

5 manieren om uitstroom te beperken

1 Goed werkgeverschap: binden en boeien



Aandacht voor ontwikkeling, opleidingsmogelijkheden



Klankbordgroepen



Employee journey voor (nieuwe) medewerkers



Extra aandacht voor flexpoolmedewerkers



Waardering medewerkers

3 Van top-down naar bottom-up organiseren



Meer regie van medewerkers



Meer inspraak

2 Vergroten mogelijkheden interne doorstroom



Inventariseren wensen



Functiedifferentiatie

4 Sneller vast contract en vaste uren



Vast contract



Sneller meer uren



Grotere contracten



Combinatiebaan

bsa

5 Inzet vrijwilligers en groepshulp



+++++ integrale aanpak werkt het best! +++++