



# Commissie naleving cao Kinderopvang

Uitspraak van de Commissie naleving cao Kinderopvang ex hoofdstuk 12 van de cao Kinderopvang in de zaak van

XXX  
Melder,

tegen

XXX  
Werkgever,

De commissie naleving cao Kinderopvang is als volgt samengesteld:  
mevrouw E. van der Meulen, voorzitter  
mevrouw B. Tijhuis, lid aangewezen door de werkgeversorganisatie  
de heer J. Boskma, lid aangewezen door de werkgeversorganisatie  
mevrouw K. Kasper, lid aangewezen door de werknemersorganisatie  
de heer P. Bots, lid aangewezen door de werknemersorganisatie

Mevrouw L. Verschuren-Heijmans is als secretaris aan de Commissie toegevoegd.

## 1. Procesverloop

- 1.1. Op 5 september 2022 heeft melder melding gedaan over het feit dat er geen reiskostenvergoeding is betaald. Ook gaf melder aan van collega's te hebben gehoord dat de vergaderuren niet zijn uitbetaald. De commissie heeft werkgever bij brief van 27 september 2022 over de melding geïnformeerd en werkgever in de gelegenheid gesteld op de melding te reageren. Werkgever heeft per mail op 3 oktober 2022 op de melding gereageerd. Naar aanleiding van de reactie zijn door de commissie aanvullende vragen gesteld die door de werkgever op respectievelijk 21 oktober 2022 en 31 oktober 2022 zijn beantwoord.
- 1.2. De commissie heeft de zaak besproken op 14 november 2022. Gelet op de inhoudelijk en onderbouwde reactie van werkgever heeft de commissie geen aanleiding gezien om een hoorzitting te houden.

## 2. Vaststaande feiten

- 2.1. De cao Kinderopvang heeft een looptijd van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2022.
- 2.2. De cao Kinderopvang is, met uitzondering van enkele artikelen, vanaf 22 januari 2022 algemeen verbindend verklaard.
- 2.3. In artikel 6.5 van de cao is de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer geregeld. In artikel 4.1 van de cao is bepaald dat vergaderingen die direct voortvloeien uit het werk onder werktijd vallen. Deze artikelen zijn algemeen verbindend verklaard.
- 2.4. De werkgever is geen lid van een werkgeversorganisatie die de cao heeft afgesloten.

## 3. Inhoud melding en standpunten partijen

- 3.1. Op 5 september 2022 heeft melder melding gedaan bij de commissie. Melder geeft aan geen reiskostenvergoeding te hebben ontvangen. Ook geeft melder aan dat de vergaderuren niet zouden zijn betaald.
- 3.2. Werkgever heeft beaamd dat er geen reiskostenvergoeding is betaald en heeft aangegeven dit met terugwerkende kracht te herstellen. Over de vergaderuren heeft werkgever opgemerkt



dat deze als overuren worden genoteerd en worden uitgekeerd. De vergaderuren zijn volgens de werkgever wel altijd uitgekeerd, maar niet als zodanig terug te vinden geweest op de salarisspecificatie. Inmiddels kan in het salarissysteem wel een onderscheid worden gemaakt tussen deze uren waardoor het vanaf heden wel op de salarisstroken inzichtelijk kan worden gemaakt.

#### **4. Overwegingen van de commissie**

##### Ontvankelijkheid

- 4.1. De commissie stelt vast dat er melding is gedaan over een artikel uit de cao Kinderopvang. De melding is niet anoniem gedaan. In de melding is aangegeven dat geen enkele medewerker een vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer hebben ontvangen. De melding is daarom ontvankelijk en de commissie heeft de melding in behandeling genomen.

