

## Bijlage 13 – Kwalificatie-eisen

### 13.1. Kwalificatie-eis pedagogisch medewerker

Voor de functie van pedagogisch medewerker gelden opleidingseisen.

Welke opleidingsachtergrond dat moet zijn, hangt af van waar een pedagogisch medewerker werkt:

- in dagopvang, peuteropvang en/of buitenschoolse opvang (bso);
- in voorschoolse educatie (ve);
- met 0-jarigen.

#### **Pedagogisch medewerker in dagopvang, peuteropvang en/of buitenschoolse opvang**

Er zijn meerdere mogelijkheden om aan deze kwalificatie-eis te voldoen:

- **Zij heeft een diploma<sup>17</sup> dat kwalificeert**

De lijst met diploma's van beroepsopleidingen die kwalificeren staat in bijlage I.

*of*

- **Zij heeft een diploma dat met aanvullend bewijs kwalificeert**

De diploma's van beroepsopleidingen waarbij een aanvullend bewijs vereist is, staan in bijlage I. De lijst met aanvullende bewijzen staat op [www.kinderopvang-werkt.nl](http://www.kinderopvang-werkt.nl).

*of*

#### **Zij heeft de volgende drie mbo-certificaten die samen kwalificeren**

Pedagogisch klimaat in de kinderopvang (C0125), Ontwikkeling en spelen stimuleren in de kinderopvang (C0123) en Professioneel samenwerken en communiceren in de kinderopvang (C0126)

*of*

- **Zij heeft een beroepsopleiding (nog) niet afgerond en voldoet aan de volgende voorwaarden:**

- Het gaat om een beroepsopleiding op niveau hbo-bachelor waarvan het diploma volgens bijlage I kwalificeert.

*en*

- Er is schriftelijk bewijs dat zij minimaal 75% van de studiepunten van de totale opleiding heeft behaald of is toegelaten tot het laatste studiejaar van de opleiding.

*of*

- Als zij alleen in de buitenschoolse opvang (bso) werkt of als zij hbo-bachelor Lerarenopleiding Pedagogiek, Pedagogiek, Pedagogisch Management Kind en Educatie of Pedagogisch management kinderopvang (nog) niet heeft afgerond: Er is schriftelijk bewijs dat zij minimaal 50% van de studiepunten van de totale opleiding heeft behaald of is toegelaten tot het derde jaar van de opleiding.

*of*

- **Zij heeft een diploma uit het Caribisch deel van het Koninkrijk, Suriname of Vlaanderen dat voldoet aan de volgende voorwaarden:**

- Het diploma is gelijkwaardig aan een Nederlandse opleidingsachtergrond die volgens bijlage I kwalificeert.

<sup>17</sup> Bij hbo-opleidingen wordt een diploma ook wel getuigschrift of graad genoemd.

*en*

- o Het gaat om een diploma van een Nederlandstalige opleiding.

*en*

- o Het diploma is behaald in de volgende landen of landsdelen:
  - o Aruba
  - o BES-eilanden (Bonaire, Sint Eustatius en Saba)
  - o Curaçao
  - o Sint Maarten
  - o Suriname
  - o Vlaanderen

*of*

- **Zij heeft een buitenlands diploma dat gelijkwaardig is aan een Nederlandse opleidingsachtergrond die kwalificeert**

Er zijn twee manieren om die gelijkwaardigheid te bewijzen:

- o met een gewaarmerkte brief van het IDW (Internationale DiplomaWaardering: [www.idw.nl](http://www.idw.nl))

*of*

- o met een verklaring van DUO ([www.duo.nl](http://www.duo.nl))

*of*

- **Zij heeft het EVC-branchecertificaat Startbekwame pedagogisch medewerker kinderopvang van Kinderopvang Werkt!**

*of*

- **Zij valt onder een overgangsregeling**

Voor wie vóór of in 2018 werkte als pedagogisch medewerker en/of peuterspeelzaalleidster kan een overgangsregeling gelden. Er zijn drie overgangsregelingen.

#### ***Overgangsregeling modernisering kwalificatie-eis per 1 juli 2018***

Een pedagogisch medewerker voldoet ook aan de kwalificatie-eis voor pedagogisch medewerker in de dagopvang, de peuteropvang en/of de buitenschoolse opvang (bso) als:

- o zij een opleidingsachtergrond heeft die tot 1 juli 2018 in de kwalificatie-eis stond
- en*
- o zij vóór 1 september 2018 werkte als pedagogisch medewerker en/of peuterspeelzaalleidster
- en*
- o zij direct vóór 1 september 2018 of daarna haar werk als pedagogisch medewerker en/of peuterspeelzaalleidster niet langer dan een jaar heeft onderbroken.

Deze overgangsregeling geldt ook voor een pedagogisch medewerker die in België en/of Duitsland werkzaam is (geweest) als beroepskracht in kinderopvang. Dit geldt als zij verder aan alle voorwaarden van de overgangsregeling voldoet.

In bijlage II staan de diploma's die per 1 juli 2018 zijn vervallen.

#### ***Overgangsregeling harmonisatie kwalificatie-eisen pedagogisch medewerker en peuterspeelzaalleidster per 1 januari 2018***

Een pedagogisch medewerker voldoet ook aan de kwalificatie-eis voor pedagogisch medewerker in de dagopvang, de peuteropvang en de buitenschoolse opvang (bso) als:

- o zij vóór 1 januari 2018 werkte als peuterspeelzaalleidster op basis van een diploma van:
  - een kunstzinnig vormende opleiding op niveau hbo-bachelor<sup>18</sup>
  - de opleiding Expressie door woord en gebaar
  - de Applicatiecursus volledig bevoegd onderwijzer
- en*
- o zij na 1 januari 2018 haar werk als peuterspeelzaalleidster en/of pedagogisch medewerker niet langer dan een jaar heeft onderbroken.

### ***Overgangsregeling wijziging kwalificatie-eis op 1 oktober 2018 bij een niet afgeronde beroepsopleiding***

Een pedagogisch medewerker voldoet ook aan de kwalificatie-eis voor pedagogisch medewerker in de dagopvang, de peuteropvang en/of de buitenschoolse opvang (bso) als:

- o zij een niet afgeronde opleiding heeft die op 30 september 2018 voldeed aan de kwalificatie-eis
- en*
- o zij vóór 1 december 2018 werkte als pedagogisch medewerker en/of peuterspeelzaalleidster
- en*
- o zij direct vóór 1 december 2018 of daarna haar werk als pedagogisch medewerker en/of peuterspeelzaalleidster niet langer dan een jaar heeft onderbroken.

In bijlage III staan de eisen die tot 1 oktober 2018 golden voor een niet afgeronde beroepsopleiding.

### **Vereist taalniveau per 1 januari 2025**

Voor de functie van pedagogisch medewerker geldt per 1 januari 2025<sup>19</sup> een taaleis.

Een pedagogisch medewerker voldoet aan deze taaleis als zij kan bewijzen dat:

- haar taalniveau Nederlands op niveau 3F of hoger ligt voor de Mondelinge taalvaardigheid
- of*
- haar taalniveau Nederlands op niveau B2 of hoger ligt voor de deelvaardigheden Gesprekken voeren, Luisteren en Spreken.

In bijlage IV staat met welk diploma, certificaat of ander schriftelijk bewijs zij het vereiste taalniveau kan aantonen. Deze aantoonbaarheidseisen gelden tot 1 januari 2025. Vanaf 1 januari 2025 gelden nieuwe aantoonbaarheidseisen om het vereiste taalniveau aan te tonen. Wat er wijzigt per 1 januari 2025 staat ook in bijlage IV.

### **Pedagogisch medewerker in voorschoolse educatie (ve)**

Voor een pedagogisch medewerker die werkt in voorschoolse educatie (ve) gelden aanvullende eisen. Naast een opleidingsachtergrond die voldoet voor de dagopvang en de peuteropvang is ook bewijs van specifieke ve-scholing en een bepaald taalniveau nodig.

- Specifieke ve-scholing:
  - o Zij heeft één module<sup>20</sup> gevolgd binnen een beroepsopleiding vanaf niveau mbo-3 over het verzorgen van voorschoolse educatie

<sup>18</sup> Dit is een docentenrichting binnen kunstonderwijs of een kunstzinnige richting binnen een lerarenopleiding.

<sup>19</sup> Taaleis uit Wet IKK.

<sup>20</sup> Module betekent hier: een herleidbaar onderdeel binnen een beroepsopleiding. Voorbeelden zijn een vak, werkproces, kerntaak, mbo-keuzedeel, minor, studiepunten en aantekening op diploma.

*of*

- Zij heeft een bewijs dat een scholing is afgerond:
  - met gunstig gevolg
  - die ten minste 12 dagdelen duurde
  - die specifiek gericht was op kennis en vaardigheden voor het ontwikkelingsgericht werken in de voorschoolse educatie

*of*

- Zij is vóór 1 januari 2018 gestart met specifieke ve-scholing en heeft deze vóór 1 januari 2020 afgerond.

- Taalniveau Nederlands<sup>21</sup> <sup>22</sup>:

Een pedagogisch medewerker voldoet aan de taaleis voor voorschoolse educatie als zij kan bewijzen dat :

- haar taalniveau Nederlands op niveau 3F of hoger ligt voor de Mondelinge taalvaardigheid en Lezen

*of*

- haar taalniveau Nederlands op niveau B2 of hoger ligt voor de deelvaardigheden Gesprekken voeren, Luisteren, Spreken en Lezen.

In bijlage IV staat meer informatie over deze taaleis en hoe het taalniveau kan worden aangetoond.

### **Pedagogisch medewerker die werkt met 0-jarigen**

Voor een pedagogisch medewerker die werkt met 0-jarigen gaat per 1 januari 2025 een extra eis gelden. Naast een opleidingsachtergrond die kwalificeert voor de dagopvang.

Per 1 januari 2025 moeten alle beroepskrachten die werken met 0-jarigen bewijzen dat zij een scholing hebben gevolgd die goedgekeurd is door cao-partijen. Dat bewijs kan een diploma, certificaat, cijferlijst of studiepuntenoverzicht zijn.

Meer informatie over de goedgekeurde scholingen staat in bijlage V.

Op [www.kinderopvang-werkt.nl](http://www.kinderopvang-werkt.nl) staat de lijst met goedgekeurde scholingen.

---

<sup>21</sup> Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.

<sup>22</sup> In de G37 en G86 gemeenten geldt het vereiste taalniveau voor voorschoolse educatie sinds 1 augustus 2017. En in de overige gemeenten sinds 1 augustus 2019.

## Bijlage I – Diplomalijst

### Behorend bij bijlage 13.1 Kwalificatie-eis pedagogisch medewerker

Hieronder staat de lijst met diploma's<sup>23</sup> die kwalificeren voor pedagogisch medewerker in de dagopvang, de peuteropvang en/of de buitenschoolse opvang (bso).

Ook de diploma's die uitsluitend kwalificeren in combinatie met aanvullend bewijs staan in de lijst.

Het gaat om diploma's van beroepsopleidingen. En het diploma moet zijn behaald bij een onderwijsinstelling die aan de volgende eisen voldoet:

- De eisen die de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB) aan deze opleiding stelt  
*of*
- De eisen die de Wet Hoger en Wetenschappelijk Onderwijs (WHW) aan deze opleiding stelt  
*of*
- De eisen die de vroegere Wet op het voortgezet onderwijs (WVO) en de vroegere Wet op het hoger beroepsonderwijs (WHBO) stelden aan het middelbaar beroepsonderwijs en aan het hoger beroepsonderwijs

Er staan verschillende codes in de diplomalijst. De codes betekenen het volgende:

#### **A: voor de dagopvang, de peuteropvang en de buitenschoolse opvang (bso)**

A1 = Het diploma kwalificeert.

A2 = Het diploma kwalificeert uitsluitend in combinatie met aanvullend bewijs.

Binnen A2 zijn er vier diplomagroepen: groep 1 tot en met 4. Wat als aanvullend bewijs geldt hangt af van de groep waarin een diploma valt binnen A2. Het overzicht van de aanvullende bewijzen per diplomagroep staat op [www.kinderopvang-werkt.nl](http://www.kinderopvang-werkt.nl).

#### **B: alleen voor de buitenschoolse opvang (bso)**

B1 = Het diploma kwalificeert.

B2 = Het diploma kwalificeert uitsluitend in combinatie met aanvullend bewijs.

Het overzicht van de aanvullende bewijzen voor B2 staat op [www.kinderopvang-werkt.nl](http://www.kinderopvang-werkt.nl).

---

<sup>23</sup> Bij hbo-opleidingen wordt een diploma ook wel getuigschrift of graad genoemd.

