kinder opvang WERKT!

Medewerkers vinden en binden in kinderopvang

In vijf stappen naar combinatiebanen in jouw organisatie

Medewerkers vinden en binden met combinatiebanen

Gemotiveerde en talentvolle medewerkers hou je graag aan boord en tegelijk wil je voldoende nieuw personeel verwerven. In deze tijd van personeelstekorten kan dat een opgave zijn. Ook omdat veel pedagogisch medewerkers graag meer uren werken dan soms mogelijk lijkt. Een slimme manier om medewerkers te vinden en binden, is het aanbieden van combinatiebanen.

Maar hoe gaat het precies in zijn werk met een combinatiebaan? Hoe regel je het? Hoe vind je de mensen die hierin interesse hebben? In dit e-book vind je praktische handvatten en informatie om je op weg te helpen.

Inhoud

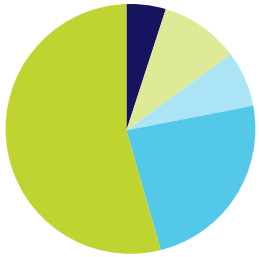
4 Wat is een combinatiebaan?

6 Pluspunten van combinatiebanen

7 Succesvolle banencombinaties

10 Inspiratie: er zijn meer combinaties mogelijk dan je denkt

11 Goede kansen voor combinatiebanen



12 De dinsdag van pedagogisch medewerker en onderwijsassistent Sylvia

13 Dit is de uitgekiende aanpak van manager hrm Femmie

15 In vijf stappen naar combinatiebanen in jouw organisatie

18 Welke contractvorm kies je?

20 Handig: de WerkUrenBerekenaar

21 Tips voor leidinggevenden

24 Colofon

Wat is een combinatiebaan?

Wat is een combinatiebaan?

Je spreekt van een combinatiebaan als je werknemer twee banen bij twee verschillende organisaties heeft, of twee functies bij een en dezelfde werkgever in kinderopvang. Denk aan een leerkracht, die na school op de buitenschoolse opvang (bso) werkt. Of aan iemand die als pedagogisch medewerker op de groep staat én op kantoor werkt.

“Ik snap wel dat kinderdagverblijven openstaan voor medewerkers met daarnaast een eigen onderneming, want wij brengen extra creativiteit mee. Zo geef ik bij Kibeo regelmatig danslessen en workshops en ik heb eens ondersteund bij een musical van de bso-kinderen. Doordat we buiten onze vaste baan in kinderopvang nog een tweede passie volgen, bieden wij de kinderen wat extra’s.

Jolanda van der Hoek – Osinga, vestigingsmanager Kibeo en eigenaar/ docent Dance XL

“Pedagogisch medewerkers voor onze bso werven, gaat moeizaam. Het tekort wordt steeds nijpender. Met combinatiebanen lukt ons dat beter, ook al is onze organisatie niet zo groot. Onze eerste ervaring was een combinatiebaan met het cultuurcentrum. Medewerkers gaven bij ons muziek- en theaterles. Dat was een groot succes.

Inge den Daas, directeur KDV Babbels

Pluspunten van combinatiebanen

Bied je als werkgever je medewerkers de mogelijkheid om in een combinatiebaan te werken, dan levert dat een aantal pluspunten op.

+ Meer mensen voor de kinderopvang

Je kunt grotere groepen mensen interesseren om in kinderopvang te komen of blijven werken. Enerzijds omdat een combinatiebaan zorgt voor een groter contract, wat het werk voor meer mensen aantrekkelijk maakt. Anderzijds kun je mensen uit andere branches benaderen, zoals het onderwijs, de muziek of de sport.

+ Meer afwisseling en dynamiek

Collega's in combinatiebanen buiten de organisatie ervaren afwisseling en dynamiek. Hun passie is vaak terug te vinden in zowel hun ene als hun andere baan. Denk aan de danslerares die graag met kinderen werkt en zo beide kan doen. Of de gymleraar die ook op een sport-bso werkt en zo het beste van twee werelden combineert.

