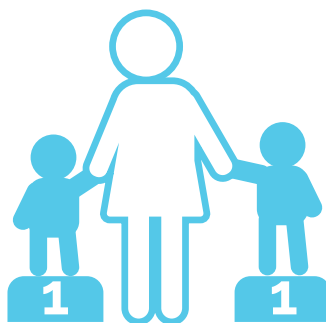


Energiebronnen kinderopvang op een rij



Kinderen staan op 1

98%

van de pedagogisch medewerkers krijgt energie van de kinderen. De bijdrage die zij leveren aan de individuele ontwikkeling van kinderen en het ondersteunen van (kwetsbare) gezinnen is een belangrijke energiebron.

Drie energiebronnen voor meer werkplezier

Waardering en
erkenning

Regie en
ontwikkeling

Steun inspiratie
en inspraak

Energiebron Waardering en erkenning



Erkenning ouders

86%

van de pedagogisch medewerkers
krijgt waardering voor het werk en

80%

krijgt erkenning voor zijn of haar
professionaliteit.



Waardering maatschappij

Waardering vanuit de
maatschappij is een belangrijke
energiegelver voor pedagogisch
medewerkers.

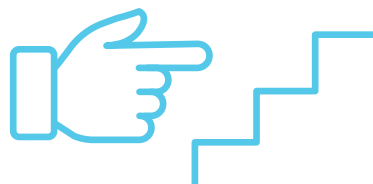


Openstaan voor tips

Pedagogisch medewerkers raken
gemotiveerd als ouders openstaan
voor tips en als ze kinderen zien
groeien in hun ontwikkeling. Dit
stimuleert hen om zichzelf verder
te ontwikkelen.



Bij onvoldoende waardering werkt dit negatief.



Regie en ontwikkeling



Grote verschillen tussen pedagogisch medewerkers en leidinggevenden

Van de leidinggevenden is

89% positief over de regelruimte om werk goed uit te voeren.

95% positief over creatieve ruimte voor nieuwe invulling van werk.

87% positief over de opties om een zelfgekozen training te volgen.

78% positief over de opties om loopbaanwensen te vervullen.

Pedagogisch medewerkers:

34% van de pedagogisch medewerkers is hierover positief

58% van de pedagogisch medewerkers is hierover positief

48% van de pedagogisch medewerkers is hierover positief

44% van de pedagogisch medewerkers is hierover positief



29%

vindt dat zij voldoende tijd heeft voor de meest plezierige activiteiten.



Advies voor leidinggevenden en hr

Ga meer in gesprek met pedagogisch medewerkers over hun ontwikkeling en biedt meer ondersteuning aan. Dit zodat pedagogisch medewerkers de energiebronnen rond regie en ontwikkeling ook voldoende ervaren, kennen én kunnen benutten.

Energiebron Steun, inspiratie en inspraak



81%

is tevreden over de sfeer
in het team.



83%

ervaart positieve feedback
van collega's.



71%

vindt een fijne fysieke
werkplek stimulerend.



Ondersteuning
en inspiratie

Grote verschillen tussen pedagogisch medewerkers en leidinggevenden

46%

van de pedagogisch medewerkers ervaart
voldoende ondersteuning bij praktische
zaken.



98%

van de leidinggevenden vindt dat
zij voldoende steun geeft.

37%

van de pedagogisch medewerkers vindt
dat leidinggevenden inspirerende ideeën
over het werk hebben.



95%

van de leidinggevenden vindt dat
zij inspirerende ideeën heeft over
werk.

34%

van de pedagogisch medewerkers ervaart
voldoende inspraakmogelijkheden.



91%

van de leidinggevenden ervaart
voldoende inspraakmogelijkheden.