

## Kwalificatie-eis pedagogisch medewerker Pilot formatieve inzet studenten en afgestudeerden van universitaire bachelors en masters

---

### Besluit OAK

Het Overleg Arbeidsvoorwaarden Kinderopvang (OAK) heeft onderstaande besluiten genomen voor een tijdelijke verruiming van de kwalificatie-eis pedagogisch medewerker.

#### 1. De volgende diplomagroepen worden toegevoegd:

Vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023 worden twee diplomagroepen (A3 en A4) aan de kwalificatie-eis voor pedagogisch medewerker toegevoegd.

Voor deze tijdelijke nieuwe diplomagroepen gelden de volgende voorwaarden:

Diplomagroep A3:

- Universitaire bachelor afgerond: bachelorgraad plus aanvullende eisen
- Universitaire bachelor volgend: ten minste in bezit van propedeuse plus aanvullende eisen

Diplomagroep A4:

- Master afgerond: mastergraad plus aanvullende eisen.
- Master volgend: ten minste 50 procent behaald van de studiepunten van de volledige master plus aanvullende eisen.

**2. Aanvullende eisen:** vijftig uur boventallige inzet, inclusief inwerken, inlezen en een vakinhoudelijk programma conform uitwerking verderop in dit besluit.

**3. Monitoring en evaluatie pilot:** de formatieve inzet van studenten en afgestudeerden van universitaire bachelors en van masters worden gemonitord en medio 2023 geëvalueerd.

**4. Voornemen tot besluit na pilot:** op basis van uitkomsten monitoring en evaluatie van pilot wordt besloten om de verruiming per 31 december 2023 te beëindigen, voort te zetten of aan te passen. Bij aanpassing of beëindiging wordt voorzien in een passende overgangsregeling en/of een generaal pardon.

**5. Ingangsdatum:** de ingangsdatum van het besluit is 1 januari 2022.

## Toelichting op besluiten

### 1. Opleidingen in diplomagroep A3 (universitaire bachelors) en A4 (masters)

Universitaire bachelors zijn geen beroepsopleidingen en primair gericht op theorie en onderzoek.

Het OAK heeft tot deze noodmaatregel besloten vanwege de grote personeelstekorten.

Masters kunnen zowel aan een universiteit als aan een hbo-instelling worden gevolgd (na een hbo-bachelor of universitaire bachelor). Masters zijn praktijkgericht dan universitaire bachelors, tenzij het een onderzoeksmaster betreft. Een master kent geen propedeusefase.

Het gaat in diplomagroep A3 en A4 om opleidingen die inhoudelijk verwantschap hebben met pedagogiek en ontwikkelingsgericht werken.

De volgende diploma's/getuigschriften kwalificeren tijdelijk, van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023, voor de functie van pedagogisch medewerker, in combinatie met aanvullende eisen:

*Diplomagroep A3: Diploma/getuigschrift/graad van universitaire opleiding op bachelor-niveau in:*

- Maatschappelijke opvoedingsvraagstukken
- Ontwikkelingspsychologie
- Pedagogiek
- Pedagogische en andragogische wetenschappen
- Pedagogische wetenschappen
- Pedagogische wetenschappen en onderwijskunde
- Pedagogische Wetenschappen van Primair Onderwijs
- Psychologie, afstudeerrichting Biologische psychologie
- Psychologie, afstudeerrichting Cognitieve psychologie
- Psychologie, afstudeerrichting Ontwikkelingspsychologie
- Psychologie, afstudeerrichting Ontwikkelings- en onderwijspsychologie

*Diplomagroep A4: Diploma/getuigschrift/graad van een master (hbo of universitair) in:*

- Child and Educational Studies
- Child Development and Education
- Education
- Education and Child Studies
- Educational Needs
- Educational Science: Learning in Interaction
- Educational Sciences: Normal and Deviant Patterns of Attachment and Self Regulated Learning
- Educational Sciences: Parenting, Education and Child Development
- Expertleerkracht Primair Onderwijs
- Hogere kaderopleiding pedagogiek
- Jeugdstudies
- Jeugdzorg
- Kinder- en jeugdpsychologie
- Leiderschap en Innovatie Kind en Educatie
- Leraar Speciaal Onderwijs
- Maatschappelijke opvoedingsvraagstukken
- Onderwijspedagogiek
- Orthopedagogiek

- Orthopedagogiek: Gezin en gedrag
- Pedagogiek
- Pedagogische Wetenschappen
- Pedagogy and Education
- Special Educational Needs
- Toegepaste Psychologie voor Professionals, specialisatie Kinder- en jeugdpsychologie

## **2. Aanvullende eisen: vijftig uur boventallige inzet, inclusief inwerken, inlezen en een vakinhoudelijk programma**

De aanvullende eisen zijn:

1. De pedagogisch medewerker A3 en A4 start bij aanvang dienstverband met minimaal vijftig uur boventallig werken, ongeacht de omvang van haar dienstverband en inclusief de onderstaande activiteiten, die ten laste komen van de werkgever.
2. Deze vijftig uur omvat minimaal de volgende activiteiten:
  - Het boventallig meedraaien op de groep.
  - Het algemene inwerkprogramma van de werkgever.
  - Kennismaken van pedagogisch beleidsplan en werkplan.
  - Kennismaken van beleid en uitvoering op gebied van gezondheid, veiligheid en RIE én
  - Keuze uit de volgende drie manieren om de vakinhoudelijke kennis en vaardigheden te vergroten:
    - uitvoering van drie praktijkopdrachten en de uitvoering ervan doorgesproken met en beoordeeld door de pedagogisch coach, dan wel
    - aantoonbaar volgen van een (online) vakinhoudelijk introductieprogramma van de werkgever, dan wel
    - afronden van een van de volgende programma's:
      - [BSO, dat doe je zo! | E-school Kinderopvang](#) (12,5 uur) of
      - [Pedagogiek 0 - 13 jaar \(Branche erkend\) - Variva Edu Academy](#) (40 uur)
      - [PM: Kinderen met plezier in beweging | E-school Kinderopvang](#) (30,5 uur) of
      - [Leerroute: Kennismaken met kinderopvang - Kinderwijs TV](#)Een nog te ontwikkelen online leerprogramma, waarin opgenomen pedagogiek 0-13 jaar, de zes interactievaardigheden en praktijkopdrachten (minimaal 12,5 uur).
3. De werkgever legt schriftelijk vast in een plan hoe de vijftig uur boventallige inzet wordt vormgegeven en voor welke manier van vergroten van vakinhoudelijke kennis en vaardigheden is gekozen.
4. De werkgever draagt zorg dat de medewerker meewerkt aan de monitoring aan begin van het dienstverband en na 1 jaar dienstverband, vanaf het moment dat een online instrument beschikbaar is.

Het vakinhoudelijke deel dient te worden afgerond maximaal zes maanden na ingang van de arbeidsovereenkomst.



### **3. Monitoring en evaluatie**

Het OAK heeft besloten om tijdens de pilot zowel een kwalitatieve monitor als kwantitatieve monitor in te zetten.

Het instrument voor kwalitatieve monitoring wordt ontwikkeld en is verplicht in te vullen door de pedagogisch medewerker A3 en A4 vanaf het moment dat het online instrument gereed is. De werkgever draagt zorg dat de medewerker meewerkt aan deze monitor, vanaf de start van de overeenkomst én na één jaar dienstverband.

Kwantitatieve gegevens voor de evaluatie worden verzameld middels een peiling, uitgezet via de twee werkgeversorganisaties, tweemaal per jaar.

*Utrecht, OAK, 6 december 2021*