

Bijlage 1: Vragen en Antwoorden Vacature-onderzoek CentERdata

Er staan verschillende respondent aantallen in het rapport, hoe zit dat precies?

Tabel 1. Weergave van de respons

	Aantal organisaties
Uitnodiging deelname onderzoek	2.598
Aantal respondenten dat de vragenlijst is gestart	568
- Waarvan kinderopvang (dagopvang / bso / peuterspeelzaalwerk)	510
- Waarvan gastouderbureau	58
Aantal respondenten dat vragenlijst heeft afgerond	363
- Waarvan kinderopvang (dagopvang / bso)	312
- Waarvan gastouderbureau	51
Aantal respondenten dat vragenlijst niet heeft afgerond	205
- Waarvan kinderopvang (dagopvang / bso)	198
- Waarvan gastouderbureau	7

Uit tabel 1 blijkt dat 568 organisaties de vragenlijst zijn gestart. Daarvan verrichten er 58 uitsluitend gastouderopvang en 510 dagopvang / bso / peuterspeelzaalwerk. Van deze 510 hebben 312 kinderopvangorganisaties de vragenlijst volledig afgerond. En van de 58 gastouderbureaus hebben er 51 de vragenlijst volledig afgerond. De vacaturegraad is berekend op de 312 kinderopvangorganisaties die de vragenlijst volledig hebben ingevuld, vacatures voor gastouders zijn buiten beschouwing gelaten. CentERdata heeft in het rapport de uitkomsten op de verdiepende vragen gerapporteerd over 240 kinderopvangorganisaties die de vragenlijst volledig hebben ingevuld en vacatures hebben. Het gaat om vragen over de aard van de vacatures.

Is de vacaturegraad zo hoog omdat alleen organisaties met vacatures de vragenlijst helemaal hebben afgerond?

Nee, de vacaturegraad zou waarschijnlijk nog hoger zijn geweest als de vacaturegraad van deze organisaties berekend had kunnen worden. De vacaturegraad wordt berekend door het aantal vacatures op 1000 werknemers te berekenen. Een van de laatste vragen in de vragenlijst betrof het aantal werknemers in de organisatie. Daarom kon voor organisaties die de vragenlijst niet hebben afgerond, geen vacaturegraad worden berekend. Wel hebben we kunnen onderzoeken of kinderopvangorganisaties die de vragenlijst hebben afgerond meer of minder vacatures hebben dan kinderopvangorganisaties die de vragenlijst niet hebben afgerond.

Tabel 2. Vacatures van organisaties die de vragenlijst wel en niet hebben afgerond.

	aantal responderende kinderopvangorganisaties	aantal vacatures	gemiddeld aantal vacatures per organisatie
vragenlijst wel afgerond	312	1777	5,7
vragenlijst niet afgerond	198	1527	7,7
totaal	510	3304	

Conclusie: Organisaties die de vragenlijst niet hebben afgerond hebben significant meer vacatures dan organisaties die de vragenlijst wel hebben afgerond.

Wat zijn kenmerken van organisaties zonder vacatures?

Organisaties zonder vacatures zijn:

- Kleine organisaties (minder dan 25 werknemers);
- Organisaties die kinderopvang niet als hoofdactiviteit aanbieden, zoals brede sociaal werk organisaties die naast sociaal werk ook een bso of voorschool exploiteren.

Is de vacatureproblematiek een landelijk of regionaal issue?

Er zijn (uiteraard) regionale verschillen. In het Westen is de vacaturegraad significant hoger dan in het Oosten van Nederland, maar ook daar is de vacaturegraad (41) hoog. Het valt op dat de vacaturegraad in heel Nederland hoog is. De arbeidsmarkttekortten zijn een landelijk probleem.

Tabel 3. Vacatures en Vacaturegraad uitgesplitst naar regio.

	Aantal vacatures Afgelopen 6 maanden	Aantal medewerkers in steekproef	Aantal medewerkers in de regio	Aantal vacatures in Regio in de Branche (6 maanden)	Vacaturegraad Per kwartaal
Noord	152	1.592	7.300	700	48
Oost	530	6.538	27.200	2.200	41
Zuid	293	2.963	16.000	1.600	49
West	776	7.278	39.000	4.100	53
Nederland	1.751	18.371	89.500	8.600	48

Conclusie: De arbeidsmarkttekortten zijn een landelijk probleem.

Is de vacatureproblematiek in de kinderopvang toe te schrijven naar een probleem van specifiek de dagopvang of de buitenschoolse opvang (bso)?

Nee. In totaal waren er in 240 organisaties openstaande vacatures, het betreft de volgende vacatures:

- Dagopvang: 780 vacatures
- BSO: 789 vacatures

In een nadere analyse valt op:

- Organisaties die alleen BSO aanbieden hebben iets minder vacatures (0,14 per medewerker) dan organisaties die alleen dagopvang aanbieden (0,17 per medewerker).
- Organisaties die zowel dagopvang als bso aanbieden hebben gemiddeld iets meer vacatures voor bso dan voor dagopvang, maar ook hier zijn de verschillen niet groot. De verhouding is (47% dagopvang en 53% bso).
- Het zijn vooral grotere organisaties die meer vacatures hebben in de bso dan in de dagopvang.