

## Bijlage 7 – Voorbeelden/modellen arbeidsovereenkomsten

### 1. Voorbeeld arbeidsovereenkomst

(op grond van artikel 3.2 cao)

De ondergetekenden:

1. <...>

Te <...>

hierna te noemen *werkgever*, en

2. <...>

te <...>

hierna te noemen *werknemer*,

verklaren een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

#### Artikel 1

De werknemer treedt in dienst met ingang van <...> in de functie van <...>.

#### Artikel 2

De werknemer verricht zijn werkzaamheden:

- in / vanuit <...><sup>1</sup>
- in het werkgebied <...><sup>1</sup>
- in <...><sup>1</sup>

#### Artikel 3

De werknemer is aangesteld <in volledig dienstverband / voor <...> uren per week>.<sup>1</sup>

Bij een jaaruresystematiek op grond van artikel 4.3 cao wordt de werknemer aangesteld <in volledig dienstverband / voor <...> uren week>.<sup>1</sup>

#### Artikel 4

De werktijden zijn als volgt bepaald: <...>

#### Artikel 5

Deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor <onbepaalde tijd / voor bepaalde tijd><sup>1</sup>,

en wel van <...> tot en met <...>

op grond van <...>

Deze arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt aangegaan <met / zonder> de mogelijkheid van tussentijdse opzegging.<sup>1</sup>

De eerste 2 maanden van het dienstverband langer dan 6 maanden gelden als proeftijd.

#### Artikel 6

Op deze overeenkomst is van toepassing de Collectieve Arbeidsovereenkomst Kinderopvang (verder te noemen cao), zoals deze thans luidt respectievelijk gedurende deze overeenkomst zal komen te luiden, welke cao geacht wordt met deze overeenkomst een geheel uit te maken.

### **Artikel 7**

De werknemer wordt gesalarieerd volgens salarisschaal <...> als opgenomen in bijlage 2 van de cao.

De werknemer ontvangt bij aanvang van het dienstverband een salaris van € <...> per maand en dit is vastgesteld op basis van salarisnummer <...> van voormelde salarisschaal.

De voor de werknemer geldende datum van de jaarlijkse verhoging is <...>.

### **Artikel 8**

Het aantal uren vakantieverlof per jaar, als bedoeld in artikel 7.1 van de cao, bedraagt <...> (parttimefactor x 144 uren).

Het aantal uren verlofbudget per jaar, als bedoeld in artikel 7.3 van de cao bedraagt <...> (parttimefactor x 66 uren).

### **Artikel 9**

De werknemer is <wel / niet> verplicht te verhuizen naar of nabij de standplaats.<sup>1</sup>

### **Artikel 10**

Bij de aanvang van het dienstverband oefent de werknemer de volgende nevenfuncties uit:

<...><sup>1</sup>

### **Artikel 11**

Onverminderd het in artikel 1.5 van de cao bepaalde zijn op deze arbeidsovereenkomst voorts de volgende regelingen en afspraken van toepassing:

- de werknemer is verplicht om opvoedkundige redenen deel te nemen aan maaltijden met aan zijn zorg of begeleiding toevertrouwde kinderen;<sup>1, 2</sup>
- <...><sup>1</sup>

### **Artikel 12**

De wederzijdse opzegtermijn bedraagt op grond van artikel 3.6 van de cao <...> maanden.

*(Deze bepaling geldt eveneens bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd indien hierin de mogelijkheid van tussentijdse opzegging als hiervoor in artikel 5 bedoeld is opgenomen.)*

### **Artikel 13**

De werknemer verklaart kosteloos van de werkgever te hebben ontvangen een door beide partijen ondertekende afschrift van deze arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 14**

De werknemer verklaart op zijn verzoek kosteloos van de werkgever te hebben ontvangen:

- een exemplaar van het pensioenreglement;<sup>1</sup>
- een exemplaar van de statuten en het huishoudelijk reglement van de werkgever.<sup>1</sup>

De werknemer verklaart bij de werkgever tevens inzage te kunnen hebben in de actuele tekst van de cao en van het pensioenreglement.<sup>1</sup>

### **Artikel 15**

Bijzondere bepalingen:

Deze overeenkomst is een voortzetting van de op <...> tussen werkgever en werknemer gesloten arbeidsovereenkomst.<sup>1</sup>

Voor de werknemer blijven op grond van bijlage 3 artikel 1 van de cao de volgende arbeidsvoorwaarden gehandhaafd:

- <...>
- <...>

### **Artikel 16**

Overige bepalingen:

<...><sup>1</sup>

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend op <...>, te <...>

*Werkgever*

*Werknemer*

\_\_\_\_\_  
(handtekening)

\_\_\_\_\_  
(handtekening)

<sup>1</sup> Doorhalen wat niet van toepassing is en/of verder invullen.