Diplomalijst			
Diploma	Valt onder	Als aanvullend bewijs is vereist	
		dagopvang en peuteropvang volgens lijst van categorie	buitenschoolse opvang (bso) volgens lijst van categorie
<b>Mbo niveau 3</b>			
Allround hospitality medewerker	B2		B2
Allround instructeur buitensport	B1		
Allround medewerker watersportindustrie	B2		B2
Aqua & leisure host	B1		
Begeleider gehandicaptenzorg	A2 en B1	A2 groep 3	
Begeleider maatschappelijke zorg	A2 en B1	A2 groep 3	
Begeleider specifieke doelgroepen	A2 en B2	A2 groep 3	A2 Groep 3 en B2
Brancheopleiding Ervaren Peuterspeelzaalleidster	A1		
Brancheopleiding leidster kinderopvang	A1		
Diervorzorger recreatiedieren	B2		B2
Gehandicaptenzorg (GHZ)	A2 en B2	A2 groep 3	A2 Groep 3 en B2
Instructeur paardensport III	B2		B2
Leidster Kindercentra	A1		
Leisure & hospitality host	B1		
Maatschappelijk Verzorgende-IG plus	A2 en B2	A2 groep 3	A2 Groep 3 en B2
Medewerker food en hospitality	B2		B2
Medewerker maatschappelijke zorg	A2 en B1	A2 groep 3	
Opleiding Pedagogisch Medewerker (van Stichting opleidingen voor de ambulante zwakzinnigenzorg)	A2 en B2	A2 groep 3	A2 Groep 3 en B2
Pedagogisch medewerker 3 kinderopvang	A1		
Pedagogisch medewerker Kinderopvang	A1		
Pedagogisch Werker 3 kinderopvang	A1		
Pedagogisch Werker niveau 3	A1		

Sociaal Dienstverlener	A2 en B2	A2 groep 4	A2 Groep 4 en B2
Sociaal Pedagogisch Werker 3	A1		
Sport en bewegen (mbo-3)	B1		
Sport- en bewegingsleider (mbo-3)	B1		
Vakbekwaam medewerker natuur, water en recreatie	B2		B2
Vakbekwaam medewerker paardensport en -houderij	B2		B2
Vakbekwaam medewerker recreatiebedrijf	B2		B2
Vakopleiding Leidster kindercentra (conform de WEB)	A1		
Verzorg(st)er Zwakzinnigenzorg	A2 en B2	A2 groep 3	A2 Groep 3 en B2
Vitaliteitsbegeleider in zorg en welzijn	B2		B2
Werkbegeleider zorgbedrijf dierhouderij	B1		
Zelfstandig beroepsbeoefenaar paardenhouderij en paardensport	B2		B2
Zelfstandig medewerker leisure & hospitality	B1		
Zelfstandig medewerker travel & hospitality	B2		B2
Zelfstandig Werkend Medewerker Recreatie	B2		B2
<b>Mbo niveau 4</b>			
Activiteitenbegeleider (mbo)	A2 en B1	A2 groep 1	
Activiteitenbegeleiding (mbo)	A2 en B1	A2 groep 1	
Agogisch medewerker GGZ	A2 en B1	A2 groep 3	
Agogisch Werk	A2 en B1	A2 groep 1	
Akte hoofdleidster kleuteronderwijs	A2 en B1	A2 groep 2	
Akte Kleuterleidster A	A2 en B1	A2 groep 2	
Akte Kleuterleidster B	A2 en B1	A2 groep 2	
Allround coördinator-instructeur buitensport	B1		

Aqua & leisure executive	B1		
Arbeidstherapie	B1		
Bedrijfsleider paardensport en -houderij	B2		B2
Bedrijfsleider/manager Paardenhouderij	B2		B2
Bewegingsagoog	B1		
Bezigheidstherapie	B2		B2
Buurtsportcoach	B1		
CIOS algemeen sportleider/ster	B1		
Coördinator buurt, onderwijs en sport	B1		
Coördinator sport- en bewegingsagogie	B1		
Coördinator sport, bewegen en gezondheid	B1		
Coördinator sportinstructie, training en coaching	B1		
Cultureel Werk	A2 en B1	A2 groep 3	
Gespecialiseerd pedagogisch medewerker	A1		
Gespecialiseerd pedagogisch medewerker 4 kinderopvang	A1		
Inrichtingswerk (mbo)	A2 en B1	A2 groep 1	
Instructeur mbo (mbo)	B1		
Instructeur paardensport en -houderij	B1		
Instructeur paardensport IV	B1		
Kaderfunctionaris Bos- en Natuurbeheer	B2		B2
Kinderverzorging en Opvoeding (mbo)	A1		
Kinderverzorging/Jeugdverzorging	A1		
Kleuterzorg (Federatie van medische kleuterdagverblijven in Nederland)	A2 en B1	A2 groep 2	
Kleuterzorg, medisch kleuterdagverblijf Arnhem	A2 en B1	A2 groep 2	
Kultureel Werk	A2 en B1	A2 groep 3	
Kunstopleiding (verzamelnaam van opleidingen)	B2		B2



Leefstijlcoach	B1		
Leidinggevende leisure & hospitality	B1		
Leidinggevende travel & hospitality	B2		B2
Leisure & hospitality executive	B1		
Maatschappelijk zorgprofessional plus	A2 en B2	A2 groep 3	A2 Groep 3 en B2
Manager natuur en recreatie	B2		B2
Manager paardensportbedrijf	B2		B2
Mbo-Verpleegkundige gehandicaptenzorg (GHZ)	A2 en B2	A2 groep 3	A2 Groep 3 en B2
Medewerker Evenementenorganisatie	B2		B2
Medewerker gehandicaptenzorg	A2 en B1	A2 groep 3	
Medewerker kinderopvang, onderwijs en bewegen	A1		
Medewerker volwassenenwerk	A2 en B2	A2 groep 3	A2 Groep 3 en B2
Meewerkend horeca ondernemer	B2		B2
Middenkaderfunctionaris Recreatie	B2		B2
Ondernemer/manager recreatiedieren	B2		B2
Onderwijsassistent	A1		
Onderwijsassistent PO/SO (primair onderwijs/speciaal onderwijs)	A1		
Opleiding heilpedagogisch groepsleider	A2 en B2	A2 groep 3	A2 Groep 3 en B2
Opzichter/uitvoerder groene ruimte	B2		B2
Pedagogisch medewerker 4 Jeugdzorg	A1		
Pedagogisch medewerker 4 kinderopvang	A1		
Pedagogisch Werker 4 Jeugdzorg	A1		
Pedagogisch Werker 4 Kinderopvang	A1		
Pedagogisch Werker niveau 4	A1		
Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg	A2 en B1	A2 groep 3	
Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg	A2 en B1	A2 groep 3	
Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen	A2 en B2	A2 groep 3	A2 Groep 3 en B2

Persoonlijk begeleider zorgboerderij	A2 en B1	A2 groep 3	
Praktijkopleider	B2		B2
Residentieel werk (mbo)	A2 en B1	A2 groep 1	
Sociaal Agogisch II	A2 en B1	A2 groep 4	
Sociaal Agogisch II (MBO SAI) afstudeerrichting Cultureel werk	A2 en B1	A2 groep 3	
Sociaal Cultureel Werk	A2 en B1	A2 groep 3	
Sociaal Dienstverlener	A2 en B2	A2 groep 4	A2 Groep 4 en B2
Sociaal Pedagogisch Medewerker (SPW, lang of onder WEB)	A1		
Sociaal Pedagogisch Werk (SPW, lang of onder de WEB)	A1		
Sociaal Pedagogisch Werker (SPW, lang of onder WEB)	A1		
Sociaal Pedagogisch Werker 4	A1		
Sociaal Werker	A2 en B1	A2 groep 3	
Sociaal-agogisch II (MBO-SA-II) richting (semi)residentiele hulpverlening	A2 en B1	A2 groep 1	
Sociaal-cultureel Werker (SCW)	A2 en B1	A2 groep 3	
Sociaal-maatschappelijk dienstverlener	A2 en B2	A2 groep 4	A2 Groep 4 en B2
Sociale arbeid (SA, SA II of SA 2)	B1		
Sociale Dienstverlening (SD, SA, SAI of SA1)	A2 en B2	A2 groep 4	A2 Groep 4 en B2
Sport en bewegen (mbo-4)	B1		
Sport- en bewegingscoördinator	B1		
Sport- en bewegingscoördinator/ Agoog	B1		
Sport- en bewegingscoördinator/ Bewegingsagoog	B1		
Sport- en bewegingscoördinator/ BOS-medewerker	B1		
Sport- en bewegingscoördinator/ Operationeel sport- en bewegingsmanager	B1		

Sport- en bewegingscoördinator/ Trainer/coach	B1		
Sport- en bewegingsleider (mbo-4)	B1		
Technisch Onderwijsassistent	B2		B2
Thuisbegeleider	A2	A2 groep 4	A2 groep 4
Trainer-coach/Instructeur	B1		
Vakexpert voeding en voorlichting	B2		B2
Verdere Scholing in Dienstverband (VSID), richting kinderdagverblijven	A2 en B2	A2 groep 3	A2 Groep 3 en B2
Verpleegkunde Z	A2 en B2	A2 groep 3	A2 Groep 3 en B2
Z-Verpleegkundige	A2 en B2	A2 groep 3	A2 Groep 3 en B2
<b>Hbo associate degree</b>			
Childcare	A1		
Didactisch Educatief Professional	A2 en B1	A2 groep 3	
Educatief Professional Beroepsonderwijs	B1		
Educatie en Kennismanagement Groene Sector Bloemsierkunst	B1		
Jeugdwerker	A1		
Kinderopvang (associate degree)	A1		
Kunstopleiding (verzamelnaam van opleidingen)	B2		B2
Leisure & Events Management	B2		
Leisure Management	B2		
Onderwijsondersteuner Educatie en Kennismanagement Groene Sector	B1		
Onderwijsondersteuner Gezondheidszorg en Welzijn	B1		
Onderwijsondersteuner Groene Sector	B1		
Onderwijsondersteuner Omgangskunde	B1		
Onderwijsondersteuner Technisch Beroepsonderwijs	B1		

Onderwijsondersteuner Zorg & Welzijn	B1		
Pedagogical Educational Assistant	A1		
Pedagogisch Educatief Medewerker	A1		
Pedagogisch Educatief Professional	A1		
Pedagogisch Professional Kind en Educatie	A1		
Service, Welzijn & Zorg	A2 en B2	A2 groep 4	A2 Groep 4 en B2
Sociaal Werk in de Zorg	A2 en B2	A2 groep 4	A2 Groep 4 en B2
Sociaal Werk zonder keuzemodule Opvoeden in brede context	A2 en B2	A2 groep 3	A2 Groep 3 en B2
Sociaal Werk, met keuzemodule Opvoeden in brede context (associate degree)	A1		
Sociaal Werk met keuzemodule Pedagogiek	A1		
Sport (associate degree)	B1		
Sport, Gezondheid en Management (associate degree)	B1		
Vrijtijdsmanagement	B2		
<b>Hbo bachelor</b>			
Activiteitenbegeleiding (hbo)	A2 en B1	A2 groep 1	
Akte Lager onderwijs zonder hoofdakke (oude kweekschoolopleiding)	A2 en B1	A2 groep 2	
Akte van bekwaamheid als hoofdonderwijzer(es)	A2 en B1	A2 groep 2	
Akte van bekwaamheid als leidster of hoofdleidster bij het kleuteronderwijs	A2 en B1	A2 groep 2	
Akte van bekwaamheid als onderwijzer(es)	A2 en B1	A2 groep 2	
Akte van bekwaamheid als volledig bevoegd onderwijzer(es)	A2 en B1	A2 groep 2	
Aktiviteitenleidersopleiding (van Mikojel: Middeloo, Kopse Hof, Jelburg of Sittard)	A2 en B1	A2 groep 1	

Bewegingsagogie/Psychomotorische Therapie	B1		
Creatieve therapie (geen Mikojel)	A1		
Creatieve therapie (via Mikojel)	A2 en B1	A2 groep 3	
Creatieve Therapie Muziek (geen Mikojel)	A1		
Cultureel Werk	A2 en B1	A2 groep 3	
Culturele en Maatschappelijke Vorming	A2 en B1	A2 groep 3	
Danstherapie	B1		
Educatie en Kennismanagement Groene Sector	B1		
Educatieve therapie (van Mikojel)	A2 en B1	A2 groep 1	
Getuigschrift Hoger Beroepsonderwijs Bekwaamheidsonderzoek interim-wet zij-instroom primair onderwijs	A1		
Getuigschrift Zij-instroom in het Beroep Leraar Primair Onderwijs	A1		
Hogere sociaal pedagogische opleiding leid(st)er op het terrein van jeugdvorming en volksontwikkeling	A2 en B1	A2 groep 3	
Inrichtingswerk (hbo)	A2 en B1	A2 groep 1	
International Teacher Education for Primary Schools (ITEps)	A1		
Jeugdwelzijnswerk	A2 en B1	A2 groep 1	
Kinderverzorging en Opvoeding (hbo)	A1		
Kreatief edukatief Werk	A2 en B1	A2 groep 1	
Kultureel Werk	A2 en B1	A2 groep 3	
Kunstopleiding, niet zijnde een docentenrichting (verzamelnaam van opleidingen)	B2		B2
Kunstzinnig vormende opleiding (docentenrichting binnen kunstonderwijs of kunstzinnige richting binnen lerarenopleiding) (verzamelnaam) hbo-bachelorniveau	B1		
Kunstzinnige therapie	A1		

