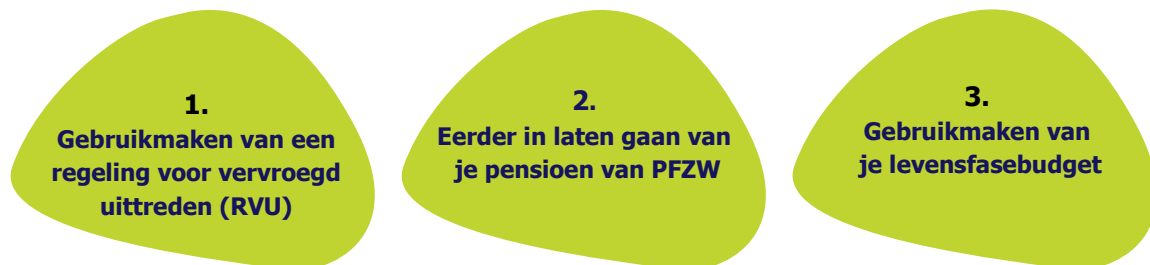


Mogelijkheden om eerder te stoppen met werken

Een overzicht voor medewerkers.

Eerder stoppen met werken?

Iedere medewerker is waardevol. Voor de kinderopvangsector in zijn geheel en voor individuele organisaties. Iedereen draagt met haar of zijn unieke kwaliteiten bij. Oudere medewerkers zijn veelal ervaren en onmisbaar voor organisaties. Maar in individuele gevallen kan het soms toch wenselijk zijn iets eerder te stoppen met werken. Dit kan in belang zijn van de medewerker en de werkgever. Welke mogelijkheden zijn er? Hoe werkt het precies? Hieronder een overzicht.



1. Gebruikmaken van een regeling voor vervroegd uittreden (RVU)

Zit je drie jaar of minder voor je AOW-leeftijd? Dan mogen je werkgever en jij op vrijwillige basis een regeling voor eerder uittreden afspreken. Een zogenaamde Regeling Vervroegd Uittreden (RVU). Dit is mogelijk geworden door een nieuwe wet. De Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen. Je werkgever hoeft nu over de uitkering die ze jou betaalt tijdelijk geen 'boete' te betalen. Tussen 1 januari 2021 en 31 december 2025 hoeft je werkgever niet meer de zogenaamde RVU-heffing van 52% te betalen. Er geldt wel een maximum. Voor deze RVU-vrijstelling mag de uitkering die je krijgt niet meer dan € 1.874 bruto per maand zijn (bedrag 2022).

Je kunt de uitkering die je krijgt eventueel aanvullen met spaargeld of door je pensioen eerder in te laten gaan. Zie bij '2. Eerder in laten gaan van je pensioen van PFZW' hoe dit werkt.

Deze tijdelijke vrijstelling van de RVU-heffing is onderdeel van de Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen. Klik [hier](#) voor de volledige wetstekst.

1.1 Voor wie?

Iedere medewerker die drie jaar of minder voor haar AOW-leeftijd zit, kan met haar werkgever een RVU afspreken. Maar let wel, dit is een maatwerkregeling per medewerker en moet met de werkgever worden overeengekomen.

De RVU-vrijstelling is bedoeld voor oudere medewerkers die zich onvoldoende hebben kunnen voorbereiden op de verhoging van de AOW-leeftijd. En die niet in staat zijn om gezond werkend de AOW-leeftijd te bereiken. Bijvoorbeeld omdat ze zwaar werk doen. Maar de wet stelt hier verder geen voorwaarden aan.

1.2 Hoe werkt het?

Het maandbedrag waarover je werkgever tijdelijk geen RVU-heffing hoeft te betalen (dit heet de RVU-vrijstelling) is gekoppeld aan het nettobedrag van de AOW-uitkering voor een alleenstaande. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast. Het maandbedrag voor 2022 is € 1.874 bruto per maand. Wat jij hiervan netto overhoudt, is vergelijkbaar met het netto-maandbedrag van de AOW-uitkering voor een alleenstaande. Je kunt de RVU-uitkering eventueel zelf aanvullen. Bijvoorbeeld met spaargeld of door je pensioen eerder in te laten gaan (naar voren te halen). Dit betekent wel dat je pensioen vanaf je AOW-leeftijd lager wordt. Zie bij '2. Eerder in laten gaan van je pensioen van PFZW' hoe dit werkt.

1.3 Let op: je pensioenopbouw stopt

Spreken je werkgever en jij een RVU af? Dan stopt je dienstverband met de werkgever. Je gaat volledig uit dienst. Dat betekent dat je pensioenopbouw stopt.

Soms is het mogelijk je pensioenopbouw vrijwillig voort te zetten. Bij vrijwillige voortzetting gaat de opbouw van je pensioen bij PFZW gewoon door. Maar dan wel op eigen kosten. Je betaalt zelf de volledige pensioenpremie. Vrijwillige voortzetting kan als de RVU-uitkering ingaat vóór de periode van drie jaar voorafgaand aan je pensioenleeftijd. Stop je met werken binnen drie jaar voorafgaand aan je pensioenleeftijd? Dan is vrijwillige voortzetting alleen mogelijk als je om medische redenen niet in staat bent om te blijven werken.

Let op, je moet de vrijwillige voortzetting van je pensioenopbouw binnen negen maanden aanvragen. Klik [hier](#) voor meer informatie over vrijwillige voortzetting.

1.4 Wat gebeurt er met het partnerpensioen als je pensioenopbouw stopt?

Maak je gebruik van een RVU binnen drie jaar voorafgaand aan je pensioenleeftijd? En is er geen sprake van medische redenen? Dan stopt je pensioenopbouw. Binnen de huidige wet- en regelgeving is het in dit geval niet mogelijk om je pensioenopbouw vrijwillig voort te zetten. Dit betekent dat ook de opbouw en de risicoverzekering van het partnerpensioen stopt.

