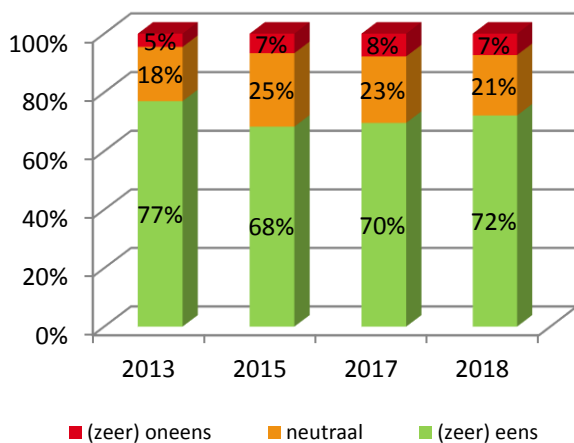


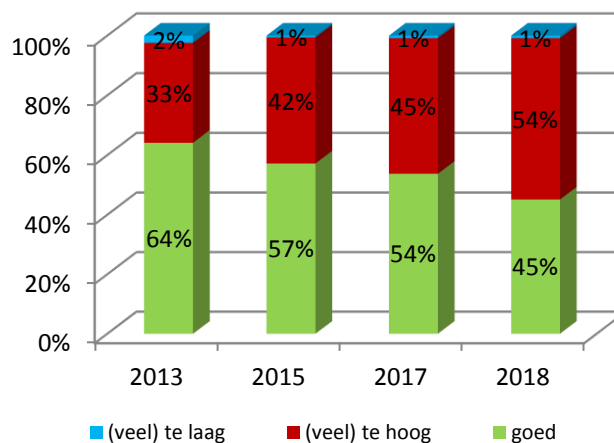
Factsheet Gezond en Veilig Werken Kinderopvang 2018



Vitaliteit WNE (2013 t/m 2018)



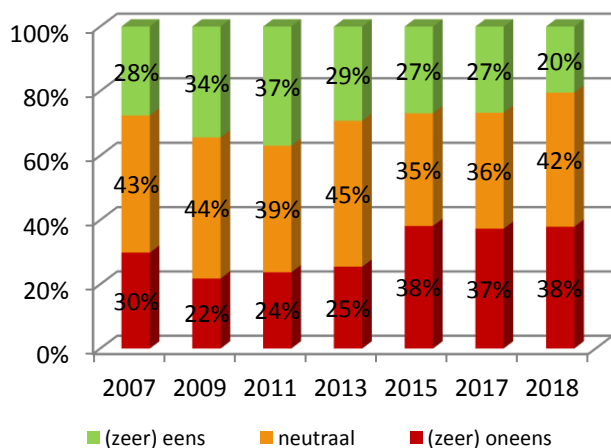
Werkdruk WNE (2013 t/m 2018)



Stellingen vitaliteit (gemiddelde score):

1. Op mijn werk bruis ik van energie.
2. Als ik werk voel ik mij fit en sterk.
3. Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan.

We zien in 2018 dat het beeld voor beschikbare tijd, taakinhoud en werkdruk is verslechterd. Daar staat tegenover dat de vitaliteit en de leidinggevende ondersteuning zijn toegenomen en dat de vermoeidheid is afgenomen.



Stellingen beschikbare tijd voor werkzaamheden (gemiddelde score):

1. Ik heb vaak het gevoel dat ik tijd tekort kom (omgekeerd);
2. Ik heb voldoende tijd om de kinderen op mijn groep persoonlijke aandacht te geven;
3. Ik heb voldoende tijd om de kinderen op mijn groep goed te verzorgen.

Gezond en Veilig Werken Kinderopvang

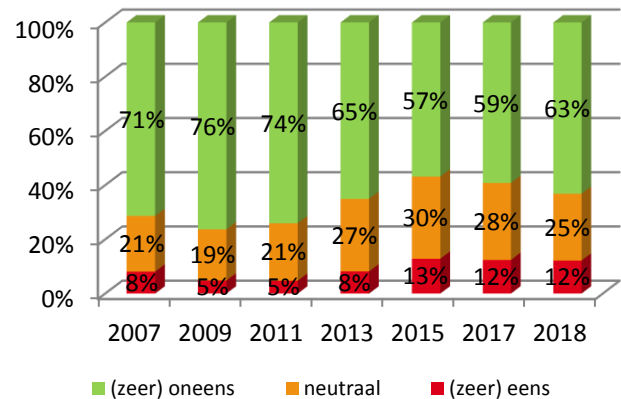
- Het aandeel medewerkers met een hoge vitaliteit is in de Kinderopvang toegenomen in 2018. Ook neemt het aandeel medewerkers met een lage vitaliteit iets af;
- Het aandeel medewerkers dat de werkdruk beoordeelt als goed is afgenomen in de periode 2013 t/m 2018. Ook zien we een toename in het aandeel medewerkers dat de werkdruk (veel) te hoog vindt;
- Het aandeel medewerkers dat aangeeft voldoende beschikbare tijd te hebben voor de werkzaamheden is in 2018 afgenomen ten opzichte van 2017. Ook zien we het aandeel medewerkers dat aangeeft te weinig tijd te hebben licht is gestegen ten opzichte van 2017;
- De groep die aangeeft te weinig tijd te hebben voor werkzaamheden is nog steeds groter dan de groep die aangeeft voldoende tijd te hebben.