Leisure & Events Management	B2		B2
Leraar Basisonderwijs	A1		
Leraar lichamelijke oefening	B1		
Leraar lichamelijke opvoeding	B1		
Leraar Primair Onderwijs	A1		
Leraren-/docentenopleiding of ander bewijs onderwijsbevoegdheid primair-, voortgezet- en beroepsonderwijs (verzamelnaam van opleidingen)	B1		
Lerarenopleiding Omgangskunde	B1		
Lerarenopleiding Pedagogiek	A1		
Lerarenopleiding Verzorging/Gezondheidskunde	B1		
Lerarenopleiding Verzorging/Huishoudkunde	B1		
Maatschappelijk Werk	A2 en B2	A2 groep 4	A2 Groep 4 en B2
Maatschappelijk Werk en Dienstverlening	A2 en B2	A2 groep 4	A2 Groep 4 en B2
Muziektherapie	B1		
Onderwijsmanagement	B2		B2
Opleidingskunde	B2		B2
Pedagogiek (hbo-bachelor)	A1		
Pedagogiek MO A	B1		
Pedagogisch Management Kind en Educatie	A1		
Pedagogisch management kinderopvang	A1		
Pedagogische Academie	A1		
Psychologie zonder specialisatie gericht op kinderen, jeugd en/of onderwijs	A2 en B2	A2 groep 4	A2 Groep 4 en B2
Psychologie, met specialisatie gericht op kinderen, jeugd en/of onderwijs	A1		
Psychomotorische Therapie en Bewegingsagogie	B1		
Sociaal kunstzinnige therapie	A1		

Sociaal Pedagogische Hulpverlening	A1		
Sociaal Werk zonder afstudeerrichting/profiel/programma Jeugd, Jeugdzorgwerker, Sociaal Pedagoog, Social Educational Care of Cultureel Maatschappelijk Agoog	A2 en B2	A2 groep 3	A2 Groep 3 en B2
Social Educational Care	A1		
Social Work zonder afstudeerrichting/profiel/programma Jeugd, Jeugdzorgwerker, Sociaal Pedagoog, Social Educational Care of Cultureel Maatschappelijk Agoog	A2 en B2	A2 groep 3	A2 Groep 3 en B2
Social Work, afstudeerrichting Cultureel Maatschappelijk Agoog	A2 en B1	A2 groep 3	
Social Work, programma Social Educational Care	A1		
Social Work/Sociaal Werk, afstudeerrichting/profiel Sociaal Pedagoog	A1		
Social Work/Sociaal Werk, profiel Jeugd of Jeugdzorgwerker	A1		
Sport en bewegen (hbo)	B1		
Sport- en bewegingseducatie	B1		
Sport, Gezondheid en Management (hbo-bachelor)	B1		
Sportkunde (hbo)	B1		
Sportmanagement	B2		B2
Sport, Management en Ondernemen	B2		B2
Theater, afstudeerrichting Theatre and Education / Theater en Educatie	B1		
Toegepaste Psychologie zonder specialisatie gericht op kinderen, jeugd en/of onderwijs	A2 en B2	A2 groep 4	A2 Groep 4 en B2
Toegepaste Psychologie, met specialisatie gericht op kinderen, jeugd en/of onderwijs	A1		
Vaktherapie (hbo)	A1		
Vrijtijdskunde	B2		B2

Vrijtijdsmanagement	B2		B2
---------------------	----	--	----

### **Tijdelijke aanvulling kwalificerende diploma's pedagogisch medewerker (universitaire bachelors en hbo- of universitaire masters)**

Een universitaire bachelor of een hbo- of universitaire master die inhoudelijk te maken heeft met pedagogiek en ontwikkelingsgericht werken kwalificeert tijdelijk met aanvullende eisen voor de functie pedagogisch medewerker. Het gaat om studenten en afgestudeerden. De aanvulling geldt tot en met 31 december 2023. Na evaluatie besluit het OAK om de verruiming te beëindigen, voort te zetten of aan te passen. Bij aanpassing of beëindiging komt er een passende overgangsregeling.

Voor deze tijdelijke aanvulling zijn twee diplomagroepen toegevoegd aan de kwalificatie-eis voor pedagogisch medewerker: A3 en A4. Er gelden de volgende voorwaarden:

Diplomagroep A3:

- Universitaire bachelor afgerond: bachelorgraad plus aanvullende eisen
- Universitaire bachelor volgend of (tijdelijk) gestopt: ten minste in bezit van propedeuse plus aanvullende eisen

Diplomagroep A4:

- Master afgerond: mastergraad plus aanvullende eisen.
- Master volgend of (tijdelijk) gestopt: ten minste 50 procent behaald van de studiepunten van de volledige master plus aanvullende eisen.

#### **Diplomagroep A3: Diploma/getuigschrift/graad van universitaire opleiding op bachelorniveau in:**

- Maatschappelijke opvoedingsvraagstukken
- Pedagogiek
- Pedagogische en andragogische wetenschappen
- Pedagogische wetenschappen
- Pedagogische wetenschappen en onderwijskunde
- Pedagogische Wetenschappen van Primair Onderwijs
- Psychologie

#### **Diplomagroep A4: Diploma/getuigschrift/graad van een master (hbo of universitair) in:**

- Child and Educational Studies
- Child Development and Education
- Clinical Child and Adolescent Psychology
- Ecologische Pedagogiek
- Education
- Education and Child Studies
- Educational Needs
- Educational Science: Learning in Interaction
- Educational Sciences: Normal and Deviant Patterns of Attachment and Self Regulated Learning
- Educational Sciences: Parenting, Education and Child Development
- Expertleerkracht Primair Onderwijs
- Gezondheidspsychologie
- Gezondheidszorgpsychologie, specialisatie/track gericht op jeugdzorg



- Gezondheidszorgpsychologie, specialisatie/track Klinische Ontwikkelingspsychologie
- Hogere kaderopleiding pedagogiek
- Jeugdpsychologie
- Jeugdstudies
- Jeugdzorg
- Kinder- en jeugdpsychologie
- Klinische Kind- en Adolescent Psychologie
- Klinische Kinder- en Jeugdpsychologie
- Leiderschap en Innovatie Kind en Educatie
- Leraar Speciaal Onderwijs
- Maatschappelijke opvoedingsvraagstukken
- Onderwijspedagogiek
- Orthopedagogiek
- Orthopedagogiek: Gezin en gedrag
- Pedagogiek
- Pedagogische en Onderwijswetenschappen
- Pedagogische Wetenschappen
- Pedagogy and Education
- Psychologie en Geestelijke gezondheid, masterprogramma Klinische Kinder- en Jeugdpsychologie
- Psychologie en Geestelijke gezondheid, track Kinder- en jeugdpsychologie
- Psychologie, masterprogramma Clinical Child and Adolescent Psychology
- Psychologie, specialisatie/track Child and Adolescent Psychology
- Psychologie, specialisatie/track Developmental Psychology
- Psychologie, specialisatie/track Klinische Kinder- en Jeugdpsychologie
- Psychologie, specialisatie/track Klinische Ontwikkelingspsychologie
- Psychologie, specialisatie/track Ontwikkelingspsychologie
- Special Educational Needs
- Toegepaste Psychologie voor Professionals, specialisatie Kinder- en Youth, Education and Society
- Youth, Education and Society

**Aanvullende eisen: 50 uur boventallige inzet, inclusief inwerken, inlezen en een vakinhoudelijk programma**

De aanvullende eisen zijn:

1. De pedagogisch medewerker A3 en A4 start bij aanvang dienstverband met minimaal 50 uur boventallig werken, ongeacht de omvang van haar dienstverband en inclusief de onderstaande activiteiten, die ten laste komen van de werkgever.
2. Deze 50 uur omvat minimaal de volgende activiteiten:
  - Het boventallig meedraaien op de groep.
  - Het algemene inwerkprogramma van de werkgever.
  - Kennisnemen van het pedagogisch beleidsplan en werkplan.
  - Kennisnemen van beleid en uitvoering op gebied van gezondheid, veiligheid en RI&E

*én*

- Keuze uit de volgende drie manieren om de vakinhoudelijke kennis en vaardigheden te vergroten:
  - a. uitvoering van drie praktijkopdrachten en de uitvoering ervan doorgesproken met en beoordeeld door de pedagogisch coach, dan wel

- 
- b. aantoonbaar volgen van een (online) vakinhoudelijk introductieprogramma van de werkgever, dan wel
  - c. afronden van een van de volgende programma's:
    - [BSO, dat doe je zo! | E-school Kinderopvang](#) (12,5 uur)
    - [PM: Kinderen met plezier in beweging | E-school Kinderopvang](#) (30,5 uur)
    - [Leerroute: Kennismaken met kinderopvang - Kinderwijs TV](#)
    - Een branche-erkende scholing in pedagogiek 0-13 jaar – volgens bijlage VI
    - Een branche-erkende combinatie van scholing in pedagogiek 0-13 jaar en scholing in coaching – volgens bijlage VI
    - Een nog goed te keuren online leerprogramma, waarin opgenomen: pedagogiek 0-13 jaar, de zes interactievaardigheden en praktijkopdrachten (minimaal 12,5 uur).

Het vakinhoudelijke deel moet worden afgerond maximaal zes maanden na ingang van de arbeidsovereenkomst.

3. De werkgever legt schriftelijk vast in een plan hoe de 50 uur boventallige inzet wordt vormgegeven en voor welke manier van vergroten van vakinhoudelijke kennis en vaardigheden is gekozen.
4. De werkgever zorgt ervoor dat de medewerker meewerkt aan de monitoring aan het begin van het dienstverband en na 1 jaar dienstverband. Voor de monitoring is een online instrument beschikbaar: [de monitor competenties pedagogisch medewerker kinderopvang](#). Het invullen van de monitor is verplicht.

## Bijlage II – Diploma's die per 1 juli 2018 zijn vervallen

### Behorend bij bijlage 13.1 Kwalificatie-eis pedagogisch medewerker

Hieronder staat de lijst met diploma's<sup>24</sup> die:

- tot 1 juli 2018 in de diplomalijst stonden voor de dagopvang en de buitenschoolse opvang (bso) en daarna niet meer;
- tot 1 juli 2018 in de diplomalijst stonden voor de dagopvang en de buitenschoolse opvang (bso) en daarna alleen nog in de diplomalijst voor de buitenschoolse opvang (bso).

De lijst met vervallen diploma's is van belang voor pedagogisch medewerkers die onder de Overgangsregeling modernisering kwalificatie-eis per 1 juli 2018 vallen. De tekst van de overgangsregeling staat in bijlage 13.1.

Valt iemand niet onder deze overgangsregeling? Een deel van de diploma's die per 1 juli 2018 zijn vervallen kwalificeert nog wel met bepaald aanvullend bewijs. Zie de diplomalijst in bijlage I.

In onderstaande diplomalijst worden twee codes gebruikt: a en b. Deze betekenen het volgende:

- a. stond tot 1 juli 2018 in de diplomalijst als kwalificerend voor de dagopvang
- b. stond tot 1 juli 2018 in de diplomalijst als kwalificerend voor de buitenschoolse opvang (bso).

Het gaat om diploma's van beroepsopleidingen. En het diploma moet zijn behaald bij een onderwijsinstelling die aan de volgende eisen voldoet:

- De eisen die de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB) aan deze opleiding stelt  
*of*
- De eisen die de Wet Hoger en Wetenschappelijk Onderwijs (WHW) aan deze opleiding stelt  
*of*
- De eisen die de vroegere Wet op het voortgezet onderwijs (WVO) en de vroegere Wet op het hoger beroepsonderwijs (WHBO) stelden aan het middelbaar beroepsonderwijs en aan het hoger beroepsonderwijs

<sup>24</sup> Bij hbo-opleidingen wordt een diploma ook wel getuigschrift of graad genoemd.