+ Meer onderlinge verbinding

Collega's in combinatiebanen binnen de organisatie zijn beter op de hoogte van wat er speelt. Ze hebben daardoor meer begrip voor veranderingen. Dankzij hen sijpelt informatie van kantoor ook natuurlijker door naar de werkvloer en omgekeerd. Hierdoor wordt bijvoorbeeld het pedagogisch beleid verbeterd en beter uitgevoerd.

Succesvolle banencombinaties

In de dagelijkse praktijk komen zeer uiteenlopende succesvolle banencombinaties voor. Een paar voorbeelden.

Combinatie binnen de kinderopvang

“Op dit moment bieden we vooral combinatiebanen aan binnen onze eigen kinderopvangorganisatie, vooral pedagogisch medewerkers die ook op kantoor werken. En daar hebben we heel veel aan.

Inge den Daas, directeur KDV Babbels

“Na achttien jaar op de groep te hebben gestaan, wilde ik wel eens wat anders. Ik werk nu 27 uur per week, verdeeld over drie dagen. Van 9 tot 15 uur werk ik op kantoor, waar ik onder andere de planning doe, ziekmeldingen aanneem en vervangingen regel. Om 15 uur haal ik de kinderen uit school, waarna ik tot 18 uur op de bso sta.

Anne Verbeek, pedagogisch medewerker en administratief medewerker KDV Babbels

Combinatie met onderwijs

“Onze mensen werken op de bso en daarnaast ondersteunen ze bij bewegingsonderwijs op basisscholen en organiseren ze sportevenementen, zoals de Koningsspelen en een sporttour in Cranendonck.

Eric van Buul, directeur Klikkelstein Kinderopvang

“Deze combinatie is voor mij het beste van twee werelden. En door de wisselende werkzaamheden is het nooit saai. Het ene moment ben ik met de kinderen een hapje aan het eten en het andere moment sta ik in de gymzaal!

Koen Bogers, pedagogisch medewerker Klikkelstein Kinderopvang en ondersteuner bewegingsonderwijs

Combinatie met sport, muziek of natuur

“Ik ben mijn carrière niet in kinderopvang begonnen, maar richtte al tijdens mijn studie sportmanagement een eigen dansschool op. Via via kwam ik bij Kibeo terecht, waar ik vestigingsmanager werd.

Jolanda van der Hoek – Osinga, vestigingsmanager Kinderopvang Kibeo en eigenaar dansschool

“Als je een grotere kinderopvangorganisatie bent, kun je je specialiseren. Bijvoorbeeld met een focus op sport, muziek of natuur. Dit trekt pedagogisch medewerkers aan die zich hiermee identificeren en zo kan je de kinderen een diverser aanbod aanbieden.

Yolanda van Hekke, hr-manager Kinderopvang Kibeo

Inspiratie: er zijn meer combinaties mogelijk dan je denkt

Eigenlijk kun je combinaties maken met alle functies die in deeltijd te vervullen zijn. Het is vooral een kwestie van op ideeën komen en de mogelijkheden zien. Dus ga het gesprek met je collega's en pedagogisch medewerkers aan en kijk waar hun interesse ligt. En ga erop uit, leg contacten met bedrijven, overheden en instanties in de buurt om te ontdekken of zij kansen zien in een samenwerking. Of misschien hebben zij al geïnteresseerden in dienst.

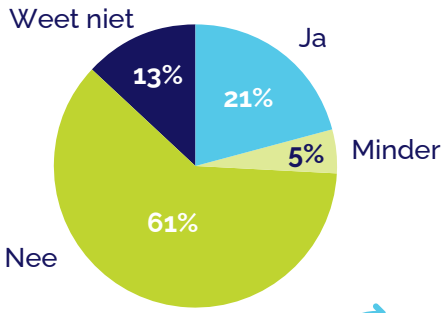
Goede kansen voor combinatiebanen

Combinatiebanen zijn aantrekkelijk voor zowel kinderopvangorganisaties als medewerkers. Een klein contract is namelijk voor een aanzienlijke groep medewerkers een belangrijke reden om uit te stromen. Al een op de tien medewerkers in de sector combineert twee banen. En ruim een op de tien medewerkers die nu één werkkring heeft, staat open voor meer.

