

Gezocht: Proeftuinorganisatie voor contractuitbreiding in kinderopvang

Aan de slag met grotere contracten

Kinderopvang werkt! gaat in samenwerking met stichting Het Potentieel Pakken (HPP) aan de slag met het mogelijk maken van grotere contracten binnen kinderopvang. Gezien de grote, groeiende tekorten en tegelijkertijd het grote aantal (kleine) deeltijdbanen lijken daar kansen te liggen.

Wil jouw organisatie proeftuin worden?

We zoeken een kinderopvangorganisatie die, in de periode van medio november tot 1 juli 2023, in nauwe samenwerking met het team van HPP en Kinderopvang werkt! aan de slag wil als proeftuin. Ben je geïnteresseerd, kijk dan op de [website](#) voor meer informatie. Lees hieronder waar je als proeftuinorganisatie aan moet voldoen en wat het de organisatie vraagt.

Een enthousiaste proeftuinorganisatie- wat zoeken we?

Deelname kost geen geld, maar vraagt wel een aanzienlijke investering in tijd en mensen van de proeftuinorganisatie. We zoeken een organisatie die aan de volgende criteria kan voldoen:

- Enthousiasme, commitment en actieve betrokkenheid van bestuurders, stafafdelingen (bijvoorbeeld hr) en betrokken managers en/of teamleiders
- Het vrijmaken van o.a. een projectmanager (ongeveer 2 - 3 dagen per week) die deelneemt aan het gezamenlijke projectteam met HPP en Kinderopvang werkt! en de manager en teamleiders van de proeftuin actief ondersteunt
- Bereidheid om inzichten en ervaringen binnen de proeftuin actief te delen met collega-organisaties, bijvoorbeeld in themasessies.

Een geschikte proeftuin- waaraan moet mijn organisatie voldoen?

In samenspraak met de proeftuinorganisatie zullen we samen een geschikt organisatieonderdeel als proeftuin kiezen dat aan de volgende criteria voldoet:

- Omvat zowel dagopvang als bso, en bij voorkeur ook peuteropvang en heeft een natuurlijke samenhang: de onderdelen zitten bijvoorbeeld in dezelfde regio
- Heeft in totaal ongeveer 300 - 400 medewerkers
- Heeft een relatief lage deeltijdfactor en dus ruimte voor contractuitbreiding
- Heeft een manager die gelooft in deze oplossingsrichting en bereid is tijd vrij te maken van zijn/ haar medewerkers
- Heeft een uitdaging waar grotere contracten een oplossing voor kunnen vormen, bijvoorbeeld veel openstaande vacatures, hoge inzet van externe krachten
- Verkeert in relatief stabiel vaarwater en heeft geen andere issues/ initiatieven veel tijd/ aandacht van het management en de medewerkers vragen
- Is een divers organisatieonderdeel (bijvoorbeeld diversiteit in type overeenkomst, achtergrond van medewerkers et cetera.)

Meld je aan!

Heb je een vraag, stuur dan een email naar kinderopvangwerkt@fcb.nl
Aanmelden kan via het [aanmeldformulier](#) en kan tot 10 oktober.