Diploma's die per 1 juli 2018 zijn vervallen (a = voor dagopvang, b = voor bso)	
Diploma	Code
<b>Mbo niveau 3</b>	
Kinderverzorgster	a, b
Kinderverzorgster van de centrale raad voor de kinderouitzending	a, b
Sociaal Dienstverlener	a, b
Verzorgende (VZ niveau 3 of VZ lang)	a, b
Verzorgende beroepen	a, b
Verzorgende Individuele gezondheidszorg	a, b
Verzorging lang	a, b
<b>Mbo niveau 4</b>	
A-Verpleegkundige	a, b
Activiteitenbegeleider	a
Activiteitenbegeleiding	a
Agogisch Werk	a
Akte hoofdleidster kleuteronderwijs	a
Akte Kleuterleidster A	a
Akte Kleuterleidster B	a
Arbeidstherapie	a
B-Verpleegkundige	a, b
Cultureel Werk	a
Inrichtingswerk	a
Kinderbescherming A	a, b
Kinderbescherming B	a, b
Kleuterzorg (Federatie van medische kleuterdagverblijven in Nederland)	a
Kleuterzorg, medisch kleuterdagverblijf Arnhem	a
Kultureel Werk	a
Residentieel werk	a
Sociaal Agogisch II	a
Sociaal Agogisch II (MBO SAI) afstudeerrichting Kultureel werk	a

Sociaal Cultureel Werk	a
Sociaal Dienstverlener	a, b
Sociaal-agogisch II (MBO-SA-II) richting (semi)residentiele hulpverlening	a
Sociaal-cultureel Werker (SCW)	a
Sociale arbeid (SA, SA II of SA 2)	a
Sociale Dienstverlening (SD, SA, SAI of SA1)	a, b
Verdere Scholing in Dienstverband (VSID), richting kinderdagverblijven	a, b
Verpleegkunde	a, b
Verpleegkunde A	a, b
Verpleegkunde B	a, b
Verpleegkunde Z	a, b
Verpleegkundige	a, b
Verplegende (VP)	a, b
Verpleging (VP)	a, b
Z-Verpleegkundige	a, b
<b>Hbo associate degree</b>	
Onderwijsondersteuner Omgangskunde	a
<b>Hbo bachelor</b>	
Activiteitenbegeleiding	a
Akte Lager onderwijs zonder hoofdakke (oude kweekschoolopleiding)	a
Akte van bekwaamheid als hoofdonderwijzer(es)	a
Akte van bekwaamheid als leidster of hoofdleidster bij het kleuteronderwijs	a
Akte van bekwaamheid als onderwijzer(es)	a
Akte van bekwaamheid als volledig bevoegd onderwijzer(es)	a
Akte van bekwaamheid NXX	a
Aktiviteitenleidersopleiding (van Mikojel: Middeloo, Kopse Hof, Jelburg of Sittard)	a
Creatieve therapie (via Mikojel)	a
Cultureel Werk	a

Culturele en Maatschappelijke Vorming	a
Docent Dans	a
Docent Drama	a
Educatieve therapie (van Mikojel)	a
Hogere sociaal pedagogische opleiding leid(st)er op het terrein van jeugdvorming en volksontwikkeling	a
Inrichtingswerk	a
Jeugdwelzijnswerk	a
Kreatief edukatief Werk	a
Kultureel Werk	a
Lerarenopleiding Omgangskunde	a
Lerarenopleiding Verzorging/Gezondheidskunde	a
Lerarenopleiding Verzorging/Huishoudkunde	a
Maatschappelijk Werk	a, b
Maatschappelijk Werk en Dienstverlening	a, b
Pedagogiek MO A	a
Verpleegkunde	a, b

---

## **Bijlage III – Niet afgeronde beroepsleiding, geldend tot 1 oktober 2018**

### **Behorend bij bijlage 13.1 Kwalificatie-eis pedagogisch medewerker**

In deze bijlage staat wat tot 1 oktober 2018 gold bij een nog niet afgeronde beroepsopleiding.

#### **Nog niet afgeronde beroepsopleiding**

Een nog niet afgeronde beroepsopleiding kwalificeert voor de functie van pedagogisch medewerker in de dagopvang en de bso/nso indien sprake is van:

- Een schriftelijk bewijs dat minimaal 75% van de studiepunten van de totale opleiding van Leraar basisonderwijs (aan hogeschool, pedagogische academie, pabo of ipabo) is behaald

*of*

- Een overgangsbewijs naar het vierde leerjaar van Leraar basisonderwijs (aan hogeschool, pedagogische academie, pabo of ipabo)

*of*

- Het volgen van een deeltijd hbo-bachelor mits het een opleiding betreft zoals genoemd onder A of B\*

*en*

- minimaal 75% van de studiepunten van de totale opleiding is behaald

*of*

- minimaal 50% van de studiepunten van de totale opleiding is behaald en minimaal 1 jaar relevante stage- en of werkervaring.

\* De opleidingen onder A en B staan nu onder A1 en B1. Zie bijlage I Diplomalijst.

## Bijlage IV – Taaleisen

### Behorend bij bijlage 13.1 Kwalificatie-eis pedagogisch medewerker

Per 1 januari 2025 geldt een taaleis voor pedagogisch medewerkers in de dagopvang, de peuteropvang en de buitenschoolse opvang. Onderdeel 1 van deze bijlage gaat hierover.

Voor pedagogisch medewerkers die werken in de voorschoolse educatie (ve) geldt al een taaleis. Hierover gaat onderdeel 2 van deze bijlage.

#### 1. Taaleis IKK

Deze taaleis gaat in per 1 januari 2025<sup>25</sup>.

Een pedagogisch medewerker voldoet aan de taaleis IKK als zij kan aantonen dat:

- haar taalniveau Nederlands op niveau 3F of hoger ligt voor de Mondelinge taalvaardigheid *of*
- haar taalniveau Nederlands op niveau B2 of hoger ligt voor de deelvaardigheden Gesprekken voeren, Luisteren en Spreken

#### 1.1 Nieuwe regels om aan te tonen dat je aan de taaleis voldoet

De huidige regels in de cao waarmee je kunt aantonen dat je aan de taaleis voldoet, gelden tot 1 januari 2025. Vanaf 1 januari 2025 gelden er andere regels om dit aan te tonen. De nieuwe aantoonbaarheidseisen zijn een nadere uitwerking van de Wet IKK en worden opgenomen in de Regeling Wet kinderopvang.

*Voor wie gelden de nieuwe regels?*

De nieuwe regels gelden voor:

- Een pedagogisch medewerker die op of na 1 januari 2025 in dienst treedt bij een kinderopvangorganisatie
- Een pedagogisch medewerker die vóór 1 januari 2025 al in dienst is bij een kinderopvangorganisatie en op 1 januari 2025 volgens de huidige regels niet aan de taaleis voldoet

*Voor wie gelden de nieuwe regels niet?*

Is een pedagogisch medewerker vóór 1 januari 2025 in dienst bij een kinderopvangorganisatie? En voldoet zij op 1 januari 2025 volgens de huidige regels aan de taaleis? Dan gelden de nieuwe regels niet en geldt een overgangsregeling. Zie onder 1.4.

#### 1.2 Aantoonbaarheidseisen tot 1 januari 2025

In aanloop naar de taaleis IKK zijn in de Cao Kinderopvang regels opgenomen waarmee een pedagogisch medewerker aan kan tonen dat zij aan de taaleis voldoet. Hieronder staat met welk diploma, certificaat of ander schriftelijk bewijs zij het vereiste taalniveau kan aantonen. Deze aantoonbaarheidseisen gelden tot 1 januari 2025.

#### Nederlands diploma als bewijs

Het diploma van de volgende Nederlandse opleidingen voldoet als bewijs:

- havo
- vhbo

---

<sup>25</sup> Taaleis uit Wet IKK.



- vwo
- mbo-4
- associate degree (ad)
- bachelor (hbo- en universitair)
- master (hbo- en universitair)

### **Ander Nederlands bewijs**

Heeft een pedagogisch medewerker geen diploma uit bovenstaande lijst? Dan moet er schriftelijk bewijs zijn dat haar mondelinge taalvaardigheid op niveau 3F of hoger ligt. Dit kan zij aantonen met:

- een certificaat van een taaltoets of taaltoetsen, cijferlijst of andere bijlage bij het diploma
- een schriftelijk bewijs dat zij het mbo-keuzedeel 'Nederlands 3F' heeft behaald
- een schriftelijk bewijs dat zij het mbo-keuzedeel 'Nederlands 4F' heeft behaald
- een schriftelijk bewijs dat zij het Centraal Examen Nederlands op niveau 3F of 4F heeft behaald.

### **Diploma van overige Nederlandstalige opleiding als bewijs**

Een diploma vanaf niveau mbo-4 van een Nederlandstalige opleiding uit de volgende landen en landsdelen voldoet als bewijs:

- Aruba
- BES-eilanden (Bonaire, Sint Eustatius en Saba)
- Curaçao
- Sint-Maarten
- Suriname
- Vlaanderen

### **Bij een buitenlands diploma**

Een pedagogisch medewerker met een buitenlands diploma dat niet valt onder 'overige Nederlandstalige opleiding' kan op drie manieren aantonen dat zij aan de taaleis voldoet:

- Zij heeft een van onderstaande certificaten of diploma. En dat certificaat of diploma is op of na 1 januari 2001<sup>26</sup> afgegeven.
  - Certificaat of diploma behaald Staatsexamen Nt2 Programma II
  - Certificaat van behaalde toets(en) taalniveau B2 of 3F of hoger
  - Certificaat van behaalde toets(en) mondelinge taalvaardigheid B2 of 3F of hoger

*of*

- Zij heeft een Nederlands diploma dat voldoet als bewijs (havo, vhbo, vwo, mbo-4, associate degree, bachelor (hbo- en universitair) of master (hbo- en universitair))

*of*

Zij heeft:

- een certificaat van een taaltoets of taaltoetsen, cijferlijst of andere bijlage bij een Nederlands diploma
- een schriftelijk bewijs dat zij het mbo-keuzedeel 'Nederlands 3F' heeft behaald
- een schriftelijk bewijs dat zij het mbo-keuzedeel 'Nederlands 4F' heeft behaald
- een schriftelijk bewijs dat zij het Centraal Examen Nederlands op niveau 3F of 4F heeft behaald.

---

<sup>26</sup> Datum van publicatie Europees Referentiekader Taal.

### 1.3 Aantonbaarheidseisen vanaf 1 januari 2025 (wettelijke eisen)

Vanaf 1 januari 2025 gelden er nieuwe regels waarmee een pedagogisch medewerker aan kan tonen dat zij aan de taaleis voldoet. Als hoofdregel geldt dan dat een pedagogisch medewerker aan de taaleis IKK voldoet als zij:

- voor de drie deelvaardigheden Spreken, Gesprekken voeren en Luisteren gemiddeld een voldoende (5,5 of hoger) heeft behaald

*én*

- voor elke deelvaardigheid afzonderlijk minimaal een 5,0 heeft behaald.

De pedagogisch medewerker toont met een diploma of certificaat aan dat zij aan de taaleis voldoet. Voorwaarde is dat de cijfers voor de drie afzonderlijke deelvaardigheden inzichtelijk zijn en voldoen aan bovenstaande eisen. Kan dit niet met het diploma of het certificaat en de cijferlijst aangetoond worden? Dan is een aanvullend bewijsstuk nodig. Wordt er niet met cijfers gewerkt? Dan moet vermeld staan dat alle drie de deelvaardigheden worden beheerst op niveau 3F of B2.

Welke bewijsstukken allemaal voldoen om aan te tonen dat een pedagogisch medewerker aan de taaleis voldoet, wordt nog verder uitgewerkt. Zie voor meer informatie: [De Taaleis in de kinderopvang – Aantonbaarheidseisen taaleis IKK en taaleis VE](#).

#### *Geldigheid*

Een eenmaal verworven bewijs van beheersing niveau 3F of B2 blijft van kracht. Er hoeft dus niet na een bepaalde tijd opnieuw aangetoond te worden dat een pedagogisch medewerker (nog steeds) taalniveau 3F beheerst.

### 1.4 Overgangsregeling

Per 1 januari 2025 valt een aantal diploma's af die nu nog als bewijs dienen dat aan de taaleis wordt voldaan. Dit zijn de volgende diploma's: havo, vhbo en mbo4 van vóór uitstroomjaar 2014-2015. Of ook het vwo-diploma als bewijs vervalt is bij aanvang van de huidige cao-periode nog niet duidelijk.

Voor pedagogisch medewerkers die vóór 1 januari 2025 in dienst zijn en volgens de huidige aantonbaarheidseisen in de Cao Kinderopvang voldoen aan de taaleis IKK, komt een overgangsregeling. Hiervoor geldt het volgende. Voldoet een pedagogisch medewerker vóór 1 januari 2025 aan de taaleis IKK volgens de regels in de cao die tot 1 januari 2025 geldt? Dan voldoet zij ook na 1 januari 2025 aan de taaleis IKK. Dit blijft ook gelden bij een wisseling van werkgever. Eens voldoen blijft voldoen.

