 2 maart 2023 aangegeven dat alles is gezegd en heeft de vragen van de commissie niet beantwoord.
- 1.3. De commissie heeft de zaak vervolgens opnieuw besproken op 6 maart 2023. Gelet op de inhoud van de stukken heeft de commissie geen aanleiding gezien om een hoorzitting te houden.

2. Vaststaande feiten

- 2.1. De cao Kinderopvang heeft een looptijd van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2022.
- 2.2. De cao Kinderopvang is, met uitzondering van enkele artikelen, vanaf 22 januari 2022 algemeen verbindend verklaard.
- 2.3. In artikel 6.5 van de cao is de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer geregeld. Dit artikel is algemeen verbindend verklaard.

3. Inhoud melding en standpunten partijen

- 3.1. Op 5 december 2022 heeft melder melding gedaan bij de commissie. Melder geeft aan dat de reiskostenvergoeding niet conform de cao wordt toegepast. Volgens melder zijn er geen uitzonderingen op de cao met het personeel besproken of vastgelegd. Dat betekent volgens melder dat de regeling uit de cao moet worden toegepast. Nu komen de eerste 10 kilometer voor rekening van de werknemer en worden de kilometers pas vanaf 11 kilometer vergoed.



- 3.2. Werkgever heeft toegelicht dat XXX sinds 1 april 2022 eigenaar is van XXX en dat XXX in augustus 2014 is opgericht. De VOF is opgericht vanuit de failliete boedel van XXX. De arbeidsvoorwaarden zoals die golden bij XXX zijn overgenomen. Werkgever geeft aan dat er van 2014 tot 2020 een bedrijfsspecifieke reiskostenregeling was. Deze regeling was bij iedereen bekend, maar niet schriftelijk vastgelegd. De desbetreffende regeling zou door een medewerker van de salarisadministratie niet goed zijn ingevoerd en is de verwerking in het voordeel van de werknemers uitgevallen. Dit werd geconstateerd in 2020. Medewerkers zijn hierover in 2020 geïnformeerd en vanaf 2020 is uitvoering gegeven aan de regeling. Werkgever is van mening dat er nu op de juiste wijze uitvoering wordt gegeven aan de bedrijfsspecifieke reiskostenregeling zoals die al vanaf 2014 van toepassing is.

4. Overwegingen van de commissie

Ontvankelijkheid

- 4.1. De commissie stelt vast dat er melding is gedaan over een artikel uit de cao Kinderopvang. De melding is niet anoniem gedaan. In de melding is aangegeven dat de reiskostenvergoeding niet conform cao is. De melding is daarom ontvankelijk en de commissie heeft de melding in behandeling genomen.

