

Leidraad Matchinggesprekken

Proeftuin verhogen Deeltijdfactor in Kinderopvang

Datum gesprek:.....

Profiel medewerker: (van te voren invullen)

- Naam medewerker:
- Werkt op locatie(s):
- Hoeveel andere medewerkers van de locatie en groep hebben zich ook aangemeld voor een groter contract:
- Werkt op type(s) opvang: BSO/KDV
- Werkt: uur per week
- Werkt op de volgende dagen: ma / di / wo / do / vr
- Leeftijd:
- Thuisituatie: alleenstaand/ samenwonend/ getrouwd/ kinderen etc.
- Opleiding:

Introductie (ter inspiratie het tekstje wat we bij Kind & Co Ludens gebruiken): Grote tekorten in de kinderopvang; we zitten in proeftuin 'Onder de loep, meer uren op de groep'. Samen onderzoeken we de mogelijkheden voor grotere contracten in de kinderopvang. Jij hebt je aangemeld voor dit gesprek, heel fijn dat je er bent. En fijn dat we samen gaan kijken naar wat er mogelijk is. We hebben een aantal vragen voorbereid voor dit gesprek. Voel je vrij om ook je eigen vragen aan ons te stellen, we zien dit echt als een open gesprek. De insteek is dat we willen dat je een bewuste keuze maakt.

Vragen

- Ben je blij met je huidige contractgrootte?
.....
- Kun je deze goed combineren met je privé leven?
.....

Zou je meer uren willen werken?/Wat heb jij nodig om meer uren te willen werken?

- **Zo ja**, hoeveel uur zou je dan meer willen werken?.....
 - o Wat is de reden dat je meer zou willen werken?
.....
- **Zo niet:**
 - o Wat is je reden dat je niet meer wil werken?
.....
 - o Zouden we samen iets kunnen bedenken om het wel mogelijk te maken?
.....

o Zou je er op een later moment denk je wel voor open staan? En waarom dan wel?

.....

o Wat zou er voor jou voor nodig zijn om meer uren te gaan werken?

.....

o Zou je er wel voor open staan als je meer uren werken een tijdje mag uitproberen en er niet meteen aan vast zit?

.....

Vanaf wanneer zou je meer uren willen gaan werken?

.....

Zou je op andere dagen willen werken dan je nu werkt?

• **Zo ja**, op welke?

.....

• **Zo nee**, wat is de reden hiervan?

.....

Sta je ervoor open om op dezelfde locatie in een ander team te werken?

.....

Sta je ervoor open om op een andere locatie te werken?

• **Zo ja**, welke locatie?.....

• **Zo niet**, waarom niet?

o Is er een mogelijkheid om je hier toch voor open zou staan?

Sta je ervoor open om ook op een ander soort opvang te werken?

• **Zo ja**, ben je hiervoor bevoegd?.....

• **Zo niet**, sta je ervoor open om hier een opleiding voor te volgen? Heb je daar tijd voor?

• Ben je bekend met de WerkUrenberekenaar? Meegeven waarom het belangrijk is op de hoogte te zijn van de financiële gevolgen van keuzes over contractgrootte.....

• Zijn er nog dingen die nu niet aan bod zijn gekomen maar die je nog wel graag wil bespreken?

.....

• Heb je nog een andere baan? Vrijwilligerswerk?.....

Bij twijfel:

• Wil je gebruik maken van een proefperiode aankarten – uitproberen kan altijd

Optionele onderwerpen om eventueel te bespreken indien daar tijd/ruimte voor is.

Afronding: heel erg bedankt voor je inbreng, we gaan kijken naar wat er mogelijk is.

En ik kom binnenkort bij je terug (goed om hier concrete datum voor af te spreken).