## 2. Taaleis voorschoolse educatie (VE)

De taaleis voor pedagogisch medewerkers in de voorschoolse educatie (VE) is vastgesteld door het ministerie van OCW<sup>27</sup>.

De taaleis VE geldt sinds 1 augustus 2019 voor alle pedagogisch medewerkers die in de VE werken.

Een pedagogisch medewerker voldoet aan de taaleis voor voorschoolse educatie als zij:

1. Een gemiddelde van een 5,5 of hoger heeft behaald voor de vier deelvaardigheden op niveau 3F, waarbij een bodem van minimaal een 5,0 geldt voor de afzonderlijke deelvaardigheden;
2. Een 5,5 of hoger voor het Centraal examen (CE) én een 5,5 of hoger voor het Instellingsexamen (IE) heeft behaald. Daarbij geldt de voorwaarde dat de examens op niveau 3F zijn afgelegd;
3. Een 5,5 of hoger heeft behaald voor Keuzedeel 3F
4. Een 5,5 of hoger heeft behaald op de eindlijst van het havo-, vhbo- of vwo-diploma.

<sup>27</sup> Zie Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.

5. Een diploma ad, (post-)hbo of wo heeft behaald
6. Een certificaat heeft van behaalde toets(en) taalniveau B2 of 3F voor Mondelinge taalvaardigheid (Spreken, Gesprekken voeren en Luisteren) en Lezen
7. Een certificaat of diploma Staatsexamen Nt2 Programma II heeft behaald

## **Bijlage V – Eisen goedgekeurde scholingen voor werken met 0-jarigen**

### **Behorend bij bijlage 13.1 Kwalificatie-eis pedagogisch medewerker**

Voor een pedagogisch medewerker die werkt met 0-jarigen gaat per 1 januari 2025 een extra eis gelden. Naast een opleidingsachtergrond die kwalificeert voor de dagopvang.

Per 1 januari 2025 moeten alle beroepskrachten die werken met 0-jarigen bewijzen dat zij een scholing hebben gevolgd die goedgekeurd is door cao-partijen. Dat bewijs kan een diploma, certificaat, cijferlijst of studiepuntenoverzicht zijn.

#### **Goedgekeurde scholingen**

Op [www.kinderopvang-werkt.nl](http://www.kinderopvang-werkt.nl) staat de lijst met goedgekeurde scholingen.

Voor iedere goedgekeurde scholing geldt het volgende:

- Bevat de leerdoelen specifieke scholing werken met 0-jarigen (zie verderop)
- Heeft een studiebelasting van ten minste twintig uur
- Leidt tot een schriftelijk bewijs waaruit blijkt dat de leerdoelen zijn bereikt

De lijst met goedgekeurde scholingen kan de komende jaren groeien. Ook goedgekeurde scholingen die niet meer kunnen worden gevolgd, blijven op de lijst staan.

De cao-partijen kunnen besluiten een scholing van de lijst af te halen. Dat kan als de aanbieder van een scholing zich niet goed houdt aan de voorwaarden voor een goedgekeurde scholing. Voor een pedagogisch medewerker die zo'n scholing heeft gedaan, heeft dat geen gevolgen. Haar schriftelijk bewijs van de scholing blijft geldig. Zij hoeft dus niet opnieuw een scholing te doen om te mogen werken met 0-jarigen.

#### **Leerdoelen specifieke scholing werken met 0-jarigen**

De leerdoelen zijn uitgesplitst in kennis en vaardigheden:

##### *Kennis van 0-jarigen:*

- de ontwikkeling van het babybrein en de invloed hiervan op het gedrag
- de cognitieve, taal-, fijne en grove motorische, zintuiglijke en de sociaal-emotionele ontwikkeling
- de mijlpalen gerelateerd aan de cognitieve, taal-, fijne en grove motorische, zintuiglijke en de sociaal-emotionele ontwikkelingsgebieden
- spel- en ontwikkelingsmaterialen die geschikt zijn voor 0-jarigen
- de fysieke ontwikkeling.

##### *Vaardigheden voor het werken met 0-jarigen:*

- kan 0-jarigen op een respectvolle manier verzorgen met als uitgangspunt de eigen inbreng van de baby
- kan (contact)initiatieven (verbale en non-verbale) van 0-jarigen herkennen en hierop adequaat reageren
- kan tiltechnieken toepassen op een voor 0-jarige respectvolle en ergonomisch verantwoorde manier
- kan inspelen op het individuele slaap- waakritme
- kan interacties tussen baby's onderling stimuleren en begeleiden
- kan antwoorden geven op vragen van ouders over ontwikkeling en welbevinden

- 
- kan kansen signaleren, creëren en benutten om passende activiteiten, spel- en ontwikkelingsmaterialen aan te bieden.

### **Afspraken akkoord Innovatie Kwaliteit Kinderopvang**

In het IKK-akkoord is afgesproken dat werkgevers vanaf 1 januari 2018 investeren in specifieke scholing voor babyopvang. Vóór 1 januari 2025 hebben alle pedagogisch medewerkers die met 0-jarigen werken deze specifieke scholing gevolgd.

De cao-partijen ondersteunen werkgevers en werknemers om:

- de scholing zoveel mogelijk gelijk te verdelen over de jaren vanaf 2018
- en goede kwaliteit en effectiviteit te bereiken.

De cao-partijen houden jaarlijks bij hoe het staat met deze twee punten.

### **Informatie voor aanbieders van scholingen**

Op [www.kinderopvang-werkt.nl](http://www.kinderopvang-werkt.nl) staat voor aanbieders het servicedocument Scholing werken met 0-jarigen. Met een toelichting op de procedure en de voorwaarden voor goedkeuring.

## 13.2 Kwalificatie-eis pedagogisch beleidsmedewerker/coach

### Kwalificatie-eis pedagogisch coach

Voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker/coach en pedagogisch coach is een pedagogische opleidingsachtergrond vereist. Een medewerker voldoet aan deze eis als ze in het bezit is van:

- een diploma, getuigschrift of graad<sup>28</sup> van een opleiding onder A *of*
- een schriftelijk bewijs van een opleidingsachtergrond volgens B

#### **A Diploma van een opleiding volgens A1, A2, A3, A4 of A5**

##### **A1 Diploma van Associate degree:**

- Childcare
- Jeugdwerker
- Kinderopvang
- Pedagogical Educational Assistant
- Pedagogisch Educatief Medewerker
- Pedagogisch Educatief Professional
- Pedagogisch Professional Kind en Educatie
- Sociaal Werk, met keuzemodule Opvoeden in brede context

##### **A2 Diploma/getuigschrift/graad van hbo-opleiding op bachelor-niveau:**

- Lerarenopleiding Pedagogiek
- Pedagogiek
- Pedagogisch Management Kind en Educatie
- Pedagogisch management Kinderopvang
- Psychologie
- Sociaal Pedagogische Hulpverlening (SPH)
- Social Educational Care
- Social Work, programma Social Educational Care.
- Social Work/Sociaal Werk, afstudeerrichting/profiel Sociaal Pedagoog
- Social Work/Sociaal Werk, profiel Jeugd of Jeugdzorgwerker
- Toegepaste psychologie

##### **A3 Diploma/getuigschrift/graad van universitaire opleiding op bachelor-niveau in:**

- Maatschappelijke opvoedingsvraagstukken
- Pedagogiek
- Pedagogische en andragogische wetenschappen
- Pedagogische wetenschappen
- Pedagogische wetenschappen en onderwijskunde
- Pedagogische Wetenschappen van Primair Onderwijs
- Psychologie

<sup>28</sup> Bij hbo- en universitaire opleidingen wordt een diploma meestal getuigschrift of graad genoemd.

**A4 Diploma/getuigschrift/graad van een master (hbo of universitair) in:**

- Child and Educational Studies
- Child Development and Education
- Clinical Child and Adolescent Psychology
- Ecologische Pedagogiek
- Education
- Education and Child Studies
- Educational Needs
- Educational Science: Learning in Interaction
- Educational Sciences: Normal and Deviant Patterns of Attachment and Self Regulated Learning
- Educational Sciences: Parenting, Education and Child Development
- Expertleerkracht Primair Onderwijs
- Gezondheidspsychologie
- Gezondheidszorgpsychologie, specialisatie/track gericht op jeugdzorg
- Gezondheidszorgpsychologie, specialisatie/track Klinische Ontwikkelingspsychologie
- Hogere kaderopleiding pedagogiek
- Jeugdstudies
- Jeugdzorg
- Kinder- en jeugdpsychologie
- Klinische Kind- en Adolescent Psychologie
- Klinische Kinder- en Jeugdpsychologie
- Leiderschap en Innovatie Kind en Educatie
- Leraar Speciaal Onderwijs
- Maatschappelijke opvoedingsvraagstukken
- Onderwijspedagogiek
- Orthopedagogiek
- Orthopedagogiek: Gezin en gedrag
- Pedagogiek
- Pedagogische en Onderwijswetenschappen
- Pedagogische Wetenschappen
- Pedagogy and Education
- Psychologie, masterprogramma Clinical Child and Adolescent Psychology
- Psychologie, specialisatie/track Child and Adolescent Psychology
- Psychologie, specialisatie/track Klinische Kinder- en Jeugdpsychologie
- Psychologie, specialisatie/track Klinische Ontwikkelingspsychologie
- Psychologie, specialisatie/track Ontwikkelingspsychologie
- Psychologie, specialisatie/track Developmental Psychology
- Psychologie en Geestelijke gezondheid, masterprogramma Klinische Kinder- en Jeugdpsychologie
- Psychologie en Geestelijke gezondheid, track Kinder- en jeugdpsychologie
- Special Educational Needs
- Toegepaste Psychologie voor Professionals, specialisatie Kinder- en jeugdpsychologie
- Youth, Education and Society

**A5 Een buitenlands diploma dat gelijkwaardig is aan een Nederlands diploma dat bij A1, A2, A3 of A4 staat**

Er zijn twee manieren om die gelijkwaardigheid te bewijzen:

- met een gewaarmerkte brief van het IDW (Internationale DiplomaWaardering: [www.idw.nl](http://www.idw.nl))  
*of*
- met een verklaring van DUO ([www.duo.nl](http://www.duo.nl))

**B Een diploma, getuigschrift, IDW-waardering, DUO-verklaring en bewijs van scholing in coaching en/of pedagogiek kinderen 0-13 jaar**

Een medewerker voldoet aan deze eis als zij een diploma, getuigschrift, IDW-waardering of DUO-verklaring heeft:

- van een beroepsopleiding op minimaal-niveau mbo-4 dat zonder aanvullend bewijs<sup>29</sup> kwalificeert voor pedagogisch medewerker in de dagopvang, de peuteropvang en/of de buitenschoolse opvang (bso).  
*of*
- van een docentenopleiding vanaf hbo-niveau  
*en*
- zij een schriftelijk bewijs\* heeft van gevolgde scholing in pedagogiek kinderen 0-13 jaar en/of coaching.

\* Schriftelijk bewijs betekent:

- Certificaat van een branche-erkende scholing in pedagogiek kinderen 0-13 jaar en/of coaching.
- Certificaat of ander schriftelijk bewijs van een minor/afstudeerrichting/keuzevak/keuzedeel in pedagogiek kinderen 0-13 jaar en/of coaching.

Op [www.kinderopvang-werkt.nl](http://www.kinderopvang-werkt.nl) staan de lijsten met de schriftelijke bewijzen die voldoen.

Meer informatie over de branche-erkende scholingen voor pedagogiek kinderen 0-13 jaar en coaching staat in bijlage VI.

**Overgangsbepaling kwalificatie-eis pedagogisch beleidsmedewerker/coach en pedagogisch coach**

Deze overgangsbepaling is bedoeld voor wie een diploma heeft op minimaal niveau mbo-4 dat per 1 juli 2018 is vervallen voor pedagogisch medewerker. Zij voldoet aan de kwalificatie-eis voor pedagogisch medewerker/coach en pedagogisch coach als zij:

- voor 1 januari 2019 werkte als pedagogisch beleidsmedewerker/coach of pedagogisch coach  
*en*
- zij deze functie direct vóór 1 januari 2019 of daarna niet langer dan een jaar heeft onderbroken  
*en*

---

<sup>29</sup> Zie bijlage I voor de diplomalist pedagogisch medewerker.



- zij schriftelijk bewijs\*<sup>30</sup> heeft van gevolgde scholing in pedagogiek kinderen 0-13 jaar en/of coaching

---

<sup>30</sup> Volgens bovenstaande uitleg bij \*.

## **Bijlage VI – Branche-erkende scholingen pedagogiek en coaching**

### **Behorend bij bijlage 13.2 Kwalificatie-eis pedagogisch beleidsmedewerker/coach en pedagogisch coach**

#### **Branche-erkende scholingen voor pedagogisch beleidsmedewerker/coach en pedagogisch coach**

Op <http://www.kinderopvang-werkt.nl/> staat de lijst met branche-erkende scholingen in pedagogiek kinderen 0-13 jaar en in coaching.