12,6%
van de werknemers die geen combinatiebaan heeft, staat daar wel voor open

UITSTROOM

18%
van de werknemers die uitstroomt, doet dat vanwege de omvang van het contract



Wil meer uren werken

10%
van de werknemers heeft meerdere werkkringen

In kinderopvang werken
110.900
medewerkers
(juni 2021)

De gemiddelde leeftijd is
36,4 jaar

Werknemers werken gemiddeld
25,8 uur
per week

Het gemiddelde inkomen is
€ 2.480
bruto per maand, o.b.v. een voltijd contract excl. vakantietoeslag

De dinsdag van pedagogisch medewerker en onderwijsassistent Sylvia

> Dankzij mijn combinatiebaan ben ik financieel onafhankelijk

Sylvia Aerden, pedagogisch medewerker en onderwijsassistent

'Ik heb bij LPS-Jongleren een vast contract van 18 uur. Het werk in de kinderopvang is zo leuk, dat ik besloot deze baan te houden en er een tweede baan bij te zoeken.'

'Ik begeleid een braille-leerling op de basisschool. Deze functie past erg goed bij me. Ik heb zelf ook een licht visuele beperking en snap daardoor beter waar mijn leerling mee dealt. Inmiddels zit hij in groep 7 en wordt hij steeds zelfstandiger. Daarom kan ik nu ook een mooi aantal uren als onderwijsassistent in de klas werken.'

'Voor een combinatiebaan moet je flexibel van aard zijn en een beetje van plannen houden. Tegelijkertijd bof ik heel erg met mijn werkgevers. Zowel op school als bij LPS-Jongleren snappen ze mijn situatie. Daardoor ga ik elke dag met plezier naar mijn werk!'

DINSDAG

06:30
Vertrek naar LPS-Jongleren

06:45
Bso: opvang, ontbijt en wegbrengen

08:45
Naar basisschool

09:00
Begeleiden braille-leerling

14:00
Terug naar de bso

14:30
Bso-kinderen van school halen

18:15
Naar huis

'Ik ben alleenstaand en ik vind het heel belangrijk om financieel onafhankelijk te zijn. Vandaar dat ik veel uren maak op de voorschoolse opvang, bso en basisschool. Gelukkig ben ik een ochtendmens en geniet ik van het gezellige ontbijt met de kinderen.'

'Wat ik weleens jammer vind: door mijn twee banen mis ik soms belangrijke momenten. Een afscheid van een collega bij de bso of de vergaderingen op school. Maar ik ontvang altijd alle notulen en kan navraag doen. Als ik zelf wat wil inbrengen, laat ik dat van tevoren aan een collega weten.'

'Ik sluit mijn werkdagen moe maar altijd voldaan af.'

Kinderopvang LPS-Jongleren in Woensdrecht

Dit is de uitgekiende aanpak van manager hrm Femmie

Kinderopvang Morgen werkt nauw samen met diverse scholen. De medewerkers zijn allemaal bij de kinderopvangorganisatie in dienst. Vijf tips van Femmie Streng, manager hrm, pedagogiek en kwaliteit.

TIP 1

Zie combinatiebanen als een kans

'Medewerkers in de kinderopvang hebben vaak een klein contract, maar door hun rooster is een baan voor de resterende uren lastig te vinden. Met een combinatiebaan kunnen wij onze medewerkers extra uren geven én we krijgen er meer kwaliteit voor terug. Dankzij de verschillende functies zijn onze medewerkers van nog grotere waarde voor de ontwikkeling van kinderen.'

