

Bijlage 0 – Buitenlandse medewerkers

(op grond van artikel 1.1 sub k)

Werkt een medewerker een bepaalde periode in Nederland, maar werkt zij gewoonlijk in een ander land? En valt haar arbeidsovereenkomst daardoor niet onder het Nederlandse recht? Dan is Europese regelgeving van toepassing: Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU).

Duurt de detachering maximaal 12 maanden? Dan heeft deze medewerker recht op de belangrijkste Nederlandse arbeidsvoorwaarden. En op de 'harde kern' van de algemeen verbindend verklaarde artikelen in deze cao. Zie tabel 1.

Duurt de detachering langer dan 12 maanden? Dan heeft deze medewerker recht op alle Nederlandse arbeidsvoorwaarden. Behalve op aanvullend pensioen en op bescherming bij ontslag. En ze heeft recht op alle algemeen verbindend verklaarde artikelen in deze cao.

Verlenging tot 18 maanden

Was de detachering ingeschat op maximaal 12 maanden? Maar loopt de detachering onverwacht uit? Dan mag de werkgever de periode van 12 maanden verlengen tot maximaal 18 maanden. Tijdens de verlenging gelden voor de medewerker alleen de belangrijkste Nederlandse arbeidsvoorwaarden. En de 'harde kern' van de algemeen verbindend verklaarde artikelen in deze cao. Zie tabel 1. Daarna gelden automatisch alle Nederlandse arbeidsrechten. En alle algemeen verbindend verklaarde artikelen in deze cao.

Tabel 1 - Overzicht 'harde kern' arbeidsvoorwaarden Cao Kinderopvang	
Onderwerpen WagwEU	Cao-artikelen die van toepassing zijn
a. Algemeen	1. Algemeen 1.1 Begrippenlijst 1.2 Werkingssfeer 3. De arbeidsovereenkomst 3.1 De arbeidsovereenkomst en proeftijd 3.7 De arbeidsovereenkomst beëindigen
b. Maximale werktijden en minimale rusttijden	4. Aantal uren, werkdagen en werktijden 4.1 Aantal uren 4.2 Werkdagen en werktijden 4.4 Pauze 4.5 De jaarurensystematiek
c. Minimum aantal vakantiedagen	7. Vakantie, verlof, arbeid en zorg 7.1 Vakantie 7.3 Verlofbudget 7.7 Verlof op feestdagen 7.8 Buitengewoon verlof 7.9 Rouwverlof 7.11 Langdurend zorgverlof
d. Beloning	5. Beloning Integraal, met uitzondering van: 5.10 De pensioenregeling en pensioenpremie 6. Toeslagen en vergoedingen

	<p>Integraal, met uitzondering van:</p> <p>6.3 Jubileumtoeslag</p> <p>6.4 Bijdrage zorgverzekering</p> <p>6.7 Vergoeding voor verhuiskosten</p>
e. Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van werknemers	<p>2. Relatie tussen werkgever en medewerker</p> <p>Integraal</p>
f. Gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk	<p>8. Arbeidsomstandigheden en sociaal beleid</p> <p>8.1 Arbeidsomstandigheden</p>
g. Beschermende maatregelen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden van kinderen, jongeren en van zwangere of pas bevallen werknemers	
h. Gelijke behandeling van mannen en vrouwen, alsmede andere bepalingen ter voorkoming en bestrijding van discriminatie	<p>8. Arbeidsomstandigheden en sociaal beleid</p> <p>8.2 Inclusief personeelsbeleid</p> <p>8.3 Gedragscode</p>
i. Voorwaarden van huisvesting van werknemers, indien de dienstontvanger huisvesting ter beschikking stelt aan werknemers die zich niet op hun gewone werkplaats in Nederland bevinden	- (geen onderdeel van de cao)