Gezond en Veilig Werken Kinderopvang

- Het aandeel medewerkers dat aangeeft last te hebben van vermoeidheid of burn-out is in 2018 gelijk gebleven aan 2017. Maar, we zien dat de groep die aangeeft hier geen last van te hebben in 2018 is toegenomen in omvang ten opzichte van 2017;
- Het aandeel medewerkers met een hoge mate van toewijding is in de Kinderopvang in 2018 licht toegenomen ten opzichte van 2015. Over 2017 zijn geen gegevens op deze indicator;
- Bijna 2/3^e van de medewerkers beoordeelt de ondersteuning en waardering van de leidinggevende positief, dit aandeel is gestegen ten opzichte van 2017. Het aandeel dat dit niet positief beoordeelt is ook licht gedaald in 2018.

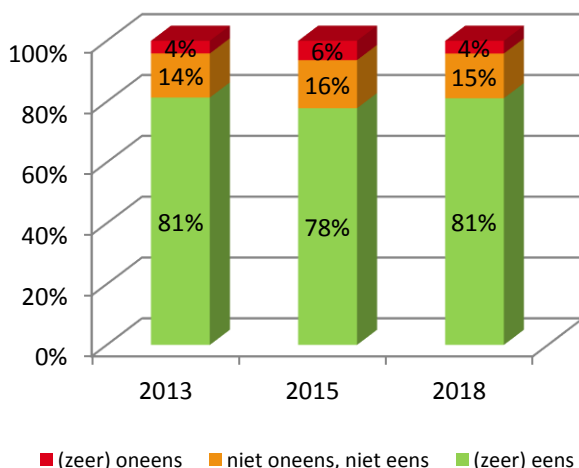
Vermoeidheid/ burn-out WNE (2007 t/m 2018)



Stellingen vermoeidheid/burn-out (gemiddelde score):

1. Ik voel me vermoeid als ik opsta en er weer een werkdag voor me ligt;
2. Ik voel me gefrustreerd door mijn werk;
3. Ik voel me 'opgebrand' door mijn werk.

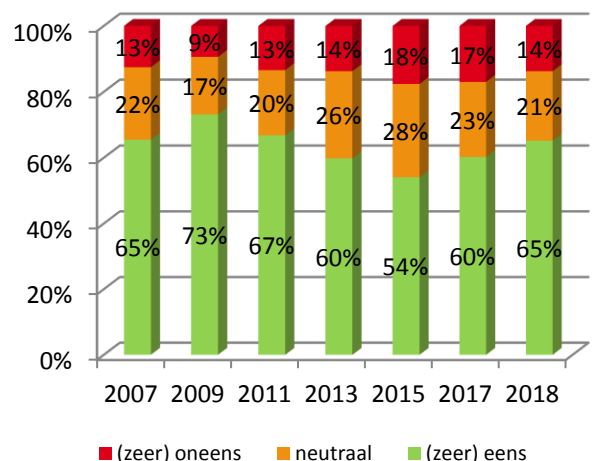
Toewijding WNE (2013, 2015 en 2018)



Stellingen toewijding gemiddelde score):

1. Ik ben enthousiast over mijn baan;
2. Mijn werk inspireert mij;
3. Ik ben trots op het werk dat ik doe.

Leidinggevende ondersteuning en waardering WNE (2007 t/m 2018)