> Bij ons werken maar liefst twintig medewerkers in een combinatiebaan

Femmie Streng, manager hrm

TIP 2

Creëer een gemeenschappelijke taal

'Met de organisaties waarmee we samenwerken kijken we naar rollen in plaats van functies. Zo vervullen pedagogisch medewerkers de rol van onderwijsassistent, begeleider bij gym of ze geven typles. Dit helpt om een gezamenlijke taal te creëren en een brug te bouwen tussen twee werelden. Je kan hiervoor het rol- en ontwikkelmodel van Pact voor kindcentra gebruiken.'

TIP 3

Hou ogen en oren open voor andere combinaties

'De combinatiebanen smaken naar meer en we staan open voor verschillende soorten combinaties. Wij hebben een combinatie tussen onderwijs en kinderopvang. Maar denk ook aan een combinatie met welzijn of met zorg.'

vervolg uitgekiende aanpak >

Vervolg uitgekiende aanpak van Femmie

TIP 4

Creëer geen papieren tijger

'Op dit moment zijn we vooral bezig het proces te formaliseren. De uitdaging is om regelgeving te volgen, zonder dat we onszelf al te veel administratieve rompslomp op de hals halen. Dat is nog wel een zoektocht. Het doel is om dubbele dienstverbanden te voorkomen, omdat dat fiscaal nadelig is voor onze mensen. Maar hen detacheren maakt de inzet van onze mensen onnodig duur, omdat we dan btw in rekening moeten brengen. Dus proberen we nu met samenwerkingspartners zo veel mogelijk afspraken over 'kosten voor gemene rekening' te maken. Dat houdt in dat je samen de verdeling van de gezamenlijke kosten en de risico's bepaalt. Dit is de voordeligste werkwijze voor werkgever en pedagogisch medewerker.'

Buurt eens bij andere organisaties die al ervaring hebben met combinatiebanen. Hoe pakken zij het aan?

TIP 5

Bespreek wederzijdse verwachtingen en durf te dromen

'Wat kun je als kinderopvangorganisatie en basisschool van elkaar vragen en verwachten? Wat wil je gezamenlijk bijdragen aan de ontwikkeling van een kind? Dat zijn belangrijke vragen. Door dat gesprek aan te gaan, blijft de ontwikkeling van het kind voorop staan, in plaats van de processen.'

In vijf stappen naar combinatiebanen in jouw organisatie

In vijf stappen naar combinatiebanen in jouw organisatie

STAP 1

Bedenk welke combinatie bij je organisatie past

Welke combinatiebanen liggen in het verlengde van jouw kinderopvangorganisatie? Als je met je kinderdagverblijf al focust op sport of muziek kun je in die hoek ook makkelijker een match vinden. Een muziekdocent bijvoorbeeld, of iemand met een eigen dansschool. Maar ook zonder specifieke focus kun je combinatiebanen aanbieden. Een veelvoorkomende combinatie is pedagogisch medewerker en onderwijsassistent primair onderwijs.

STAP 2

Bepaal of je het alleen organiseert of een samenwerking aangaat

Steeds meer kinderdagverblijven en bso's werken intensief samen met scholen. Binnen integrale kindcentra (IKC) zijn mooie combinatiebanen mogelijk. Zo zijn er pedagogisch medewerkers die onderwijsassistent zijn, of die begeleiden bij gym- of typles. Binnen het IKC gaat ook werving makkelijker. Spreek als partners duidelijk je verwachtingen naar elkaar uit, zodat de combinatiebaan goed uit de verf kan komen.

STAP 3

Bepaal je risicobereidheid

Veel pedagogisch medewerkers gaan het liefst één contract aan voor beide banen. Hoe meer zekerheid, hoe beter. Maar één contract brengt risico's met zich mee, als je geen goede afspraken maakt met de organisatie van de tweede baan. Bijvoorbeeld als daar bepaalde werkzaamheden wegvallen en je dus minder geld kunt factureren. Denk na over je risicobereidheid als organisatie en maak goede afspraken met de organisaties met wie je samenwerkt.

vervolg vijf stappen

STAP 4

Denk aan begeleiding en scholing van je medewerkers

Pedagogisch medewerkers hebben een groot aandeel in het slagen van hun combinatiebaan. Maar het succes ligt niet alleen in hun handen. Daarvoor is ook goede begeleiding nodig, en soms extra scholing. Bespreek samen met de pedagogisch medewerker wat hij of zij nodig heeft.

