



CONTRACTUITBREIDING BORGEN IN HR STRATEGIE, BELEID EN PROCESSEN

VISIE, DOELSTELLINGEN EN KADERS

- Is het thema contractuitbreiding onderdeel van jullie (HR-)visie en/of beleid?
- Hebben jullie concrete doelstellingen op contractbreiding geformuleerd?
- Vormen stuurvariabelen op het gebied van contractuitbreiding onderdeel van jullie managementinformatie?
- Is er de mogelijkheid om tijdelijk boven de formele formatieruimte te gaan om grotere contracten te kunnen aanbieden? Onder welke voorwaarden?
- Hebben jullie op bestuursniveau beleid rondom het bieden van maatwerk aan medewerkers die meer willen werken bijv. met betrekking tot werktijden, vakanties en werklocaties?
- Hebben jullie op bestuursniveau beleid rondom het bieden van maatwerk aan medewerkers die meer willen werken bijv. wat betreft verschillen tussen BSO en KDV of met betrekking tot het takenpakket (groepsgebonden en niet groepsgebonden taken)?
- Hebben jullie op bestuursniveau beleid rondom het inzetten van externen? En is deze bekend bij het management?

STRATEGISCHE PERSONEELSPLANNING

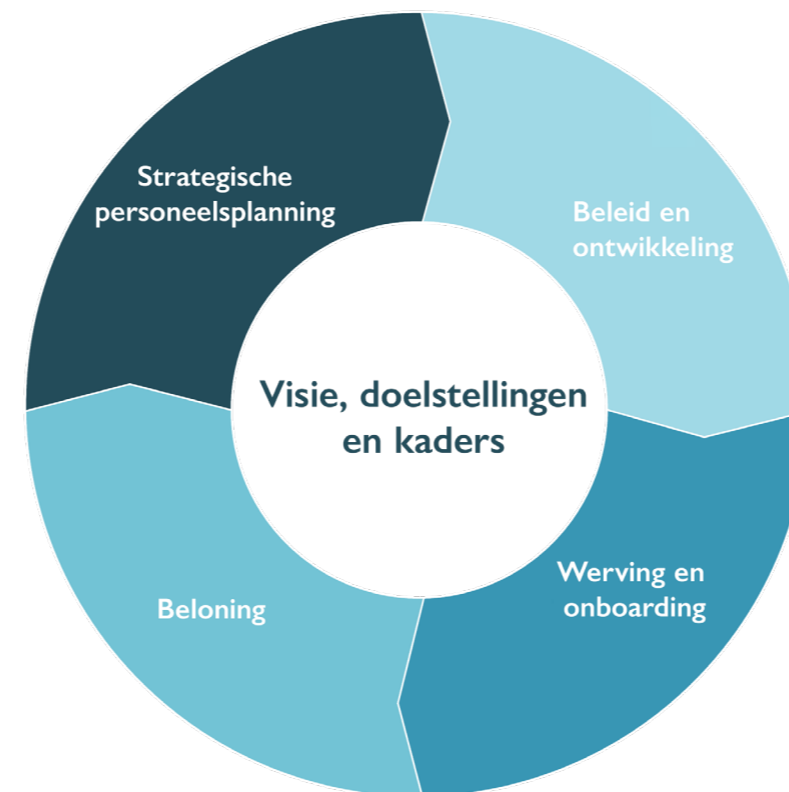
- Hebben jullie goed inzicht in de huidige deeltijdfactor binnen jullie organisatie en hoe die verdeeld is over bijv. verschillende soorten opvang, leeftijdsgroepen en locaties?
- Hebben jullie op organisatie niveau inzicht op de inzet van externen, met daarbij onderscheid tussen clusters, locaties en groepen?
- Hebben jullie inzicht in huidige en toekomstige ontwikkelingen van jullie eigen personeelsbestand? Wordt (de verwachte ontwikkeling van) de deeltijdfactor hierin meegenomen?
- Hebben jullie inzichtelijk, bijv. op basis van scenario-analyses wat de verhoging van de deeltijdfactor kan betekenen bij het adresseren van jullie personeelstekorten?
- Wordt er gekeken naar hoe met extra investeringen in eigen personeel uitgaven aan externen teruggebracht kunnen worden?

BELONING

- Informeren jullie medewerkers over de financiële gevolgen (nu en/of bij pensioen) bij een verandering in contractgrootte?
- Brengen jullie de WerkUrenBerekenaar onder de aandacht van medewerkers en bieden jullie ondersteuning bij het invullen van de tool?
- Maken jullie inzichtelijk wat de voor- en nadelen zijn van werken in loondienst vs. werken als externe?

HR ORGANISATIE EN ROL

- Hebben jullie een duidelijke rol-en taakverdeling tussen HR en managers?
- Hebben jullie een duidelijk beeld hoe de HR-processen zijn ingericht?
- Heeft jullie HR-organisatie de omvang en vaardigheden om managers effectief te ondersteunen op het thema contractuitbreiding?
- Hoe zorgen jullie dat mogelijkheden en informatie over contractuitbreiding bekend is en uitgedragen wordt door alle relevante partijen?



BELEID EN ONTWIKKELING

- Is er actieve support vanuit HR om contractuitbreiding te stimuleren, faciliteren en realiseren?
- Bieden jullie managers ondersteuning op bijv. het vlak van gespreksvaardigheden om effectieve gesprekken over bijv. contractuitbreiding te voeren?
- Hebben jullie een gesprekscyclus met medewerkers en is het thema contractuitbreiding/ passende contractgrootte hier een vast onderdeel van?
- Voeren jullie gesprekken met medewerkers over hun contractgrootte bij grote veranderingen in hun leven?
- Hebben jullie een levensfasebeleid en is een passende contractgrootte bij elke levensfase hier onderdeel van?
- Worden medewerkers ondersteund wanneer zij aangeven meer te willen werken, maar wel specifieke wensen hebben rond bijv. hun takenpakket en/of werktijden hebben?
- Zijn opleidings- en ontwikkelmogelijkheden binnen jullie organisatie toegankelijk voor alle contractgroottes?
- Moedigen jullie team- en locatie-overstijgend werken aan en ondersteunen jullie actief om dat (op een prettige manier) mogelijk te maken?

WERVING EN ONBOARDING

- Positioneren jullie je als werkgever waar grotere contracten mogelijk zijn?
- Kijken jullie bij een vacature eerst of die intern ingevuld kan worden?
- Zetten jullie vacatures voltijds/flexibel uit, ook als de vrijgekomen functie een klein(ere) aanstelling betreft?
- Is er binnen jullie bestuur een overzicht op welke locaties vacatures zijn, zodat vacatures eventueel gecombineerd kunnen worden?
- Gaan jullie actief het gesprek aan met kandidaten of zij interesse hebben in een groter contract?