



Geluk gesprekken

Functioneringsgesprekken, beoordelingsgesprekken, medewerkerstevredenheidsonderzoek, het zijn allemaal onderdelen om samen met de medewerker te kijken hoe het gaat op de werkvloer.

Maar tevredenheid of goed functioneren zegt niet altijd alles over het (werk) geluk. Geluk gaat verder dan tevredenheid. Gelukkige medewerkers zijn betrokken én bevlogen. Weet jij wat jouw medewerkers gelukkig maakt? Of hoe vaak ze zich echt gelukkig voelen in hun werk? En hoe hun werk in balans is met hun privé-situatie, en welke invloed dat kan hebben op het werk?

Ga eens in gesprek met medewerkers over dit onderwerp. De vragen die je hierbij kunt stellen:

- Hoe ziet jouw perfecte werkdag er uit?
- Wat maakt dat je komt werken? Wat is jouw motivatie?
- Wanneer heb je voor het laatst plezier gehad tijdens het werken?
- Van welke dingen in je werk wordt je blij?
- Wanneer merk je dat jouw energie terugloopt? Tijdens welke werkzaamheden is dat?
- Wat is werkgeluk voor jou?
- Zijn er dingen die jouw plezier in het werk verstoren? Je mag ook dingen noemen die je meeneemt van huis.
- Heb je wel eens dat je lekker aan het werk bent en daardoor helemaal de tijd en omgeving kwijt bent? Wanneer heb je deze momenten?