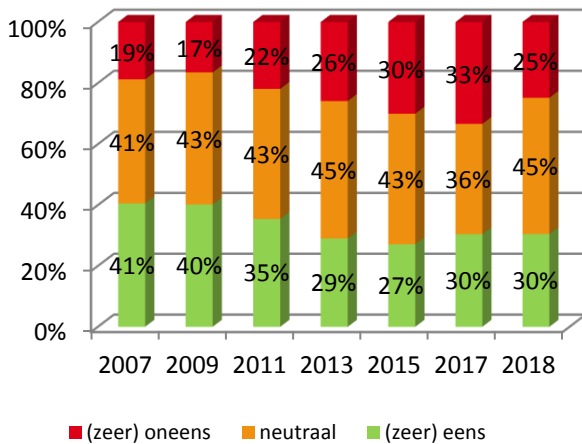


Stellingen ondersteuning/waardering leidinggevende (gemiddelde score):

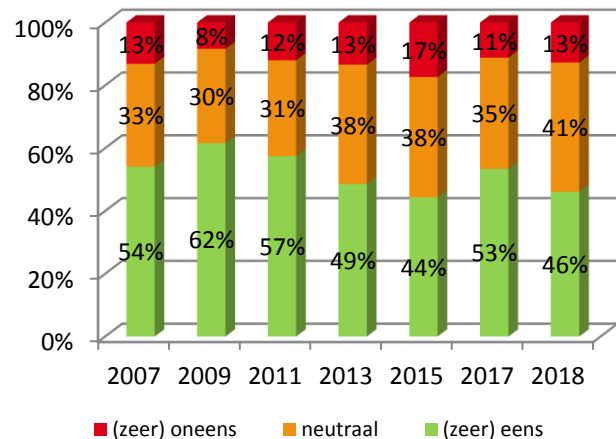
1. Ik heb het gevoel gewaardeerd te worden door mijn leidinggevende;
2. Ik krijg voldoende ondersteuning van mijn leidinggevende;
3. Mijn leidinggevende laat weten of hij/zij tevreden is over mijn werk.



Regelruimte WNE (2007 t/m 2018)



Taakhoud en Ontwikkelingsruimte WNE (2007 t/m 2018)



Stellingen regelruimte functie (gemiddelde score):

1. Ik kan zelf beslissen in welke volgorde ik mijn werk verricht;
2. Ik kan zelf mijn werktempo bepalen;
3. Ik kan zelf beslissen hoe ik mijn werk doe;
4. Ik heb invloed op mijn rooster / op de tijden waarop ik werk.

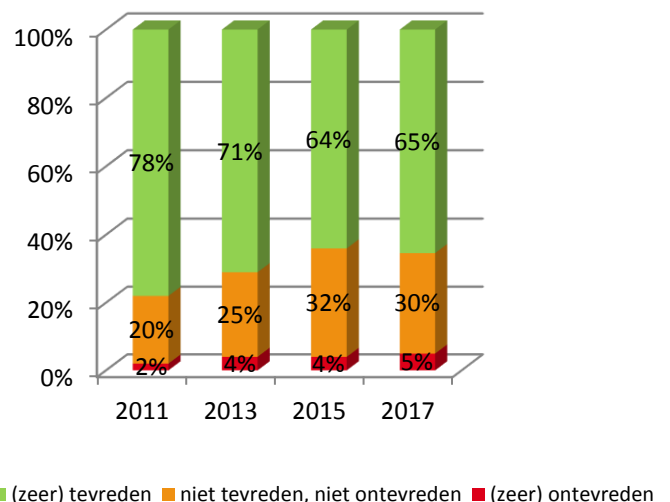
Stellingen beoordeling werk (gemiddelde score):

1. Ik heb voldoende loopbaanperspectieven op mijn werk;
2. Het werk dat ik doe is erg zinvol voor me;
3. Ik vind mijn werk eentonig (omgekeerd);
4. Ik kan mij ontplooiën/ontwikkelen in mijn werk.

Gezond en Veilig Werken Kinderopvang

- Het aandeel medewerkers dat de regelruimte positief beoordeelt is in 2018 hetzelfde als in 2017. Maar, het aandeel dat deze negatief beoordeelt is afgenomen;
- De beoordeling van de taakhoud en ontwikkelingsruimte is in 2018 minder positief dan in 2017, maar nog niet zo laag als in 2015;
- Het aandeel medewerkers dat aangeeft tevreden te zijn met het werk ligt op bijna 2/3^e en is daarmee in 2017 licht toegenomen. We zien een lichte toename in het aantal medewerkers dat aangeeft ontevreden te zijn met het werk. Er zijn geen gegevens beschikbaar voor 2018.

Tevredenheid met het Werk WNE (2011 t/m 2017)



Bronnen:

- Werknemersonderzoeken Zorg en WJK 2007 t/m 2018 (Prismant, Panteia, KIWA/CAOP, FCB)
- FCB.nl