Overlijdt je in of na de RVU-periode? Dan ontvangt je partner alleen het deel van het partnerpensioen dat is opgebouwd. Wil je dat jouw partner bij overlijden meer pensioen krijgt? Dan kun je het partnerpensioen verhogen door een deel van je ouderdomspensioen te ruilen voor partnerpensioen. Klik [hier](#) voor meer informatie over ruilen van ouderdomspensioen.

1.5 Ga het gesprek aan

Je werkgever en jij kunnen allebei het initiatief nemen voor een gesprek over een RVU. Wil je een verzoek doen voor een RVU? Of wil je werkgever jou een RVU aanbieden? In beide gevallen is het belangrijk dat jij en je werkgever een gesprek hierover aangaan.

1.6 Advies: financiële planning

Het wordt sterk aangeraden dat je je financiële situatie laat bekijken door een financieel deskundige. Financiële planning is erg belangrijk. Past de regeling in je financiële situatie? Dat is voor iedereen verschillend. En bedenk dus ook dat je pensioenopbouw stopt. Een RVU is echt financieel maatwerk.

1.7. Welke keuzes kun je maken?

Voor jou als medewerker is er maar één smaak: je stopt met werken of niet.

Je werkgever heeft meer keuzes. Je werkgever mag voor iedere medewerker gebruik maken van de volledige RVU-vrijstelling. Het maakt niet uit of je een voltijdbaan hebt of een deeltijdbaan. Heb je een

deeltijd baan? Dan kan je werkgever voor een gedeeltelijke RVU-uitkering kiezen of een volledige RVU-uitkering.

1.8. Heb je per se een cao-afspraken nodig om een RVU af te spreken?

Nee, dat is niet nodig. In de Cao Kinderopvang is geen afspraak gemaakt, maar dat hoeft ook niet. Het staat je werkgever en jou vrij om een afspraak op maat te maken over eerder uittreden.

2. Eerder in laten gaan van je pensioen van PFZW

Binnen de pensioenregeling van PFZW is het mogelijk om je pensioen eerder in te laten gaan. Of later. Uitstellen mag dus ook. Hoe dit precies werkt staat op de website van PFZW. Ben je geboren voor 1 januari 1965? Klik dan [hier](#). Ben je geboren op of na 1 januari 1965? Klik dan [hier](#).

Tip: Wil je precies weten wat het voor jou betekent? Maak dan gebruik van de pensioenplanner op MijnPFZW. Zie: [log in op MijnPFZW](#).

Over eerder in laten gaan van je pensioen schrijft PFZW:

Uw ouderdomspensioen eerder laten ingaan

Wilt u eerder met pensioen dan dat uw AOW ingaat? Dat kan:

- Bent u geboren voor 1965? Dan kunt u op zijn vroegst vanaf uw 55e (een deel van) uw ouderdomspensioen laten ingaan.
- Bent u geboren in of na 1965? Dan kunt u op zijn vroegst vijf jaar voordat uw AOW ingaat (een deel van) uw ouderdomspensioen laten ingaan.

Laat u uw ouderdomspensioen eerder ingaan? Dan krijgt u vanaf uw AOW een lager bedrag dan wanneer u uw ouderdomspensioen tegelijk met uw AOW had laten ingaan. Want een deel van uw ouderdomspensioen heeft u dan al ontvangen. Kijk eens op MijnPFZW om te kijken wat uw persoonlijke mogelijkheden zijn.

Over de pensioenkeuzes die je hebt schrijft PFZW:

Welke keuzes u bij PFZW kunt maken, hangt af van uw persoonlijke situatie en hoeveel pensioen u heeft opgebouwd:

- Zo kunt u ervoor kiezen eerder met pensioen te gaan en of u daarnaast gedeeltelijk blijft doorwerken of stopt met werken. Dit wordt ook wel deeltijdpensioen genoemd. Uw pensioen vervroegen, betekent wel dat u vanaf uw AOW-leeftijd een lager pensioen krijgt.
- Als u een partner heeft, vragen wij ook wat u wilt doen met het pensioen voor uw partner na uw overlijden. Wilt u dit partnerpensioen gebruiken voor meer pensioen voor uzelf, of andersom? Het bedrag houden zoals het is, kan ook.
- Het pensioenbedrag dat u van ons ontvangt vanaf uw AOW-leeftijd, kunt u ook aanpassen. U kunt ervoor kiezen eerst een hoger pensioenbedrag te ontvangen, en daarna een lager bedrag of andersom. U kunt het natuurlijk ook gewoon gelijk houden.

3. Gebruik maken van je levensfasebudget

In de Cao Kinderopvang is het mogelijk om met je levensfasebudget te sparen om eerder te stoppen met werken. (artikel 7.4 Cao Kinderopvang). Eén van de doelen van het levensfasebudget is 'Opname voorafgaand aan pensioen voor zover fiscale wet- en regelgeving dit toelaten'.



Belangrijk is de toevoeging 'voor zover fiscale wet- en regelgeving dit toelaten'. Binnen de huidige regels van de Belastingdienst mag je maximaal 100 weken belastingvrij verlofsparen. Boven die grens van 100 weken moet je werkgever direct loonheffing afdragen. De verruiming naar 100 weken belastingvrij verlofsparen is ook onderdeel van de Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen. Klik [hier](#) voor de volledige wetstekst.

Je blijft tijdens de opname van het verlof gewoon in dienst van je werkgever. Je arbeidsovereenkomst loopt door tot het bereiken van je AOW-leeftijd.