Beoordeling van de melding

- 4.2. Door de melder wordt aangegeven dat er over de eerste 10 kilometer geen reiskostenvergoeding wordt verstrekt. Door de werkgever wordt dit beaamd, maar de werkgever geeft aan dat er sprake is van een bedrijfseigen regeling zoals bedoeld in de cao Kinderopvang. Deze regeling zou er volgens de werkgever al vanaf 2014 zijn, maar niet goed zijn toegepast. Door melder is in antwoord hierop per email van 16 januari 2023 aangegeven dat werkgever refereert naar de aparte regeling, maar dat zij deze regeling, ondanks het feit dat hierom meerdere keren is verzocht, nooit heeft ontvangen. Melder geeft aan dat de reiskosten vanaf 2014, en dus na de overname, altijd hetzelfde zijn gebleven. Werknemers ontvingen € 0,11 per kilometer over alle kilometers. Eerst in 2020 is dit veranderd. In reactie hierop verwijst werkgever naar de email van 16 januari 2023 en geeft aan dat de medewerkers altijd adequaat zijn geïnformeerd.
- 4.3. In reactie op de emailwisseling heeft de commissie aan werkgever verzocht nadere informatie toe te sturen. Zo heeft de commissie verzocht toe te lichten hoe de overname eruitzag tussen XXX naar XXX. Ook heeft de commissie verzocht documenten toe te sturen waaruit de bedrijfsregeling reiskosten blijkt en stukken waaruit zou blijken dat de regeling niet goed zou zijn toegepast. De werkgever heeft in reactie op dit verzoek aangegeven al gereageerd te hebben en dat alle werknemers jarenlang altijd geïnformeerd zijn door de voormalige eigenaren en dat de informatie regelmatig via de bedrijfsapp beschikbaar was.
- 4.4. Op basis van de overgelegde informatie overweegt de commissie als volgt. In artikel 6.5 van de cao Kinderopvang is bepaald dat de werkgever een ondernemingsregeling voor de vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer maakt. De medezeggenschap moet hebben ingestemd met de regeling. Als er geen regeling is, dan geldt de standaardregeling zoals opgenomen in bijlage 6 van de cao Kinderopvang. Ondanks het verzoek hiertoe van de commissie, kan de werkgever geen ondernemingsregeling overleggen. Door melder wordt aangegeven dat de reiskostenvergoeding vanaf 2014 ongewijzigd is en dat er altijd over alle kilometers een vergoeding werd betaald. Door werkgever wordt dit ook beaamd, maar is opgemerkt dat dit een fout is van de salarisadministratie en dat de regeling vanaf 2020 juist wordt toegepast. Nu werkgever geen ondernemingsregeling overlegt en/of andere stukken waaruit blijkt dat de reiskostenvergoeding vanaf 2014 op een onjuiste wijze zou zijn betaald, gaat de commissie er van uit dat er geen eigen ondernemingsregeling is. Dat betekent dat de standaardregeling conform bijlage 6 lid 1 van toepassing is. Voor de commissie staat vast dat deze standaardregeling niet door werkgever is toegepast. De commissie is van oordeel dat de



werkgever dit met terugwerkende kracht dient te herstellen over de periode dat de cao Kinderopvang laatstelijk algemeen verbindend is verklaard, derhalve vanaf 22 januari 2022. Dit betekent dat de melder, maar ook de overige werknemers aanspraak kunnen maken op een vergoeding van de reiskosten conform bijlage 6 lid 1 met terugwerkende kracht tot 22 januari 2022.

- 4.5. De commissie verzoekt de werkgever de melder en de overige werknemers hierover te informeren en de nabetaling te doen binnen twee maanden nadat de uitspraak bekend is geworden bij de werkgever. De commissie verzoekt werkgever een afschrift van de brief die aan de melder en werknemers is toegestuurd aan haar toe te sturen. Tevens verzoekt de commissie om per werknemer inzichtelijk te maken wat de hoogte is van de reiskostenvergoeding alsmede een afschrift van de salarisspecificatie toe te sturen waaruit blijkt dat de nabetaling daadwerkelijk is gedaan. In het kader van de AVG verzoekt de commissie de werkgever alleen gegevens toe te sturen die nodig zijn om te kunnen beoordelen dat de werknemers de juiste nabetaling ontvangen. Gegevens die voor die beoordeling niet noodzakelijk zijn, kunnen derhalve anoniem worden gemaakt.

5. Uitspraak van de commissie

- 5.1. Werkgever heeft artikel 6.5 van de cao Kinderopvang niet toegepast en dient dit te herstellen. Aan melder en de overige werknemers dient met terugwerkende kracht tot tenminste 22 januari 2022 de vergoeding voor reiskosten nabetaald te worden. De melder en overige werknemers dienen hierover schriftelijk geïnformeerd te worden. Een afschrift van de brief alsmede bewijsstukken dat correctie heeft plaatsgevonden dienen aan de commissie binnen twee maanden na heden te worden toegestuurd.
- 5.2. Volledigheidshalve merkt de commissie het volgende op. De commissie heeft besloten dat de werkgever de reiskosten met terugwerkende kracht tot tenminste 22 januari 2022 dient te corrigeren. Deze uitspraak laat onverlet dat een individuele werknemer het recht heeft om, indien zij van mening is dat de vergoeding voor reiskosten eerder toegepast had moeten worden, een loonvordering kan instellen.

Aldus gedaan op 6 maart 2023

Mevrouw E. van der Meulen
Voorzitter

Mevrouw L.C.P. Verschuren-Heijmans
Secretaris