



Verslag bijeenkomst sessie Potentiële medewerkers in de kinderopvang 13 juli 2021

Door Kinderopvang Werkt! en UWV, WSP en RMT

Gespreksleider: Hélène Arons – Kinderopvang Werkt!
Technische host: Davina Koudijs – Kinderopvang Werkt!
UWV – Werkgevers Service Punt: Rachida Akani
UWV – Regionaal Mobiliteits Team: Freek Marchandise

Welkom en kennismaking

Voorstellen gaat via de chatfunctie, er zijn 12 kinderopvangorganisaties aanwezig. De meeste aanwezigen hebben geen ervaring met UWV. Tevens heeft 92% nog nooit gehoord van het RMT en weet niet waar de afkorting voor staat.

Iedereen heeft vacatures, de hoeveelheid hangt ook af van het aantal locaties, grootte van de organisatie. (van 4 vacatures tot 45 bij 45 locaties)

Wat is het Regionaal Mobiliteits Team?

Freek Marchandise licht toe

Het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) is vanuit de COVID 19 -crisis bij het Min. SZW ontwikkeld. Het betreft een intensieve samenwerking tussen UWV, Gemeenten, Vakbonden, Ondernemers organisaties en Onderwijsinstellingen om mensen te ondersteunen die dreigen hun baan te verliezen of wegens COVID 19 deze al zijn kwijtgeraakt (vanaf 12-03-2020). Het RMT sluit met haar financiering op het Werkgeversservicepunt (WSP) aan om mensen o.a. te helpen om en bij te scholen naar een andere sector of kansberoep.

We trachten op deze wijze voor mensen die met werkloosheid worden bedreigd en voor sectoren welke met onvervulde vacatures kampen als smeermiddel te dienen. Ondanks dat we beogen om als smeermiddel te dienen, betreft het hier wel een werkzoekende regeling welke alleen ingezet kan worden om mensen uit onze doelgroep(en) te ondersteunen wanneer alle andere (bestaande) voorliggende voorzieningen niet toereikend zijn.

Het Regionaal Mobiliteitsteam is onder een tijdelijke regeling opgericht welke op 1 januari 2023 eindigt. Wij staan achter het Werkgeversservicepunt geïntegreerd en het WSP is vanuit het UWV gezien, het ondernemersloket waar wij mee samenwerken en voor ondernemers de plek voor hun arbeidsmarktvragestukken.

- ⇒ jullie komen dus al in beeld voordat mensen werkloos raken?
ja!
- ⇒ is de samenwerking per gemeente?
RMT is wel regionaal, om goed aan te sluiten bij de regionale uitdagingen.
- ⇒ Kan je als bedrijf ook aangeven op zoek te zijn naar personeel?
Ja, je kunt dan contact opnemen met WSP (werkgevers service punt)
- ⇒ Hoeveel mensen zijn momenteel via jullie op zoek naar een baan in de kinderopvang?
Dat is van moment tot moment anders. Zie ook het volgende onderdeel.

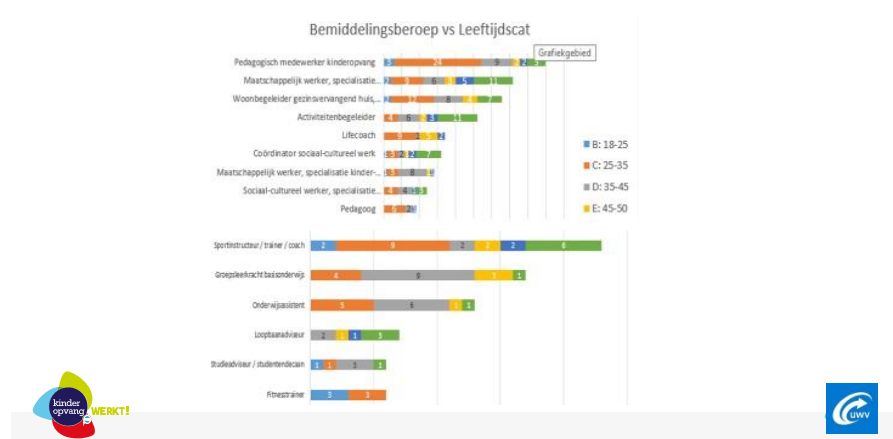
Potentiële medewerkers beschikbaar voor kinderopvang Freek Marchandise licht toe

In de arbeidsmarkt regio Midden-Utrecht zien we een aantal trends welke (nagenoeg) gelijk opgaan met de landelijke trends. Er is echter een grotere schaarste aan gekwalificeerd personeel aan het ontstaan, automatisering en digitalisatie zorgen voor verschuivingen in benodigde competenties en vaardigheden en door de COVID 19 crisis zijn de volgende sectoren, zakelijke dienstverlening, horeca, cultuur en toerisme hard geraakt.