STAP 5

Besteed aandacht aan de planning

Een goede planning is belangrijk voor pedagogisch medewerkers met een combinatiebaan. Zorg voor een duidelijk rooster en goed vervoer als ze regelmatig kinderen moeten brengen en halen. Hoe beter de banen te combineren zijn, hoe meer je je medewerker aan je bindt. Pedagogisch medewerkers in een combinatiebaan kunnen soms niet bij vergaderingen of vieringen zijn. Probeer ze waar mogelijk tegemoet te komen en ze hier niet op af te rekenen.

Welke contractvorm kies je?

De invulling van combinatiebanen is overal anders en er zijn allerlei contractvormen mogelijk. Leg in elk geval een voorgenomen contractvorm vooraf aan de belastingdienst voor.

Geheel in dienst van de kinderopvang (gemene deler)

Vervult je medewerker alle werkzaamheden voor jouw organisatie, dan is dit de meest gangbare contractvorm. Maar ook als je medewerker deels elders werkt, is dit een goede mogelijkheid. De medewerker heeft te maken met één werkgever en één set arbeidsvoorwaarden. Het risico van het wegvallen van de werkzaamheden elders ligt bij jou als werkgever. Zo werken ook Femmie Streng en Erik van Buul.

Plan niet te veel uren of reistijd op een dag. Goed afstemmen en ruimte geven hoort erbij

“De medewerker sluit voor de combinatiebaan alleen een contract met ons. De organisatie die gebruik maakt van de diensten betaalt onze organisatie. Zijn er minder uren beschikbaar, dan krijgen we minder uitbetaald. Dat is een risico dat we nemen. Er is binnen onze brede school of het integraal kindcentrum altijd veel te doen, dus we gebruiken de werktijd altijd goed. Overigens zijn we ook bereid om andersoortige contracten aan te gaan, als daar vraag naar is.

Femmie Streng, manager hrm Kinderopvang Morgen

Deels in dienst van de kinderopvang

Werkt je medewerker voor een deel in kinderopvang, dan is het ook mogelijk om alleen daarvoor een contract af te sluiten. Officieel heet het dan geen combinatiebaan meer, maar voor de medewerker blijft dit het natuurlijk wel. Overleg goed hoe de ene baan past bij de andere. Denk aan de dagen dat de medewerker werkt, de (overleg-)uren en de arbeidstijdenwet. Dus plan niet te veel uren of reistijd op een dag. Goed afstemmen en ruimte geven hoort erbij.

Verschillende vormen zonder btw voor kinderopvang en onderwijs

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft een handreiking uitgebracht over samenwerkingen specifiek tussen onderwijs en kinderopvang. Hierin staan verschillende vormen beschreven waarbij geen btw betaald hoeft te worden en die misschien heel goed passen bij jou als werkgever. Het gaat om de volgende vormen:

- Drie verschillende manieren van uitleen van personeel, zonder btw
- Kosten voor gemene rekening
- Personele Unie

Is dit voor jou interessant, lees dan hier de handreiking.

Met dank aan Kinderopvang Morgen kun je hier een model detacheringsovereenkomst voor een combinatiebaan vinden.

> Dat bewegen belangrijk is voor kinderen weten ze niet alleen bij Klikkelstein Kinderopvang. Ook de gemeente Budel is ervan doordrongen. Daarom werken pedagogisch medewerkers via Klikkelstein voor de gemeente. Eric van Buul: 'Onze mensen hebben één contract. Wij betalen hun salaris. De gemeente en scholen waarvoor ze werken, betalen aan ons. De gemeentesubsidie ontvangen we maandelijks. Daar leggen we jaarlijks verantwoording voor af. We zijn dus afhankelijk van anderen, bijvoorbeeld van hoeveel geld de gemeente beschikbaar stelt voor de ondersteuning van het bewegingsonderwijs.