<sup>2</sup> De (eventuele) opname van een schriftelijke verplichting tot mee-eten heeft fiscale redenen. Alleen als deze verplichting schriftelijk wordt opgelegd (omdat het mee-eten met de kinderen deel uitmaakt van het pedagogisch plan) is de maaltijd fiscaal onbelast. Tevens wordt de maaltijd dan als werktijd aangemerkt.

## 2. Voorbeeld wijziging arbeidsovereenkomst (op grond van artikel 3.2 cao)

De ondergetekenden:

1. <...>

te <...>

hierna te noemen *werkgever*, en

2. <...>

te <...>

hierna te noemen *werknemer*,

verklaren hierbij in de tussen hen op <...> gedateerde arbeidsovereenkomst de volgende wijzigingen overeen te komen:

- de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt met ingang van <...> omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.<sup>1</sup>
- de arbeidsduur wordt met ingang van <...> vastgesteld op <...> uren per week en de werktijden zijn als volgt bepaald: <...><sup>1</sup>
- de werknemer vervult met ingang van <...> de functie van <...><sup>1</sup>
- de werknemer wordt met ingang van <...> gesalarieerd volgens salarisschaal <...> als opgenomen in bijlage 2 van de cao.<sup>1</sup>
- het salaris bedraagt met ingang van <...> <€ ...> per maand en is vastgesteld op basis van salarisnummer <...><sup>1</sup>
- de voor de werknemer geldende datum van de jaarlijkse verhoging wordt met ingang van <...> vastgesteld op <...><sup>1</sup>
- de werknemer verricht met ingang van <...> zijn werkzaamheden:
  - in / vanuit <...><sup>1</sup>
  - in het werkgebied <...><sup>1</sup>
  - in <...><sup>1</sup>
- andere wijzigingen:
  - <...><sup>1</sup>

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend op <...>, te <...>

*Werkgever*

*Werknemer*

\_\_\_\_\_  
(handtekening)

\_\_\_\_\_  
(handtekening)

<sup>1</sup> Doorhalen wat niet van toepassing is en/of verder invullen.

### 3. Voorbeeld leer-arbeidsovereenkomst mbo-studentwerknemer (op grond van artikel 9.6 cao)

De ondergetekenden:

1. <...>

te <...>

hierna te noemen *werkgever*, en

2. <...>

te <...>

hierna te noemen *werknemer*,

verklaren een leer-arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden:

#### Artikel 1

De werknemer treedt in dienst met ingang van <...> in de functie van student-werknemer.

#### Artikel 2

De werknemer verricht zijn werkzaamheden:

- in/vanuit <...><sup>1</sup>
- in het werkgebied <...><sup>1</sup>

#### Artikel 3

De werknemer is aangesteld <in volledig dienstverband / voor <...> (*gemiddeld; minimaal 20*) uren> per week.

*of*

De werknemer is aangesteld <in volledig dienstverband / voor <...> (*gemiddeld; minimaal 12*) uren> per week, daar deze uitsluitend zal werken ten behoeve van de bso.<sup>1</sup>

#### Artikel 4

De werktijden zijn als volgt bepaald: <...>

#### Artikel 5

Deze leer-arbeidsovereenkomst wordt op grond van artikel 9.6 van de cao aangegaan voor de duur van de opleiding en eindigt van rechtswege op de dag van beëindiging van de opleiding doch uiterlijk op (*maximaal 4 jaar*) <...>.

Na diplomering wordt deze leer-arbeidsovereenkomst omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, indien hiervoor een vacature c.q. formatieruimte beschikbaar is en het functioneren van de werknemer dit niet verhindert. Een eventuele verhindering gelegen in het onvoldoende functioneren van de werknemer moet zijn gebaseerd op een in de 12 maanden voorafgaand aan het behalen van het diploma plaatsgevonden beoordeling op basis van een regeling als bedoeld in artikel 9.3 van de cao.

