

Energiebronnen en tools werkplezier kinderopvang op een rij



Kinderen staan op 1

98% van de pedagogisch medewerkers krijgt energie van de kinderen. De bijdrage die zij leveren aan de individuele ontwikkeling van kinderen en het ondersteunen van (kwetsbare) gezinnen is een belangrijke energiebron.

Drie energiebronnen voor meer werkplezier

Waardering en
erkenning

Regie en
ontwikkeling

Steun, inspiratie
en inspraak

Energiebron Waardering en erkenning



Erkenning ouders

86%
van de pedagogisch medewerkers
krijgt waardering voor het werk en

80%
erkenning voor zijn of haar
professionaliteit.



Waardering maatschappij

Waardering vanuit de
maatschappij is een
belangrijke energiegever.



Openstaan voor tips

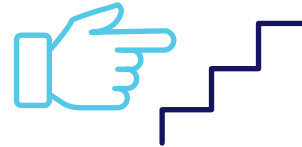
Pedagogisch medewerkers
raken gemotiveerd als ouders
openstaan voor tips en als ze
kinderen zien groeien in hun
ontwikkeling. Dit stimuleert
hen om zichzelf verder te
ontwikkelen.



Bij onvoldoende waardering werkt dit negatief.

Aan de slag met waardering en erkenning

- 
- Campagne Kinderopvang dankzij jou
 - Bedank je medewerker met een kerstposter



Regie en ontwikkeling



29%

vindt dat zij voldoende tijd heeft voor de meest plezierige activiteiten.

Grote verschillen tussen pedagogisch medewerkers en leidinggevenden

89%

van de **leidinggevenden** is positief over de regelruimte om werk goed uit te voeren.



34%

van de **pedagogisch medewerkers** is hierover positief.

95%

van de **leidinggevenden** is positief over creatieve ruimte voor nieuwe invulling van werk.



58%

van de **pedagogisch medewerkers** is hierover positief.

87%

van de **leidinggevenden** is positief over de opties om een zelfgekozen training te volgen.



48%

van de **pedagogisch medewerkers** is hierover positief.

78%

van de **leidinggevenden** is positief over de opties om loopbaanwensen te vervullen.



44%

van de **pedagogisch medewerkers** is hierover positief.

Energiebron Regie en ontwikkeling




Advies voor leidinggevenden en hr

Ga meer in gesprek met pedagogisch medewerkers over hun ontwikkeling en biedt meer ondersteuning aan. Zodat pedagogisch medewerkers de energiebronnen rond regie en ontwikkeling ook voldoende ervaren, kennen én kunnen benutten.

Aan de slag met regie en ontwikkeling

Er zijn meerdere tools die ontwikkeling op het gebied van opleiding en loopbaan ondersteunen:

- 
- Trainingen- en opleidingentool
 - Test kansen benutten
 - Huis van werkvermogen
 - E-book combinatiebanen
 - E-book medewerkersreis

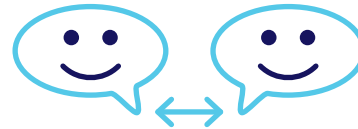
Energiebron

Steun, inspiratie en inspraak



81%

is tevreden over de sfeer in het team.



83%

ervaart positieve feedback van collega's.



71%

vindt een fijne fysieke werkplek stimulerend.

Ondersteuning en inspiratie



Grote verschillen tussen pedagogisch medewerkers en leidinggevenden

46%

van de **pedagogisch medewerkers** ervaart voldoende ondersteuning bij praktische zaken.



98%

van de **leidinggevenden** vindt dat zij voldoende steun geeft.

37%

van de **pedagogisch medewerkers** vindt dat leidinggevenden inspirerende ideeën over het werk hebben.



95%

van de **leidinggevenden** vindt dat zij inspirerende ideeën heeft over werk.

34%

van de **pedagogisch medewerkers** ervaart voldoende inspraakmogelijkheden.



91%

van de **leidinggevenden** ervaart voldoende inspraakmogelijkheden.

Aan de slag met steun, inspiratie en inspraak

Er zijn meerdere tools voor teamontwikkeling en ondersteuning voor leidinggevenden. De campagne 'Kinderopvang dankzij jou' stimuleert beroepstrots en initieert bedankacties om deze te versterken, zoals rond Dag voor de Pedagogische Medewerker, complimentendag en kerst.

- 
- Training leiderschap en teamontwikkeling
 - Intervisie voor leidinggevenden
 - Plezier in uitvoering voor teams
 - Plezier in uitvoering voor leidinggevenden
 - Plezier in uitvoering voor jezelf
 - Masterclass voor werkplezier
 - Werkdrukspel
 - Stappenplan werkdruk aanpakken
 - Goedgesprekkaart
 - Koerskaart duurzame inzetbaarheid
 - E-book medewerkersreis
 - Kinderopvang dankzij jou
 - Bedank je medewerker met een kerstposter