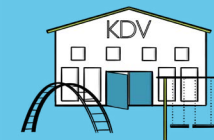


Spelregels en Speelruimte

Op een aantal gebieden is het raadzaam om duidelijkheid te creëren voor Spelregels en Speelruimte



Formatieruimte binnen en buiten groep/locatie

- Heb je duidelijkheid vanuit je bestuur over beschikbare formatieruimte?
- Is er ruimte om (tijdelijk) boven formatie gaan om grotere contracten te faciliteren?
- Wat is ons beleid over ZZP-ers en hoe gaan we dit nastreven?

Flexibiliteit over invulling van uren

- Welke flexibiliteit bied je al/ ben je bereid om te bieden?
- Welke flexibiliteit zijn we bereid te bieden in termen van locatie, bijv. meer thuiswerken?

Mobiliteit

- Zijn er vanuit je bestuur beleid/richtlijnen rondom het maatwerk in takenpakket dat je mag bieden die meer willen werken?
- Welk maatwerk bied je al/ ben je bereid om te bieden?

Uitproberen kan

- Is er duidelijkheid wat de "experimentatie-ruimte" is m.b.t. een groter contract? bijv. of iemand het tijdelijk kan proberen en dan weer teruggaat als het niet bevalt?

Wet en regelgeving

- Wat zijn de spelregels vanuit de gemeente waarin we ons sowieso moeten begeven?

Niet-groepsgebonden werk

- Hoe gaan we om met het verzoek van medewerkers om meer tijd te krijgen voor 'niet-groepsgebonden werk'?

Aanvullende ideeën?

-