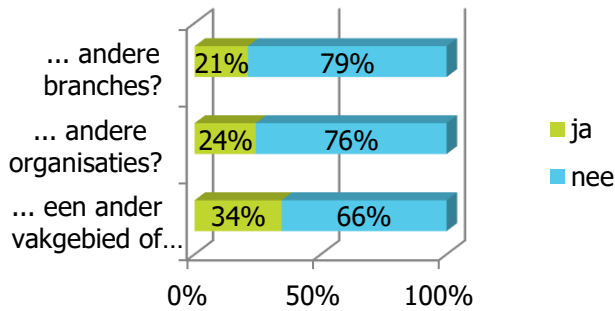


Factsheet teamklimaat Kinderopvang 2018



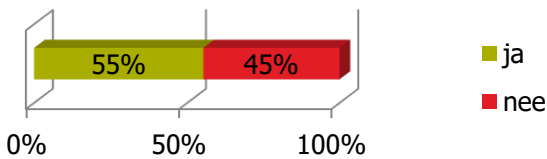
Werkt u in uw team/locatie met...



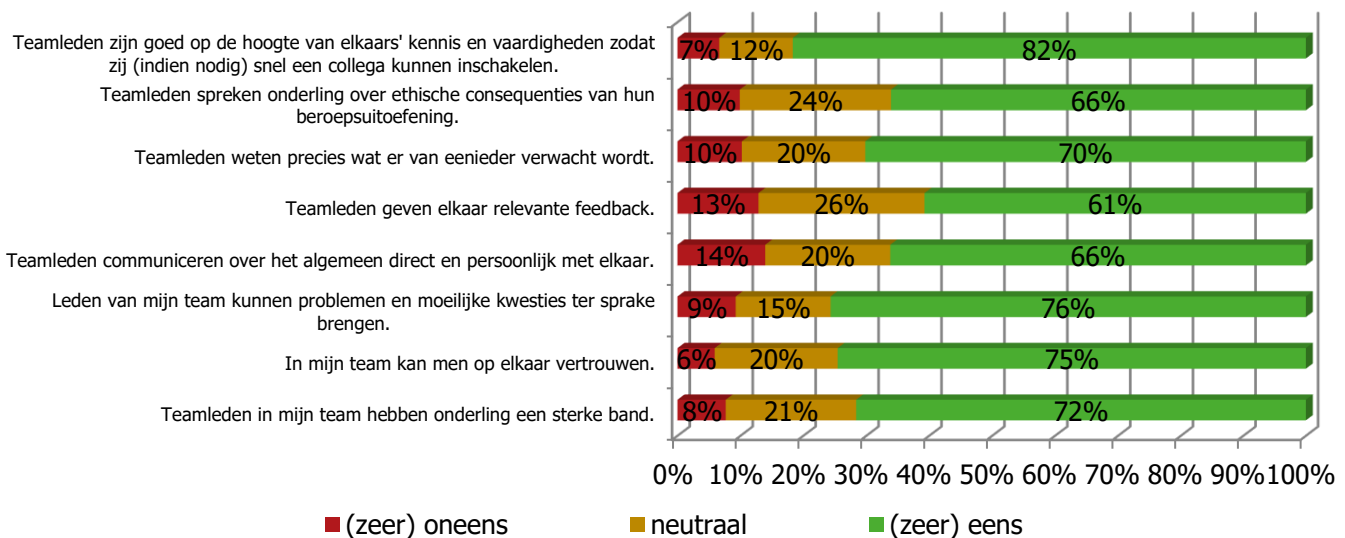
Teamklimaat Kinderopvang

- In de kinderopvang werkt 21% van de medewerkers samen met andere branches, 24% met andere organisaties en 34% met andere vakgebieden;
- Ruim de helft van de bevroegde medewerkers heeft te maken met een wisselende samenstelling van teamleden in het team, of op de locatie;
- In 2018 zijn voor het eerst vragen opgenomen over het teamklimaat. Hieruit komt naar voren dat van de gemeten aspecten het geven van feedback het minst uitgesproken is in het team klimaat (61%);
- Het hoogst scoren medewerkers op de stelling dat men goed op de hoogte is van elkaars' kennis en vaardigheden (82%).

Heeft u in uw team/locatie te maken met een wisselende samenstelling van teamleden?