Voor iedere branche-erkende scholing geldt het volgende:

- Is goedgekeurd door cao-partijen
- Bevat de leerdoelen pedagogiek kinderen 0-13 jaar en/of de leerdoelen coaching (zie verderop)
- Leidt tot een certificaat waaruit blijkt dat de leerdoelen zijn bereikt.

De lijst met branche-erkende scholingen kan de komende jaren groeien. Ook branche-erkende scholingen die niet meer kunnen worden gevolgd, blijven op de lijst staan.

Cao-partijen kunnen besluiten een scholing van de lijst af te halen. Dat kan als de aanbieder van een scholing zich niet goed houdt aan de voorwaarden voor een branche-erkende scholing. Voor de pedagogisch beleidsmedewerker/coach en voor de pedagogisch coach die zo'n scholing heeft gedaan, heeft dat geen gevolgen. Haar certificaat van de scholing blijft geldig.

#### **Leerdoelen branche-erkende scholing voor pedagogisch beleidsmedewerker/coach en pedagogisch coach**

##### *Scholing voor pedagogiek 0-13 jaar*

De leerdoelen van een branche-erkende scholing in pedagogiek 0-13 jaar zijn:

- Kennis van pedagogiek kinderopvang 0-13 jaar, waaronder de vier pedagogische doelen van Riksen Walraven en de pedagogische kaders kinderopvang
- Kennis van de zes interactievaardigheden: sensitieve responsiviteit, respect voor autonomie, praten & uitleggen, structuur & continuïteit, ontwikkelingsstimulering en het begeleiden van interacties
- Kennis van verschillende pedagogische stromingen binnen de kinderopvang
- Vaardigheid van vertalen pedagogisch beleidsplan naar pedagogisch handelen van de pedagogisch medewerker
- Kennis van en vaardigheid in observatietechnieken en registreren hiervan.

##### *Scholing voor coaching*

De leerdoelen van een branche-erkende scholing in coaching zijn:

- Kent en beheerst verschillende gesprekstechnieken
- Is in staat tot het herkennen en erkennen van verschillende leerstijlen bij medewerkers
- Heeft kennis van en hanteert feedbackregels
- Kan ontwikkelingsgerichte feedback geven aan medewerkers
- Is in staat een vertrouwensband met medewerkers op te bouwen en te onderhouden
- Zet mogelijkheden en kwaliteiten van de medewerkers zo optimaal mogelijk in
- Kan confronteren – een spiegel voorhouden
- Is in staat om op een transparante wijze medewerkers te coachen binnen een hiërarchische relatie

- Kan knelpunten en/of hiaten in de werkzaamheden, kennis en vaardigheden van pedagogisch medewerkers signaleren en kan coachingsbehoeften achterhalen
- Kan een (individueel/groepsgericht) coachingsplan opstellen
- Weet hoe de kwaliteit van het functioneren van medewerkers te bewaken en dit te bespreken met de leidinggevende.

#### **Informatie voor aanbieders van scholingen**

Op <http://www.kinderopvang-werkt.nl/> staat voor aanbieders het [Servicedocument branche-erkende scholing](#). Met een toelichting op de procedure en de voorwaarden voor branche-erkenning.

### 13.3. Kwalificatie-eis bemiddelingsmedewerker gastouderbureau

Voor de functie van bemiddelingsmedewerker gastouderbureau is een opleidingsachtergrond vereist conform A of B.

**A Een diploma, EVC-certificaat, IDW-waardering of DUO-verklaring, of bewijs van specifiek aangeduid minimumomvang van de diploma-eisen van een van de opleidingen volgens A1, A2 of A3.**

**A1 Een diploma of een daaraan gelijkgesteld EVC-certificaat van een van de volgende opleidingen:**

**Mbo**

Beroepsopleidingen conform de WEB (Wet Educatie en Beroepsonderwijs) en voorgangers binnen MBO/MDGO/MHNO/MSPO/Leerlingwezen/brancheopleiding:

- Activiteitenbegeleider (AB)
- Activiteitenbegeleiding (AB)
- Agogisch Werk (AW)
- Akte hoofdleidster kleuteronderwijs
- Akte Kleuterleidster A
- Akte Kleuterleidster B
- Arbeidstherapie (AT)
- Brancheopleiding Ervaren Peuterspeelzaalleidster (BEP)
- Brancheopleiding Leidster Kinderopvang
- CIOS algemeen sportleider/ster
- Coördinator buurt, sport en onderwijs
- Coördinator sport- en bewegingsagogie
- Coördinator sport, bewegen en gezondheid
- Coördinator sportinstructie, training en coaching
- Cultureel werk (CW)
- Gespecialiseerd pedagogisch medewerker
- Gespecialiseerd pedagogisch medewerker 4 kinderopvang
- Inrichtingswerk (IW)
- Kinderverzorging en Opvoeding
- Kinderverzorging/Jeugdverzorging (KV/JV)
- Kleuterzorg (Federatie van medische kleuterdagverblijven in Nederland)
- Kleuterzorg, medisch kleuterdagverblijf Arnhem
- Kultureel werk (KW)
- Leidster Kindercentra (LKC; van OVDB of onder WEB)
- Onderwijsassistent
- Onderwijsassistent PO/SO (primair onderwijs/speciaal onderwijs)
- Pedagogisch medewerker 3 kinderopvang
- Pedagogisch medewerker 4 Jeugdzorg
- Pedagogisch medewerker 4 kinderopvang
- Pedagogisch medewerker Kinderopvang
- Pedagogisch Werker 3 kinderopvang
- Pedagogisch Werker 4 Jeugdzorg

- Pedagogisch werker 4 Kinderopvang
- Pedagogisch Werker niveau 3
- Pedagogisch Werker niveau 4
- Residentieel Werk (RW)
- Sociaal Agogisch II
- Sociaal-Agogisch II (MBO SAII) afstudeerrichting Cultureel werk
- Sociaal Agogisch II (mbo-sa II), richting (semi-) residentiele hulpverlening
- Sociaal Cultureel Werk
- Sociaal-cultureel Werker (SCW)
- Sociaal Pedagogisch Werk (SPW, lang of onder WEB)
- Sociaal Pedagogisch Werker (SPW; lang of onder WEB)
- Sociaal Pedagogisch Werker 3 (SPW-3)
- Sociaal Pedagogisch Werker 4 (SPW4)
- Sociale arbeid (SA, SA II of SA 2)
- Sport en Bewegen (niveau 3 en 4)
- Sport- en bewegingscoördinator (niveau 4)
- Sport- en bewegingscoördinator/ Bewegingsagoog
- Sport- en bewegingscoördinator/ BOS-medewerker
- Sport- en bewegingscoördinator/ Operationeel sport- en bewegingsmanager
- Sport- en bewegingscoördinator/ Trainer/coach
- Sport en bewegingsleider (niveau 3 en 4)
- Vakopleiding Leidster kindercentra (conform de WEB)

## Hbo

Beroepsopleiding conform de WHW (Wet Hoger en Wetenschappelijk Onderwijs) of de Wet op het Hoger Beroepsonderwijs:

- Activiteitenbegeleiding (AB)
- Akte Lager onderwijs zonder hoofdakte (oude kweekschoolopleiding)
- Akte van bekwaamheid als leidster of hoofdleidster bij het kleuteronderwijs
- Akte van bekwaamheid als hoofdonderwijzer(es)
- Akte van bekwaamheid als onderwijzer(es)
- Akte van bekwaamheid als volledig bevoegd onderwijzer(es)
- Activiteitenleidersopleiding (van Mikojel: Middeloo, Kopse Hof, Jelburg of Sittard)
- Childcare (Associate Degree)
- Creatieve therapie (waaronder van Mikojel: Middeloo, Kopse Hof, Jelburg of Sittard)
- Cultureel Werk (CW)
- Culturele en Maatschappelijke Vorming (CMV)
- Educatieve therapie (van Mikojel: Middeloo, Kopse Hof, Jelburg of Sittard)
- Hogere sociaal-pedagogische opleiding leid(st)ers op het terrein van jeugdvorming en volksontwikkeling (van Middeloo, Kopse Hof, Jelburg of Sittard)
- Inrichtingswerk (IW)
- Jeugdwelzijnswerk
- Jeugdwerker (Associate Degree)
- Kinderopvang (Associate Degree)
- Kinderverzorging en Opvoeding
- Kreatief Edukatief Werk

- Kultureel Werk
- Kunstzinnig vormende opleiding op hbo-niveau (docentenrichting binnen kunstonderwijs of kunstzinnige richting binnen lerarenopleiding)
- Kunstzinnige therapie
- Leraar basisonderwijs (aan Hogeschool, PABO of IPABO)
- Leraar lichamelijke opvoeding (ALO)
- Lerarenopleiding Omgangskunde
- Lerarenopleiding Pedagogiek
- Lerarenopleiding Verzorging/Gezondheidskunde
- Lerarenopleiding Verzorging/huishoudkunde
- Muziektherapie
- Onderwijsondersteuner Gezondheidszorg en Welzijn (Associate Degree)
- Onderwijsondersteuner Omgangskunde (Associate Degree)
- Onderwijsondersteuner Zorg & Welzijn (Associate Degree)
- Pedagogical Educational Assistant (Associate Degree)
- Pedagogiek (hbo-bachelor)
- Pedagogische Academie
- Pedagogisch Educatief Medewerker (Associate Degree)
- Pedagogisch Educatief Professional (Associate Degree)
- Pedagogisch management kinderopvang
- Pedagogisch Professional Kind en Educatie (Associate Degree)
- Psychologie, met specialisatie gericht op kinderen, jeugd en/of onderwijs
- Sociaal kunstzinnige therapie
- Sociaal Pedagogische Hulpverlening (SPH)
- Sociaal Werk, met keuzemodule Opvoeden in brede context (Associate Degree)
- Social Educational Care
- Social Work/Sociaal Werk, afstudeerrichting/profiel Sociaal Pedagoog
- Social Work/Sociaal Werk, profiel Jeugd of Jeugdzorgwerker
- Social Work, programma Social Educational Care
- Sport en Bewegen
- Sport- en bewegingseducatie
- Sport, Gezondheid en Management (Associate Degree)
- Sport, Gezondheid en Management (hbo-bachelor)
- Sportkunde
- Toegepaste Psychologie met specialisatie gericht op kinderen, jeugd en/of onderwijs
- Vaktherapie

**A2 Een nog niet afgeronde beroepsopleiding indien sprake is van:**

- Een opleiding op hbo-niveau zoals genoemd onder A1, met uitzondering van Associate Degree opleidingen

*en*

- Een schriftelijk bewijs dat minimaal 75% van de studiepunten van de totale opleiding is behaald of een schriftelijk bewijs van toelating tot het laatste studiejaar van de opleiding (overgangsbewijs).

- A3** Een buitenlands diploma als uit een gewaarmerkte brief van het IDW (Internationale DiplomaWaardering: [www.idw.nl](http://www.idw.nl)) of een verklaring van DUO ([www.duo.nl](http://www.duo.nl)) blijkt dat het diploma gelijkwaardig is aan A1 of A2.
- B Een diploma, EVC-certificaat, IDW-waardering of DUO-verklaring van een opleiding op minimaal mbo niveau 3 (mbo 3, mbo 4, hbo of wo) of bewijs van specifiek aangeduid minimumomvang van een opleiding op minimaal mbo niveau 4 (mbo 4, hbo of wo), volgens B1, B2 of B3, alleen in combinatie met een bewijs van pedagogische component\*:**
- B1** Bewijs van pedagogische component\* plus een diploma of een daaraan gelijkgesteld EVC-certificaat van een opleiding op minimaal mbo-niveau 3 (mbo 3, mbo 4, hbo of wo).
- B2** Bewijs van pedagogische component\* plus een nog niet afgeronde opleiding op minimaal mbo-niveau 4 (mbo 4, hbo of wo) indien minimaal 75% van de diploma-eisen aantoonbaar zijn behaald (bewijs: overgangsbewijs naar vierde leerjaar, 75% studiepunten, 75% van de kerntaken of 75% van de deelkwalificaties).
- B3** Bewijs van pedagogische component\* plus een buitenlands diploma als in een gewaarmerkte brief van het IDW (Internationale DiplomaWaardering: [www.idw.nl](http://www.idw.nl)) of in een DUO-verklaring staat dat het diploma gelijkwaardig is aan B1 of B2.

**\* Bewijs van pedagogische component is:**

*Mbo-niveau:*

Diploma, (EVC-)certificaat, verklaring, diplomawaardering IDW, DUO-verklaring of cijferlijst van opleiding op minimaal mbo niveau 3 waaruit blijkt dat een vak/deelkwalificatie, kerntaak of werkproces is behaald met een van de volgende termen in naam: pedagogiek, pedagogisch, ontwikkelingspsychologie, kind, kinderopvang, peuter, opvoeden/opvoeding, didactiek, didactisch, methodische vaardigheden, onderwijs, lesgeven.