In Midden-Utrecht zien we dat momenteel pak en weg 11.000 mensen aan de zijlijn staan (werkeloosheid M-U van 2,3% ---- > landelijk is dit 2,7%) en aan de hand van gemoderniseerde diplomalijst hebben onze collega's onderzocht of en hoeveel mensen er direct aan de kwalificatie eis voldoen, bijna voldoen en daardoor eerst een aanvullend bewijs (5 a 10 dagen) moeten halen of een volledige zij-instromer zijn met een startkwalificatie op min. MBO-3 niveau.

In de slide hieronder zie je zo al een aantal mensen welke direct of op zeer korte termijn (behalen aanvullend bewijs) een start in de kinderopvang zou moeten kunnen maken.

Potentieel beschikbare medewerkers MiddenUtrecht



Pedagogisch medewerker is aangewezen als kansberoep en daardoor is er op subsidievlak weer meer mogelijk!

Werkgevers Service Punt Rachida Akani licht toe

WerkgeversServicepunt Midden-Utrecht (WSP) is een samenwerkingsverband van UWV, regionale gemeenten en SW-bedrijven. WSP is hét aanspreekpunt voor werkgevers die inclusief willen ondernemen. Samen met onze collega's en regiopartners brengen wij vraag en aanbod bij elkaar.

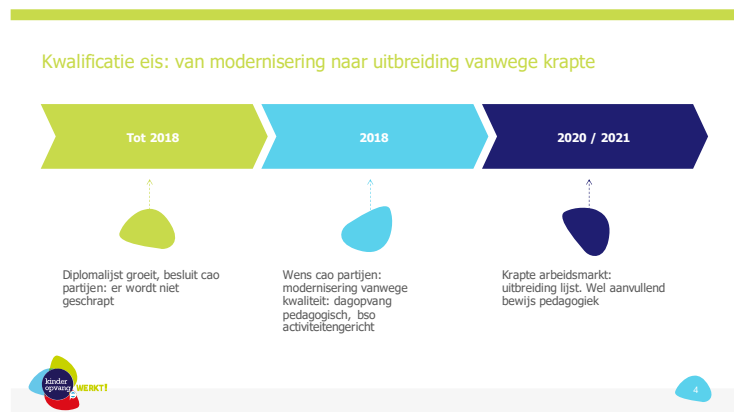
Het WSP geeft kosteloos advies en ondersteunt werkgevers bij de werving en selectie van personeel. Ook kunnen werkgevers bij ons terecht voor advies op het gebied van mobiliteit en scholing van personeel en informeren over eventuele aanvullende subsidies en regelingen bij indiensttreding van een kandidaat.

Wanneer een werkgever tegen vraagstukken aanloopt m.b.t. om – en bijscholing dan kan het WSP i.s.m. het Leerwerkloket en de werkgever onderzoeken of er mogelijkheden zijn om hiervoor een leerwerktraject op te zetten. Het WSP is de eerst aangewezen plek waar werkgevers zich kunnen melden en het RMT ondersteunt het WSP waar bestaande regelingen niet toereikend zijn. Kort samengevat, het WSP is dé sparringpartner voor werkgevers!

- ⇒ Zijn er voor werkgevers kosten verbonden aan de samenwerking?
Nee, er zijn geen kosten aan verbonden.
- ⇒ Je had het over harde eisen? Wat bedoel jij hiermee?
Harde eis zijn de kwalificatie eisen, of een aanvullende scholing. Aantal uren en reisafstand kunnen ook vanuit de werkgever harde eisen zijn.
Soft skills zijn bijvoorbeeld of iemand past bij de organisatie.
- ⇒ BBL opleiding volgen en WW uitkering behouden. Hoe zit dat?
Alles is maatwerk. WSP kan, als een persoon in de WW zit, toestemming vragen dat een persoon met behoud van uitkering een opleiding kan volgen.
- ⇒ Is al bekend hoeveel mensen zo'n traject richting de kinderopvang zien zitten? Of is de pilot nog zo pril dat jullie nog niet weten hoeveel potentiële werknemers hier uit komen?
We starten nu net met deze pilot, dus we weten het nog niet. We gaan, als we jullie inventarisatie binnen hebben, gericht screenen en uitnodigen etc.