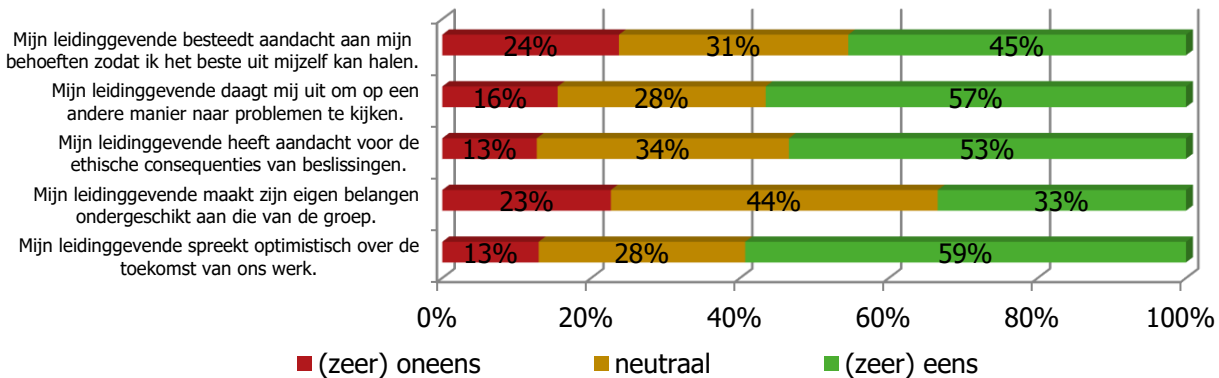


Teamklimaat (WNE 2018)

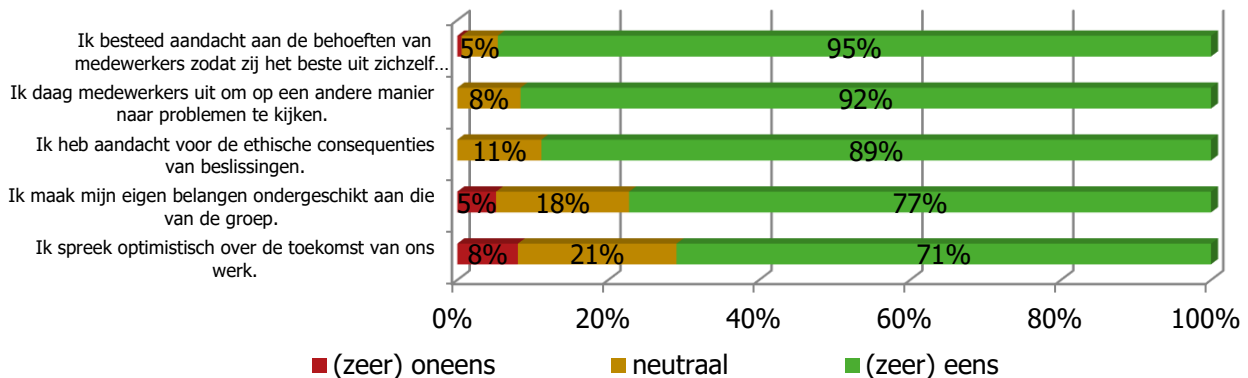




Leiderschap (perspectief medewerkers)



Leiderschap (perspectief leidinggevenden)



Leiderschap Sociaal Werk

- In 2018 zijn voor het eerst stellingen voorgelegd over leiderschap. Hier zien we dat leidinggevenden zichzelf aanzienlijk positiever beoordelen dan dat medewerkers hun leidinggevenden beoordelen;
- Veel medewerkers zijn van mening dat hun leidinggevende optimistisch is over de toekomst van het werk (59%) en dat hij/zij hem/haar uitdaagt om op een andere manier naar problemen te kijken (57%);
- Minder medewerkers vinden dat hun leidinggevende zijn/haar eigen belangen ondergeschikt maakt aan die van de groep (33%);
- Leidinggevenden zelf zijn het vaakst positief over de mate waarin zij aandacht besteden aan de behoeften van hun medewerkers zodat zij het beste uit zichzelf kunnen halen (95%);
- Het minst vaak zijn zij van mening dat zij optimistisch spreken over de toekomst van het werk (71%).

Bron:

- FCB werknemersonderzoek (2018)
- Publicatiedatum: 15 november 2018