*Hbo- en wo-niveau:*

Graad, diploma, (EVC-)certificaat, verklaring, diplomawaardering IDW, DUO-verklaring, cijferlijst, behaald vak of studiepunten voor onderdeel waarin een van de volgende termen terugkomt in naam: pedagogiek, pedagogisch, ontwikkelingspsychologie, kind, kinderopvang, peuter, opvoeden, opvoeding, didactiek, didactisch, methodische vaardigheden, onderwijs, lesgeven.

*Door CPION erkende post-initiële opleidingen (Registeropleidingen):*

Diploma, verklaring, certificaat, cijferlijst, behaald vak of studiepunten voor onderdeel waarin van de volgende termen terugkomt in naam: pedagogiek, pedagogisch, ontwikkelingspsychologie, kind, kinderopvang, peuter, opvoeden, opvoeding, didactiek, didactisch, methodische vaardigheden, onderwijs, lesgeven.

*Overig:*

Branche-erkende post-initiële opleiding pedagogische component bemiddelingsmedewerker gevolgd bij KNGO, NCOI, ISBW, ROC Amsterdam en Vyvoj.

**Overgangsregeling**

Een bemiddelingsmedewerker gastouderbureau met een opleidingsachtergrond die per 1 oktober 2018 is vervallen als kwalificerende opleidingsachtergrond en die vóór 1 december 2018 als zodanig werkzaam is (geweest) al dan niet met een onderbreking van één jaar of



---

minder, direct voorafgaand aan 1 november 2018, voldoet aan de kwalificatie-eis voor de functie van bemiddelingsmedewerker gastouderbureau. Dit geldt ook bij een onderbreking van één jaar of minder na 1 december 2018.



## 13.4. Kwalificatie-eis gastouder in loondienst

### A. Kwalificerende diploma's

Diploma's van een van de volgende beroepsopleidingen kwalificeren voor de functie van gastouder in loondienst:

#### Mbo

- Sociaal Pedagogisch Werker 3 (SPW-3)
- Sociaal Pedagogisch Werker 4 (SPW4)
- Pedagogisch Werker niveau 3
- Pedagogisch medewerker Kinderopvang
- Pedagogisch werker 3 Kinderopvang
- Pedagogisch Werker niveau 4
- Pedagogisch medewerker 4 kinderopvang
- Pedagogisch werker 4 Kinderopvang
- Pedagogisch medewerker 3 kinderopvang
- Gespecialiseerd pedagogisch medewerker
- Gespecialiseerd pedagogisch medewerker 4 kinderopvang
- Pedagogisch medewerker 4 jeugdzorg
- Pedagogisch werker 4 jeugdzorg
- Onderwijsassistent
- Onderwijsassistent PO/SO (primair onderwijs/speciaal onderwijs)
- Sociaal-cultureel Werker (SCW)

#### Hbo

- Leraar basisonderwijs (aan Hogeschool, PABO of IPABO)
- Pedagogiek (hbo-bachelor)
- Sociaal Pedagogische Hulpverlening (SPH)
- Culturele en Maatschappelijke Vorming (CMV)
- Pedagogisch management Kinderopvang
- Associate Degree Pedagogisch Educatief Medewerker
- Associate Degree Kinderopvang
- Associate Degree Onderwijsondersteuner Omgangskunde
- Associate Degree Pedagogisch Professional Kind en Educatie

Indien dit diploma bij een onderwijsinstelling is behaald met inachtneming van de eisen die de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB) of de Wet Hoger en Wetenschappelijk Onderwijs (WHW) aan deze opleiding stelt.

## **B. Eveneens kwalificerende diploma's**

Diploma's die eveneens kwalificeren voor de functie van gastouder in loondienst:

### **Mbo**

- Sport- en bewegingsleider (niveau 3 en 4)
- Sport- en bewegingscoördinator (niveau 4)
- Coördinator buurt, sport en onderwijs
- Sport en Bewegen (niveau 3 en 4)
- CIOS algemeen sportleider/ster

### **Hbo**

- Kultureel Werk
- Leraar lichamelijke oefening (ALO),
- Leraar lichamelijke opvoeding
- Sport en Bewegen,
- Sport- en bewegingseducatie
- Kunstzinnig vormende opleiding op hbo-niveau (docentenrichting binnen kunstonderwijs of kunstzinnige richting binnen lerarenopleiding)

Indien dit diploma bij een onderwijsinstelling is behaald met inachtneming van de eisen die de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB) of de Wet Hoger en Wetenschappelijk Onderwijs (WHW) aan deze opleiding stelt.

## **C. Kwalificerende diploma's door cao-partijen bepaald**

Hieronder worden de beroepsopleidingen vermeld waarvan door partijen bij de Cao Kinderopvang is bepaald dat een reeds behaald diploma ook kwalificeert voor de functie van gastouder in loondienst:

### **Mbo**

- Beroepsopleidingen binnen MBO/MDGO/MHNO/MSPO/Leerlingwezen/in-service of brancheopleiding:
- A-Verpleegkundige
- Activiteitenbegeleider (AB)
- Activiteitenbegeleiding (AB)
- Agogisch Werk (AW)
- akte hoofdleidster kleuteronderwijs
- akte Kleuterleidster A
- akte Kleuterleidster B
- Arbeidstherapie (AT)
- B-Verpleegkundige
- Brancheopleiding Ervaren Peuterspeelzaalleidster (BEP)
- Brancheopleiding leidster kinderopvang
- Cultureel werk (CW)
- Extramuraal gezondheidszorg (EMGZ)
- Inrichtingswerk (IW)
- Kinderbescherming A
- Kinderbescherming B
- Kinderverzorging en Opvoeding
- Kinderverzorging/Jeugdverzorging (KV/JV)

- Kinderverzorgster (KV)
- Kinderverzorgster van de centrale raad voor de kinderouitzending
- Kleuterzorg (Federatie van medische kleuterdagverblijven in Nederland)
- Kleuterzorg, medisch kleuterdagverblijf Arnhem
- Cultureel werk (KW)
- Leidster Kindercentra (LKC; van OVDB \* of onder WEB)
- Residentieel Werk (RW)
- Sociaal-agogisch II richting (MBO SA II) (semi) residentiële hulpverlening
- Sociaal Agogisch II (MBO-SA II) afstudeerrichting Cultureel werk
- Sociale Arbeid (SA \*, SAI of SA2 Sociaal Cultureel Werk
- Sociaal Cultureel Werk
- Sociaal Dienstverlener (SD)
- Sociaal Pedagogisch Werker (SPW; lang \* of onder WEB)
- Sociale Dienstverlening (SD \*, SA \*, SAI of SA1 \*)
- Vakopleiding Leidster kindercentra (conform de WEB)
- Verdere Scholing in Dienstverband (VSID) richting kinderdagverblijven
- Verpleegkunde
- Verpleegkunde A
- Verpleegkunde B
- Verpleegkunde Z
- Verpleegkundige
- Verplegende (VP)
- Verpleging (VP)
- Verzorgende (VZ niveau 3 of VZ lang)
- Verzorgende beroepen (VZ)
- Verzorgende Individuele Gezondheidszorg (VIG)
- Verzorging (VZ)
- Z-Verpleegkundige

## Hbo

- Akte Lager onderwijs zonder hoofdakke (oude kweekschoolopleiding)
- Akte van bekwaamheid als leidster of hoofdleidster bij het kleuteronderwijs
- Akte van bekwaamheid als onderwijzer(es)
- Akte van bekwaamheid als hoofdonderwijzer(es)
- Akte van bekwaamheid als volledig bevoegd onderwijzer(es)
- Akte van bekwaamheid NXX (volgens de Wet op het voortgezet onderwijs)
- Activiteitenleidersopleiding (van Mikojel: Middeloo, Kopse Hof, Jelburg of Sittard)
- Applicatiecursus leraar basisonderwijs (als vervolg op en in combinatie met kleuterakte A/B)
- Creatieve therapie (waaronder Mikojel)
- Cultureel Werk (CW)
- docent Dans
- docent Drama
- Educatieve therapie (Mikojel)
- Extramuraal gezondheidszorg (EMGZ)
- Hogere sociaal-pedagogische opleiding leid(st)er op het terrein van jeugdvorming en volksontwikkeling (van Middeloo, Kopse Hof, Jelburg of Sittard)
- Inrichtingswerk (IW)

- Jeugdwelzijnswerk
- Kinderverzorging en Opvoeding
- Creatief Educatief Werk
- Kunstzinnige therapie
- Lerarenopleiding Omgangskunde
- Lerarenopleiding Verzorging/Gezondheidskunde
- Lerarenopleiding Verzorging/Huishoudkunde
- Maatschappelijk Werk (MW)
- Maatschappelijk Werk en Dienstverlening (MWD)
- Pedagogiek MO-A of kandidaatsexamen Pedagogiek
- Pedagogische Academie
- Sociaal kunstzinnige therapie
- Verpleegkunde

## Bijlage 14 – Akkoord Overgangsregeling peuterspeelzalen/kinderopvang

### De organisaties van werkgevers, partij bij de cao Kinderopvang

1. Brancheorganisatie Kinderopvang
2. Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang

en

### de organisatie van werkgevers, partij bij de cao Sociaal Werk

1. Sociaal Werk Nederland

en

### de organisaties van werknemers, partij bij de cao Kinderopvang en bij de cao Sociaal Werk

1. FNV Zorg & Welzijn
2. CNV Zorg & Welzijn

Hebben op 27 februari 2020 een akkoord bereikt over de arbeidsvoorwaardelijke overgang van peuterspeelzaalmedewerkers van de cao Sociaal Werk naar de cao Kinderopvang. De leden van de cao-partijen hebben ingestemd met dit principeakkoord.

### Aanpassing cao Sociaal Werk en cao Kinderopvang

De cao Kinderopvang en de cao Sociaal Werk worden zo aangepast dat peuterspeelzaalwerk niet langer valt onder de cao Sociaal Werk, maar onder de cao Kinderopvang. Partijen streven er naar dat deze aanpassing per 1 augustus 2020, de overgangsdatum, is doorgevoerd.

Peuterspeelzaalorganisaties dienen vanaf de overgangsdatum de overstap te maken naar de cao Kinderopvang.

### Overgangsregeling peuterspeelzalen/kinderopvang

In de cao Kinderopvang en de cao Sociaal Werk komt een overgangsregeling te staan voor de arbeidsvoorwaardelijke overgang van peuterspeelzaalmedewerkers van de cao Sociaal Werk naar de cao Kinderopvang met daarin de gemaakte afspraken en een uitgewerkte overgangsperiode.

### Tot slot

De afspraken uit dit akkoord, waaronder de volledige overgangsregeling met bijlage, worden in de tekst van de cao Kinderopvang en de cao Sociaal Werk verwerkt.

Utrecht, 4 mei 2020

## Bijlage 15 – Overgangsregeling peuterspeelzaalwerk van Cao Sociaal Werk naar Cao Kinderopvang

(Op grond van artikel 1.3 Cao Kinderopvang)

### Overgangsregeling peuterspeelzaalwerk van cao Sociaal Werk naar cao Kinderopvang

Partijen bij de cao Sociaal Werk:

- Sociaal Werk Nederland;
- FNV Zorg en Welzijn;
- CNV Zorg en Welzijn;

en

Partijen bij de cao Kinderopvang:

- Brancheorganisatie Kinderopvang;
- Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang;
- FNV Zorg en Welzijn;
- CNV Zorg en Welzijn;

(hierna gezamenlijk: "**Partijen**");

Overwegende dat:

1. De cao Sociaal Werk en de cao Kinderopvang zijn aangepast, zodat peuterspeelzaalwerk valt onder de cao Kinderopvang en niet langer onder de cao Sociaal Werk. Deze aanpassing gaat in per 1 augustus 2020;
2. Peuterspeelzaalorganisaties de overstap dienen te maken te maken naar de cao Kinderopvang en verplicht zijn de cao Kinderopvang toe te passen op de peuterspeelzaalmedewerkers;
3. Partijen eraan hechten dat de arbeidsvoorwaardelijke overgang van medewerkers van de cao Sociaal Werk naar de cao Kinderopvang op een verantwoorde wijze plaatsvindt;
4. Partijen daarom deze overgangsregeling hebben opgesteld. Uitgangspunt daarbij is dat de medewerker aanspraak houdt op de hoogte van zijn salaris, zoals dat geldt op het moment dat het peuterspeelzaalwerk niet langer valt onder de cao Sociaal Werk, en voor het verschil in arbeidsvoorwaarden een compensatie ontvangt, waarmee de medewerker ingroeit in de cao Kinderopvang.

