

Besluit wijziging reglement gelijkstellingscommissie bijlage 8 cao

Besluit mei en september 2022

Besluit OAK

Het Overleg Arbeidsvoorwaarden Kinderopvang (OAK) heeft besloten het reglement van de gelijkstellingscommissie, bijlage 8 cao Kinderopvang, per 1 juli 2022 als volgt te wijzigen:

Artikel 2 Indiening gelijkstellingsverzoek

- Toegevoegd aan tweede alinea: *Voor de behandeling van een gelijkstellingsverzoek worden kosten in rekening gebracht bij de indiener.*
- Eerste bullet onder a is gewijzigd in: *de volledige naam, de geboortedatum en het e-mailadres van de kandidaat.*

Artikel 3 Uitspraak gelijkstellingscommissie voor een kandidaat-medewerker

De tekst vanaf derde bullet is als volgt gewijzigd:

- *Heeft de indiener van het gelijkstellingsverzoek de factuur betaald? Dan ontvangt de indiener een e-mail van het secretariaat van de gelijkstellingscommissie over de voorgenomen uitspraak.*
- *Heeft het secretariaat van de gelijkstellingscommissie de arbeidsovereenkomst ontvangen? Dan ontvangen de werkgever en de medewerker een brief met de definitieve uitspraak van de gelijkstellingscommissie.*
- *De uitspraak 'individuele gelijkstelling' geldt zolang het dienstverband bij de werkgever duurt. Is een gelijkstellingsverzoek op of na 1 juli 2018 ingediend? Dan blijft de uitspraak 'individuele gelijkstelling' ook geldig bij verandering van werkgever.*

Artikel 4 Uitspraak gelijkstellingscommissie voor een houder

- Derde bullet is gewijzigd in: *Heeft de indiener van het gelijkstellingsverzoek de factuur betaald? Dan ontvangt de indiener de uitspraak van de gelijkstellingscommissie per e-mail.*

Toelichting

Op 25 april 2022 nam het OAK besluiten over de werkwijze van de gelijkstellingscommissie en de afhandeling van gelijkstellingsverzoeken. Met 1 juli 2022 als ingangsdatum voor de drie volgende besluiten:

1. Gelijkstelling blijft geldig bij verandering van werkgever.
2. Definitieve uitspraak gelijkstellingscommissie wordt per e-mail gestuurd naar werkgever en medewerker.
3. Voor de behandeling van een gelijkstellingsverzoek wordt €300 (ex btw) in rekening gebracht bij de indiener.

Deze besluiten vroegen om aanpassing van bijlage 8 cao, Reglement gelijkstellingscommissie. Op 30 mei 2022 heeft het OAK het gewijzigde reglement vastgesteld. Met daarin 1 juli 2018 als ijkdatum voor het geldig blijven van een gelijkstelling bij verandering van werkgever. Reden voor deze ijkdatum: sindsdien zijn de kwalificatie-eisen alleen nog verruimd. Het OAK heeft het eerdere besluit teruggedraaid om de definitieve uitspraak voortaan als mailtekst te sturen naar



werkgever en medewerker. Werkgever en medewerker ontvangen de definitieve uitspraak per brief.