

# Hoe kunnen we anders werken in kinderopvang?

## Zes opvallende ideeën



“

Mensen zelf verantwoordelijk maken (met kleine stapjes). Minder voorkauwen, minder wetten en regels, meer ruimte om te handelen “in de geest” van goede kinderopvang. Er zijn meer oplossingen voor de problemen dan nu worden benut. Alles moet worden vastgelegd. Dat gebrek aan vertrouwen in onze branche maakt passief en negatief.

“

Genoeg personeel, genoeg tijd, geen papieren moeten invullen.

“

Meer samenwerken. En alleen die uren werken die ik op mijn contract heb staan, zonder dat de groep dan hoeft te sluiten.

“

Laat de GGD niet zwart-wit controleren, maar laat hen meedenken over hoe we op een goede en veilige manier kinderopvang kunnen blijven leveren.

“

Een ouderparticipatieopvang, waar je als afnemende ouder korting kunt krijgen. Door bijvoorbeeld: meehelpen in de opvang, het bestuur, knutsel en onderhoudsklusjes en schoonmaaktaken.

“

Minder zorgtaken, zoals fruit snijden afwassen en bedjes verschonen. Deze zouden weer overgenomen kunnen worden door groepshulpen.

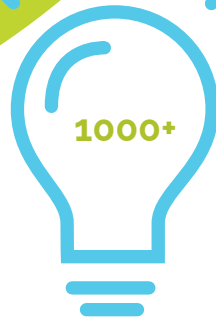


# Hoe kunnen we anders werken in kinderopvang?

## Meer over dit onderzoek

“

Hoe kunnen we anders werken vormgeven: met minder arbeidsmarkttekorten, waarbij werknemers het werk op een plezierige manier kunnen verrichten?



### Kader

In het onderzoek anders werken in zorg en welzijn wordt vanuit werknemersperspectief beschreven hoe het werk op een andere manier vormgegeven kan worden. De hoofdvraag van het onderzoek is 'Hoe kunnen we anders werken vormgeven: met minder arbeidsmarkttekorten, waarbij werknemers het werk op een plezierige manier kunnen verrichten?'

In het onderzoek beschrijven 629 werknemers uit de sector in eigen bewoordingen wat zij onder goed werk verstaan, wat voorwaarden zijn om hun werk goed te kunnen doen en hoe het anders zou kunnen. Het onderzoek levert meer dan 1000 ideeën van werknemers op. De ideeën lopen uiteen en variëren van de wensen die werknemers hebben, de kansen en knelpunten die zij zien om anders te werken, tot aan concrete voorstellen om anders te gaan werken.

De oplossingen richten zich vooral op de efficiency van het werk. De meest kansrijke oplossingen liggen op het terrein van verlichting van administratieve lasten, vertrouwen teruggeven en een ander breder mensbeeld op zorg ontwikkelen.