Kwalificatie eis

Hélène Arons licht toe



Sociale partners hebben de diplomalijst in 2017 gemoderniseerd en er zijn toen voor dagopvang veel diploma's vervallen. Voor de bso zijn er juist diploma's destijds bij gekomen. Door de krapte op de arbeidsmarkt hebben sociale partners besloten dat meer ruimte gemaakt moest worden. En dat bepaalde diploma's met een aanvullend bewijs wel kwalificeren. November vorig jaar is de lijst aangevuld met **20** diploma's in combinatie met aanvullend bewijs. Afgelopen februari is de lijst gegroeid met **174** diploma's die met aanvullend bewijs kwalificeren. De volgende diploma's kwalificeren bijvoorbeeld met aanvullend bewijs voor de bso:
Zelfstandig beroepsbeoefenaar paardenhouderij en paardensport
Zelfstandig medewerker travel & hospitality
Zelfstandig Werkend Medewerker Recreatie

De toelichting op de kwalificatie- eis met uitleg over de aanvullende scholing [vind je hier](#)

De volledige diplomalijst (met in overzicht of een diploma voor alle vormen van kinderopvang kwalificeert zonder- (A1) of met aanvullend bewijs (A2) of uitsluitend voor de bso zonder aanvullend bewijs (B1) of met aanvullend bewijs (B2)) [vind je hier](#)

Wil je checken of een diploma kwalificeert, dan kun je dit doen in de tool [diplomacheck](#). je krijgt resultaat te zien of het kwalificeert of niet, voor dagopvang, bso of beide, of het voldoet aan de taaleisen en als aanvullende scholing nodig is meteen een link naar de aanvullende scholing. Je kan een pdf naar jezelf sturen van het resultaat. (handig ook voor personeelsdossier)

Als een potentiële medewerker nog een aanvullend bewijs moet behalen, kan deze wel al ingezet worden als **pedagogisch medewerker in ontwikkeling**. ([artikel 9.5 cao kinderopvang](#)) waarbij je wel moet voldoen aan de eisen uit dit artikel. De meeste aanvullende scholingen duren niet zo lang. Op het moment dat de scholing is afgerond met een certificaat, wordt de overeenkomst overgezet naar pedagogisch medewerker.

BBI trajecten en ondersteuning

Freek Marchandise licht toe

Alle BBL trajecten en bijbehorende ondersteuning betreffen allemaal maatwerk trajecten en er is dus niet op voorhand te bepalen welke subsidiemogelijkheden er voor specifieke deelnemers zijn, aangezien we nog niet weten wie er gaat deelnemen en uit welke doelgroep deze afkomstig is.

Daarentegen zijn er voor de mensen welke bedreigd worden met werkloosheid of dit al zijn geworden door de COVID crisis diverse budgetten beschikbaar zoals om- en bijscholingsgelden.

Break-out rooms

Na uitleg over de drie mogelijke manieren van werving- direct gekwalificeerd, met korte bijscholing of BBL- praten deelnemers door in kleine groepjes met de volgende vragen

- welke kansen zie je voor je organisatie?
- wat houdt je tegen?

Na totaal 13 minuten komen de deelnemers terug en zetten in de chat een antwoord op de volgende vraag

- Wat heb je nog nodig om deze mensen in te zetten in je organisatie-
- 3 maal werd aangegeven dat een goede analyse van belang is: analyse van onze organisatie in samenwerking met opleidingen en recruitment tav vraag en aanbod; intern overleg met onze HR medewerkers zodat we in kaart kunnen brengen waar onze behoeftes/mogelijkheden liggen en vervolg stappen kunnen zetten.
- Moeten kosten die worden gemaakt terugbetaald worden en als je start in dit traject, ben je verplicht het af te maken?
- Direct contact met Rachida Akani werd meerdere malen genoemd.
- Goed inzicht wat de mogelijkheden zijn aan bijdragen of betaling van bijscholing en BBL traject
- Kritische noten over de kwaliteit: werken in de kinderopvang vraagt passie, is die te vinden als iemand overstapt vanuit werken bij een bank bijvoorbeeld?

Vervolg in meet en greet 24 september

Voordat de laatste vraag werd gesteld waren al wat deelnemers vertrokken. 10 deelnemers willen meedoen aan de meet en greet op 24 september, waar potentiële medewerkers kennis kunnen maken met werkgevers.



Opdracht aan de deelnemers

- Breng in kaart wat je nodig hebt aan nieuwe medewerkers vanaf de aankomende periode: pedagogisch medewerker dagopvang of bso, hoeveel uur per week, welke dagen in de week, locatie, met een kleine wervende tekst waarom het zo leuk is om hier te werken en iets meer over de organisatie en het team;
- Breng in kaart of er ruimte is voor BBL-er(s) in dienst
- Geef dit uiterlijk 15 augustus door aan Rachida Akani: Wspbranche2@uwv.nl
- Geef aan of en wie mee doet aan de meet en greet op 24 september in de ochtend in Utrecht (contactgegevens) Exacte tijd en locatie volgt nog.

Afsluiting

Iedereen wordt bedankt voor de bijdragen, deelnemers bedanken voor het initiatief en de informatie, die als waardevol is ervaren.