Deze arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt aangegaan met de mogelijkheid van tussentijdse opzegging. De termijn voor tussentijdse opzegging bedraagt zowel voor de werkgever als voor de werknemer 2 maanden, te rekenen vanaf de eerste dag van de kalendermaand volgend op de opzegging.

De eerste 2 maanden van het dienstverband langer dan 6 maanden gelden als proeftijd.

#### **Artikel 6**

Op deze overeenkomst is van toepassing de Collectieve Arbeidsovereenkomst Kinderopvang (verder te noemen cao), zoals deze thans luidt respectievelijk gedurende deze overeenkomst zal komen te luiden, welke cao geacht wordt met deze overeenkomst een geheel uit te maken.

#### **Artikel 7**

De werknemer wordt gesalarieerd volgens de salarisnummers 7 tot en met 9 als opgenomen in bijlage 2 van de cao.

De werknemer ontvangt bij aanvang van het dienstverband een salaris van <€ ...> per maand en dit is vastgesteld op basis van salarisnummer <... (ten minste 7)>.

#### **Artikel 8**

Het aantal uren vakantieverlof per jaar, als bedoeld in artikel 7.1 en 7.3 van de cao, bedraagt <...> (*parttimefactor x 144 plus parttimefactor x 66 uren*).

#### **Artikel 9**

De werknemer is <wel / niet> verplicht te verhuizen naar of nabij de standplaats.<sup>1</sup>

#### **Artikel 10**

Bij de aanvang van het dienstverband oefent de werknemer de volgende nevenfuncties uit: <...><sup>1</sup>.

#### **Artikel 11**

Onverminderd het in artikel 1.5 van de cao bepaalde zijn op deze arbeidsovereenkomst voorts de volgende regelingen en afspraken van toepassing:

- de werknemer is verplicht om opvoedkundige redenen deel te nemen aan maaltijden met aan zijn zorg of begeleiding toevertrouwde kinderen;<sup>1, 2</sup>
- <...><sup>1</sup>

#### **Artikel 12**

De werknemer verklaart kosteloos van de werkgever te hebben ontvangen een door beide partijen ondertekend afschrift van deze arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 13**

De werknemer verklaart op zijn verzoek kosteloos van de werkgever te hebben ontvangen:

- een exemplaar van het pensioenreglement;<sup>1</sup>
- een exemplaar van de statuten en het huishoudelijk reglement van de werkgever.<sup>1</sup>

De werknemer verklaart bij de werkgever tevens inzage te kunnen hebben in de actuele tekst van de cao en van het pensioenreglement.<sup>1</sup>

#### **Artikel 14**

*Bijzondere bepalingen:*

De beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPV) die is overeengekomen tussen werknemer en het opleidingsinstituut <...> op <...(datum)>, is gekoppeld aan en maakt deel uit van deze arbeidsovereenkomst.

Afspraken omtrent inzetbaarheid conform artikel 9.6 lid 3 van de cao worden schriftelijk vastgelegd.

Deze overeenkomst is een voortzetting van de op <...> tussen werkgever en werknemer gesloten arbeidsovereenkomst.<sup>1</sup>

Voor de werknemer blijven op grond van bijlage 3 artikel 1 van de cao de volgende arbeidsvoorwaarden gehandhaafd: <...><sup>1</sup>

### **Artikel 15**

Overige bepalingen:

Eventueel verwijzing naar regeling studiefaciliteiten.

<...><sup>1</sup>

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend op <...>, te <...>.

*Werkgever*

*Werknemer*

\_\_\_\_\_  
(handtekening)

\_\_\_\_\_  
(handtekening)

<sup>1</sup> Doorhalen wat niet van toepassing is en/ of verder invullen.

<sup>2</sup> De (eventuele) opname van een schriftelijke verplichting tot mee-eten heeft fiscale redenen. Alleen als deze verplichting schriftelijk wordt opgelegd (omdat het mee-eten met de kinderen deel uitmaakt van het pedagogisch plan) is de maaltijd fiscaal onbelast. Tevens wordt de maaltijd dan als werktijd aangemerkt.