

Bijlage 1 – Functiematrix

1. Overzicht matrixfuncties en bijbehorende salarisschalen

(op grond van artikel 5.1 cao)

In onderstaand overzicht staan de in het functieboek (bijlage 12) beschreven matrixfuncties en de daarbij behorende salarisschalen schematisch weergegeven.

| Schema van matrixfuncties en salarisschalen | | | |
|---|---|--|--|
| Salaris-schaal | Primair proces | Leidinggevend | Facilitair, Staf |
| 1 | | | |
| 2 | | | Huishoudelijk medewerker |
| 3 | Groepshulp | | Telefonist / Receptionist |
| 4 | | | Medewerker technische dienst |
| 5 | Gastouder in loondienst | | Administratief-secretarieel medewerker A |
| 6 | Pedagogisch medewerker *1, *2 Pedagogisch medewerker bso | | Administratief medewerker B Medewerker planning Secretaresse B |
| 7 | Praktijkopleider Bemiddelingsmedewerker gastouderbureau | Assistent leidinggevende | Administratief medewerker C Systeembeheerder Relatiebeheerder Secretaresse C |
| 8 | | | Inkoper Beleids- of stafmedewerker A Pedagogisch beleidsmedewerker |
| 9 | | Leidinggevende A Hoofd gastouderbureau | Beleids- of stafmedewerker B Pedagogisch beleidsmedewerker/coach Pedagogisch Coach Financieel-administratief medewerker D |
| 10 | | | Beleids- of stafmedewerker C |
| 11 | | Leidinggevende stafafdeling | |
| 12 | | Leidinggevende B | |

*1 Voor informatie over de pedagogisch medewerker in ontwikkeling en de student-medewerker, zie artikel 9.5 en 9.6 van de cao.

- *2 Zie ook het overzicht met in de praktijk voorkomende differentiaties op de functie van pedagogisch medewerker die leiden tot indeling in een hogere functiegroep.

2. **Functie buiten matrix**

Als de in de functiebeschrijving van de medewerker vermelde werkzaamheden niet of maar voor een deel overeenkomen met een in het functieboek opgenomen matrixfunctie wordt de salarisschaal als volgt vastgesteld:

- a. De werkgever geeft aan welke salarisschaal naar haar mening op de functie moet worden toegepast. De werkgever geeft daarbij beargumenteerd aan welke functieverzwarende elementen in de functie ontbreken in vergelijking met een zoveel mogelijk vergelijkbare matrixfunctie in de naasthogere salarisschaal. En welke functieverzwarende elementen in de functie wel aanwezig zijn in vergelijking met een zoveel mogelijk vergelijkbare matrixfunctie in de naastlagere salarisschaal.

of

- b. De werkgever stelt de salarisschaal vast met behulp van de (computerondersteunde) Methodische Niveau Toekenning (MNT-methode) voor kinderopvang.

Deze MNT-methode mag door de werkgever alleen worden toegepast als aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- de medewerker moet kunnen beschikken over de versie van de MNT-methode die ter inzage beschikbaar is;
- voor de medewerker bestaat de mogelijkheid deskundige ondersteuning in te schakelen.