Komen het volgende overeen:

#### Artikel 1 Begrippen

In deze overgangsregeling wordt verstaan onder:

- a. *overgangsdatum*: de datum waarop het peuterspeelzaalwerk valt onder de cao Kinderopvang en niet langer valt onder de cao Sociaal Werk. Deze aanpassing gaat in per 1 augustus 2020.
- b. *cao Kinderopvang*: de collectieve arbeidsovereenkomst Kinderopvang 2020-2021. Zie avv-besluit van 28 september 2020: <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2020-45421.pdf>
- c. *cao Sociaal Werk*: de collectieve arbeidsovereenkomst Sociaal Werk 2019-2021. Zie avv-besluit van 28 september 2020: <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2020-45425.pdf>

- d. *compensatietoeslag*: de compensatie, zoals bedoeld in artikel 8 lid 3, voor het verschil in arbeidsvoorwaarden tussen de cao Sociaal Werk en de cao Kinderopvang.
- e. *gelijkstellingscommissie*: de commissie zoals bedoeld in artikel 9.8 cao Kinderopvang.
- f. *medewerker*: de werknemer zoals bedoeld in artikel 1.1 onder k cao Kinderopvang en/of artikel 0.1 onder c cao Sociaal Werk.
- g. *persoonlijke toeslag*: de compensatie, zoals bedoeld in artikel 8 lid 2, die de medewerker ontvangt als zijn oorspronkelijke salaris hoger is dan het maximum van de toepasselijke salarisschaal onder de cao Kinderopvang.
- h. *salaris*: het tussen de werkgever en de medewerker overeengekomen bruto maandbedrag zoals bedoeld in artikel 0.1 onder f2 cao Sociaal Werk en zoals dat geldt op de overgangsdatum.
- i. *werkgever*: de werkgever zoals bedoeld in artikel 1.1 onder aa cao Kinderopvang en/of artikel 1.1 onder b van de cao Sociaal Werk.

## **Artikel 2 Toepasselijkheid en overgangperiode**

1. Deze overgangsregeling is van toepassing op peuterspeelzaalorganisaties en hun medewerkers die op de overgangsdatum overgaan van de cao Sociaal Werk naar de cao Kinderopvang. Peuterspeelzaalorganisaties zijn met ingang van de overgangsdatum gehouden deze overgangsregeling toe te passen op hun medewerkers.
2. Vanaf 1 maart 2021 kan gecontroleerd worden op naleving van deze overgangsregeling.

## **Artikel 3 Hardheidclausule**

In individuele gevallen waarin de onverkorte toepassing van deze overgangsregeling leidt tot een evident onbillijke situatie voor de medewerker, zal dit op verzoek van de medewerker tussen de werkgever en de medewerker besproken worden. In dat geval zal de werkgever, in de geest van de overgangsregeling, in voor de medewerker gunstige zin afwijken van de overgangsregeling. Bij bezwaren wordt verwezen naar artikel 4 van deze overgangsregeling.

## **Artikel 4 Geschillenregeling**

Als zich bij de toepassing van deze overgangsregeling een geschil voordoet, kan dit worden voorgelegd aan de Commissie van Geschillen als bedoeld in artikel 11.1 cao Kinderopvang.

## **Artikel 5 Beschikbaarstelling overgangsregeling**

De werkgever zorgt ervoor dat elke medewerker die bij toepassing van deze overgangsregeling is betrokken deze overgangsregeling kosteloos kan inzien en kosteloos een exemplaar ervan kan ontvangen.

## **Artikel 6 Geen gedwongen ontslagen**

De omvang en de kwaliteit van de werkgelegenheid zullen na de overgangsdatum niet wijzigen als gevolg van de overgang. De overgang leidt niet tot gedwongen ontslagen.

## **Artikel 7 Arbeidsduur, werktijden, locatie(s) en vakantieperiodes**

Bij de overgang naar de cao Kinderopvang behoudt de medewerker recht op wat voor hem geldt met betrekking tot de gemiddelde arbeidsduur, de werktijden, de locatie(s) van de werkzaamheden en/of het al of niet werken in vakantieperiodes. De overgang naar de cao Kinderopvang leidt niet tot een eenzijdige wijziging hierin.

## **Artikel 8 Behoud hoogte salaris en ingroeiing**

1. De medewerker die overgaat naar de cao Kinderopvang, behoudt de hoogte van zijn salaris zoals dat geldt op de overgangsdatum. Aan de hand daarvan wordt de medewerker ingedeeld

- op het salarisniveau van de naast hogere trede van de salarisschaal van pedagogisch medewerker in de cao Kinderopvang.
2. Als de medewerker op de overgangdatum een salaris heeft dat boven het maximum zit van de salarisschaal van pedagogisch medewerker in de cao Kinderopvang, deelt de werkgever de medewerker in het maximum van die salarisschaal in. De werkgever kent het verschil tussen het oorspronkelijke salaris en het nieuwe salaris toe als een maandelijkse persoonlijke toeslag. De medewerker groeit in de cao Kinderopvang in doordat het bedrag waarmee het salaris stijgt als gevolg van cao-loonstijgingen in de cao Kinderopvang, wordt verrekend met de persoonlijke toeslag. Eventuele toekomstige verhogingen, na 2020, van de eindejaarsuitkering in de cao Kinderopvang worden ook verrekend met de persoonlijke toeslag op dezelfde wijze als hiervoor bepaald ten aanzien van cao-loonstijgingen.
  3. De medewerker ontvangt in verband met de overgang naar de cao Kinderopvang een maandelijkse compensatietoeslag van 6,61% berekend over het oorspronkelijke salaris (cao Sociaal Werk), bovenop, indien van toepassing, de persoonlijke toeslag bedoeld in lid 2. De medewerker groeit in de cao Kinderopvang in doordat het bedrag waarmee het salaris stijgt als gevolg van cao-loonstijgingen in de cao Kinderopvang, wordt verrekend met de compensatietoeslag. Eventuele toekomstige verhogingen van de eindejaarsuitkering, na 2020, in de cao Kinderopvang worden ook verrekend met de compensatietoeslag op dezelfde wijze als hiervoor bepaald ten aanzien van cao-loonstijgingen.
  4. De compensatietoeslag en de persoonlijke toeslag behoren tot het pensioengevend inkomen en tellen daarnaast mee voor de berekening van de jaarlijkse vakantietoeslag.
  5. Bij de ingroei bedoeld in lid 2 en lid 3 wordt eerst de persoonlijke toeslag afgebouwd en vervolgens de compensatietoeslag.
  6. Het bepaalde in de voorgaande leden is van overeenkomstige toepassing op de overige medewerkers die op de overgangdatum overgaan van de cao Sociaal Werk naar de cao Kinderopvang.

#### **Artikel 9 Opgebouwd loopbaanbudget**

1. De medewerker behoudt het loopbaanbudget dat hij tot aan de overgangdatum heeft opgebouwd. Vanaf de overgangdatum vindt er geen opbouw meer plaats.
2. De medewerker heeft ten aanzien van het opgebouwde loopbaanbudget de volgende keuzes, rekening houdend met de toepasselijke fiscale wet- en regelgeving:
  - a. Het opgebouwde loopbaanbudget aanwenden voor activiteiten gericht op duurzame inzetbaarheid. Deze keuze moet om fiscale redenen gemaakt worden vóór de overgangdatum. De activiteiten zelf kunnen ook plaatsvinden na de overgangdatum;
  - b. Het opgebouwde loopbaanbudget op de overgangdatum laten omzetten in verlof op basis van het oorspronkelijke uursalaris;
  - c. Het resterende loopbaanbudget gezien de bijzondere situatie van de overgang laten uitbetalen rekening houdend met de toepasselijke fiscale wet- en regelgeving.
3. De werkgever en de medewerker bespreken deze keuzemogelijkheden en de werkgever legt de keuze van de medewerker schriftelijk vast.

#### **Artikel 10 Kwalificatie-eis pedagogisch medewerker**

1. Indien de opleidingsachtergrond van de medewerker op 1 januari 2018 voldeed aan de kwalificatie-eis voor de functie peuterspeelzaalleid(st)er, voldoet de medewerker aan de kwalificatie-eis voor de functie pedagogisch medewerker (dagopvang en BSO/NSO).



2. Voor de medewerker die geen opleidingsachtergrond heeft als bedoeld in lid 1, vraagt de werkgever conform artikel 9.8 cao Kinderopvang een gelijkstelling aan voor de functie pedagogisch medewerker (dagopvang en BSO/NSO). De gelijkstellingscommissie verleent de gelijkstelling indien de medewerker voldoet aan alle drie de onderstaande criteria:
  - a. De medewerker is voor 1 januari 2000 in dienst getreden als peuterspeelzaalleid(st)er;
  - b. De medewerker is sindsdien onafgebroken als peuterspeelzaalleid(st)er werkzaam geweest (bij één of meerdere werkgevers) op grond van een arbeidsovereenkomst als peuterspeelzaalleid(st)er;
  - c. De medewerker beschikt over bewijs dat hij na 1 januari 2000 scholing heeft gevolgd die naar het oordeel van de gelijkstellingscommissie voldoende relevant is voor de functie pedagogisch medewerker.
3. Een individuele gelijkstelling die conform artikel 6.3 lid E cao Sociaal Werk verleend is voor de functie peuterspeelzaalleid(st)er blijft gelden bij overgang naar de functie pedagogisch medewerker (dagopvang en BSO/NSO).

#### **Artikel 11 Verlof**

1. Als de medewerker voor de overgangsdatum afspraken heeft gemaakt over opname van ouderschapsverlof, kortdurend zorgverlof of langdurend zorgverlof, behoudt hij dit recht onder de afgesproken voorwaarden. Bij nieuwe aanvragen wordt de cao Kinderopvang gehanteerd.
2. De overgangsregeling seniorenverlof die geldt op grond van Bijlage 5 cao Sociaal Werk blijft van toepassing met inachtneming van het volgende:
  - a. Als de medewerker onder de cao Sociaal Werk ervoor heeft gekozen om de stijging van de eindejaarsuitkering geheel of gedeeltelijk in te zetten voor extra uren seniorenverlof als aanvulling op het aantal basisuren seniorenverlof, behoudt hij dit aantal uren plus het aantal extra uren seniorenverlof. Het percentage dat is ingezet voor extra uren seniorenverlof wordt in mindering gebracht op de compensatietoeslag zoals bedoeld in artikel 8 lid 3;
  - b. Als de medewerker onder de cao Sociaal Werk niet heeft gekozen voor de inzet van de stijging van de eindejaarsuitkering voor extra uren seniorenverlof, behoudt hij het aantal basisuren seniorenverlof. De medewerker heeft dan recht op de volledige compensatietoeslag bedoeld in artikel 8 lid 3.

#### **Artikel 12 Slotbepaling**

De afspraken gemaakt voor 1 augustus 2020, waarbij al een overgang naar de cao Kinderopvang heeft plaatsgevonden, blijven van kracht. Deze overgangsregeling tast deze afspraken niet aan.

### Bijlage – Toelichting op de omvang van de compensatietoeslag

Voor de berekening van de compensatietoeslag zijn de belangrijkste verschillen in arbeidsvoorwaarden tussen de cao Sociaal Werk en de cao Kinderopvang vergeleken per 1 augustus 2020. Dat zijn de eindejaarsuitkering, het aantal bovenwettelijke verlofuren, het vitaliteitsbudget en het loopbaanbudget. Zie onderstaande tabel.

Regeling (peildatum: 1 augustus 2020)	Cao Kinderopvang	Cao Sociaal Werk	Uitgangspunt berekening
Vakantietoeslag	8%	8% (onderdeel van het IKB)	Buiten beschouwing gelaten
Eindejaarsuitkering	2,0%	8,3% (onderdeel van het IKB)	6,3%
Tegemoetkoming Verzekering Zorgkosten	Tussen € 8 en € 16 per maand	€ 10 per maand	Buiten beschouwing gelaten
Waarde 40 uur extra verlof in geld	2,14%	-	-2,14%
Vitaliteitsbudget	0% deze vervalt met ingang van 1 juli 2020	Afhankelijk van leeftijd tussen 0% en 1,9% (gekozen is 0,95%)	0,95%
Loopbaanbudget	n.v.t.	1,5% structureel	1,5%
Pensioen	Premie medewerker ouderdomspensioen: 10,53%  Premie medewerker arbeidsongeschiktheidspensioen: 0%	Premie medewerker ouderdomspensioen: 11,75%  Premie medewerker arbeidsongeschiktheidspensioen: 0%	Buiten beschouwing gelaten
<b>Totaal</b>			6,61%

Na de overgang naar de cao Kinderopvang blijft de medewerker vallen onder het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De pensioenpremieverdeling verandert ten gunste van de medewerker.