



## Besluit aanpassing artikel 9.6.2 cao kinderopvang

---

### Aanleiding

Het OAK heeft tijdens de vergadering van 3 juni 2019 besloten tot een aanpassing van artikel 9.6.2.

De aanpassing is verwoord in lid 6.

Dit besluit wordt verwerkt in de eerstvolgende wijziging van de cao-kinderopvang.

Het volledige artikel is met dit besluit als volgt:

### Artikel 9.6.2

Artikel 9.6.2 HBO-student-werknemer

1. De werkgever gaat met de student-werknemer die de duale leerroute volgt een (leer)arbeidsovereenkomst aan. Deze overeenkomst kan worden aangegaan voor de duur van de gevolgde opleiding en eindigt op de datum waarop de opleiding wordt beëindigd, maar uiterlijk 4 jaar na aanvang van de opleiding.
2. Het salaris van de HBO-student-werknemer die de duale leerroute volgt, wordt vastgesteld aan de hand van de functie waarvoor hij wordt opgeleid en is afhankelijk van de duur van de cao-Kinderopvang 2018-2019 36 opleiding.
3. Bij indiensttreding wordt de HBO-student-werknemer ingeschaald in het laagste salarisnummer van de salarisschaal die evenveel stappen onder de functionele schaal ligt als het voor de student-werknemer resterende aantal studiejaren.
4. Bij overgang naar een volgend leerjaar wordt de HBO-student-werknemer ingeschaald in het laagste salarisnummer van de salarisschaal die op dat moment evenveel stappen onder de functionele schaal ligt als het dan nog voor de student-werknemer resterende aantal studiejaren.
5. In afwijking van lid 2, 3 en 4 geldt dat, indien de HBO-student-werknemer een opleiding volgt die kwalificerend is voor de functie van pedagogisch medewerker, de overeenkomstige salariëringregels van toepassing zijn conform artikel 9.6.1 lid 3. Kwalificerend wil in dit geval zeggen dat een opleiding gevolgd wordt conform a of b van de kwalificatie-eis pedagogisch medewerker.
6. De werkgever kan met de hbo-student die een voltijds opleiding volgt die kwalificerend is voor de functie van pedagogisch medewerker, een arbeidsovereenkomst aangaan. De tweede volzin van lid 1 en de tweede volzin van lid 5 zijn van toepassing. In afwijking van lid 2 tot en met 5 is artikel 9.6.1 lid 3 van overeenkomstige toepassing voor de salariëring en formatieve inzetbaarheid.