Eric van Buul, directeur Klikkelstein Kinderopvang, kinderopvang, bso en peuteropvang

Handig: de WerkUrenBerekenaar

Soms maakt een paar uur meer of minder werken een groot verschil voor een medewerker. Maak het aantal werkuren bespreekbaar.

- Spreek er in een ontwikkelgesprek samen met je medewerkers over en vraag of ze meer of minder willen werken. Hierdoor kun je uitstroom vanwege het aantal uren voorkomen.
- Bespreek samen het ideale plaatje en onderzoek wat er binnen je organisatie mogelijk is.
- Kijk ook naar je exitgesprek: speelt een klein contract mee bij de keuze om te stoppen? Begeleid je medewerker bij het zoeken naar een oplossing.

De WerkUrenBerekenaar is een handig hulpmiddel dat het inkomen voor een medewerker uitrekent, rekening houdend met zaken als belastingen, toeslagen, premies en heffingen. De calculator vraagt om informatie over partner en kinderen, werk en inkomen, eventuele kinderopvang, woning en spaargeld. De uitkomst geeft antwoord op vragen als:

- Hoe hoog wordt mijn netto inkomen als ik meer of minder uren ga werken?
- Heb ik recht op toeslagen (huurtoeslag, zorgtoeslag) als ik meer of minder uur ga werken?
- Ga ik met meer uren werken genoeg verdienen om een hogere huur te betalen of een hypotheek af te kunnen sluiten?

Tips voor leidinggevenden

Tips voor leidinggevenden

Zet in je vacature wat je doet aan combinatiebanen als de vacature klein is.

Zorg voor een goede planning, zodat de werknemer comfortabel kan werken.

Mik op specifieke doelgroepen.

Sta open voor combinatiebanen, steun je werknemer die dit wil of doet.

Detacheren maakt de inzet van mensen onnodig duur. Maak in plaats daarvan afspraken met partners over kosten voor gemene rekening. Dan bepaal je samen de verdeling van de gezamenlijke kosten en de risico's, en wie de kosten als eerste betaalt.

Zet de mogelijkheden van een combinatiebaan op de agenda van het personeelsgesprek of de medewerkersreis.

Onderwijs heeft door de NPO-gelden heel veel mogelijkheden om extra medewerkers aan te stellen, dus ga vooral het gesprek aan!

Maak goede afspraken met je werknemer, zodat er voor alle partijen duidelijkheid is.

Onderzoek welke soorten contracten passen bij je organisatie, bijvoorbeeld één groot contract en doorfactureren.

Zorg ervoor dat je je zaakjes goed regelt bij de Kamer van Koophandel. Je bent verplicht om een aparte Kvk-inschrijving te regelen voor het detacheren, uitzenden en inzetten van personeel bij derden. Laat je dat na, dan staat je een boete te wachten.

Specialiseer je als organisatie, waardoor je een andere markt van sollicitanten aanboort.

Ontwikkeld door Kinderopvang werkt!

Kinderopvang werkt! heeft dit e-book over combinatiebanen ontwikkeld om werkgevers te ondersteunen met een manier om medewerkers beter te kunnen vinden en binden. En als instrument om de personeelstekorten aan te pakken. Op onze website kinderopvang-werkt.nl vind je nog meer aanpakken die hierbij helpen.

Via Kinderopvang werkt! zetten Brancheorganisatie Kinderopvang, Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang, FNV Zorg & Welzijn en CNV Zorg & Welzijn zich gezamenlijk in voor een aantrekkelijke sector en een gezonde arbeidsmarkt met goede arbeidsvoorwaarden.

Colofon

Tekst
Schrijf-Schrijf

Inhoudelijk advies
Hélène Arons
Breg Lodder

Bronnen cijfers
AZW Statline, cijfers Q1 2021
AWZ Statline, WNE 2019-11
PGGM branchekengetallen 2019

Concept en realisatie
Marije Nubé

Vormgeving
Inette van Ooijen

Uitgave
Kinderopvang werkt!

© december 2021