##### Beoordeling van de melding

##### Vergoeding reiskosten

- 4.2. Nu de werkgever heeft aangegeven dat er geen vergoeding voor woon-werkverkeer is betaald, staat het voor de commissie vast dat artikel 6.5 van de cao Kinderopvang door werkgever niet is toegepast. De commissie is van oordeel dat de werkgever dit met terugwerkende kracht dient te herstellen over de periode dat de cao Kinderopvang laatstelijk algemeen verbindend is verklaard, derhalve vanaf 22 januari 2022. Dit betekent dat de melder, maar ook de overige werknemers aanspraak kunnen maken op een vergoeding van de reiskosten met terugwerkende kracht tot 22 januari 2022.
- 4.3. De commissie verzoekt de werkgever de melder en de overige werknemers hierover te informeren en de nabetaling te doen binnen twee maanden nadat de uitspraak bekend is geworden bij de werkgever. De commissie verzoekt werkgever een afschrift van de brief die aan de melder en werknemers is toegestuurd aan haar toe te sturen. Tevens verzoekt de commissie om per werknemer inzichtelijk te maken wat de hoogte is van de reiskostenvergoeding alsmede een afschrift van de salarisspecificatie toe te sturen waaruit blijkt dat de nabetaling daadwerkelijk is gedaan. In het kader van de AVG verzoekt de commissie de werkgever alleen gegevens toe te sturen die nodig zijn om te kunnen beoordelen dat de werknemers de juiste nabetaling ontvangen. Gegevens die voor die beoordeling niet noodzakelijk zijn, kunnen derhalve anoniem worden gemaakt.

##### Vergaderuren

- 4.4. Over de vergaderuren overweegt de commissie als volgt. Melder heeft aangegeven dat zij van collega's heeft vernomen dat vergaderuren niet werden uitbetaald. Werkgever heeft hierop aangegeven dat de vergaderuren altijd als overuren zijn genoteerd en uitbetaald. Werkgever heeft een overzicht van de uren over week 23 overgelegd. Over de situatie van melder heeft werkgever opgemerkt dat het over 1 uur ging in week 23 en dat dit vergaderuur binnen de contracturen van melder viel.
- 4.5. Werkgever heeft aangegeven dat in het salarissysteem inmiddels onderscheid kan worden gemaakt tussen de verschillende soorten uren en heeft hiervan een voorbeeld salarisstrook overgelegd. De commissie verzoekt werkgever om werknemers schriftelijk en duidelijk en binnen een maand na heden te informeren over de wijze waarop de vergaderuren worden geadmistreerd en uitbetaald worden en hoe dit inzichtelijk wordt gemaakt op de salarisspecificatie. Een afschrift van deze brief dient werkgever aan de commissie toe te sturen.



## **5. Uitspraak van de commissie**

- 5.1. Werkgever heeft artikel 6.5 van de cao Kinderopvang niet toegepast en dient dit te herstellen. Aan melder en de overige werknemers dient met terugwerkende kracht tot 22 januari 2022 de vergoeding voor reiskosten nabetaald te worden. De melder en overige werknemers dienen hierover schriftelijk geïnformeerd te worden. Een afschrift van de brief alsmede bewijsstukken dat correctie heeft plaatsgevonden dienen aan de commissie binnen een maand na heden te worden toegestuurd.  
Ook een afschrift van de brief waarin de werknemers worden geïnformeerd over de wijze waarop wordt omgegaan met de vergaderuren dient aan de commissie binnen een maand na heden te worden toegestuurd.
- 5.2. Volledigheidshalve merkt de commissie het volgende op. De commissie heeft besloten dat de werkgever de reiskosten met terugwerkende kracht tot 22 januari 2022 dient te corrigeren. Deze uitspraak laat onverlet dat een individuele werknemer het recht heeft om, indien zij van mening is dat de vergoeding voor reiskosten eerder toegepast had moeten worden, een loonvordering hiertoe kan instellen.

Aldus gedaan op 9 december 2022

Mevrouw E. van der Meulen  
Voorzitter

Mevrouw L.C.P. Verschuren-Heijmans  
Secretaris